

# 法務部矯正署所屬矯正機關辦理收容人技能訓練實施要點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
法務部矯正署所屬矯正機關辦理收容人 <u>職業</u> 訓練實施要點	法務部矯正署所屬矯正機關辦理收容人 <u>技能</u> 訓練實施要點	依監獄行刑法第三十一條第六項及同法施行細則第二十四條規定，現行機關係辦理職業訓練，並無技能訓練之文字，爰修正本要點名稱及現行規定有關技能訓練之文字。
修正規定	現行規定	說明
一、法務部矯正署（以下簡稱本署）為推動各矯正機關收容人 <u>職業</u> 訓練政策，提昇訓練 <u>效能</u> ， <u>促進收容人就業銜接</u> ，特訂定本要點。	一、法務部矯正署（以下簡稱本署）為推動所屬矯正機關收容人 <u>技能</u> 訓練政策，提昇訓練 <u>成效及技能水準</u> ，特訂定本要點。	矯正機關辦理職業訓練主要目的在於培養收容人專長技能及職業探索，協助其出監後復歸社會，爰修正本點文字。
二、本要點所稱矯正機關，指本署所屬監獄、監獄設置之分監、女監及戒治所；所稱收容人，指矯正機關之受刑人、受觀察、勒戒人、受戒治人。		一、 <u>本點新增</u> 。 二、為明確規範適用本要點之矯正機關及收容人，爰增列本點規定。
三、各矯正機關視實際需要，於適當場所辦理 <u>職業訓練</u> ，並得 <u>尋求勞動、產業或相關之公私立機關（構）、團體之協助或合作</u> 。 <u>為辦理技術士技能檢定及職業訓練</u> ，各矯正機關得依職業訓練機構設立及管理辦法之規定設立合格職業訓	二、各矯正機關視實際需要，於適當場所辦理 <u>技能訓練</u> ，並得依職業訓練機構設立及管理辦法之有關規定辦理設立職業訓練機構， <u>檢定場地及機具設備需經評鑑合格</u> ，發給合格證書後，始得辦理相關 <u>職業類技術士技能訓練及檢定</u> 。	一、點次變更。 二、本點第一項新增矯正機關得與其他單位合作辦理收容人職業訓練之規定。第二項酌修文字。

<p>練機構，並依技術士技能檢定及發證辦法辦理檢定事宜。</p>		
<p>四、各矯正機關對於參加<u>職業訓練收容人</u>，除其他法令另有規定外，其遴選應符合下列條件：</p> <p>(一)<u>最近半年內無因妨害機關秩序或安全之行為而受懲罰。</u></p> <p>(二)<u>最近二年內無因第十點第一款及第二款情形而退訓。</u></p> <p>(三)<u>健康情形適於參訓。</u></p>	<p>三、各矯正機關對於參加各<u>職類技能訓練收容人</u>，除其他法令另有規定外，其遴選應符合下列條件：</p> <p>(一)<u>最近半年內無違規紀錄或違規情節輕微經酌免處分者。</u></p> <p>(二)<u>結訓後五年內合於報請假釋（免訓、停止執行）要件或期滿出矯正機關者。但有特殊情形經本署核准者，不在此限。</u></p> <p>(三)<u>非隔離犯者。</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、現行規定有關違規紀錄之定義較廣泛且不明確，為適度放寬收容人參訓限制，爰修正第一款規定以未受違規懲罰處分為要件。另為利各矯正機關遴選程序，將現行規定第二款規定改列於第五點優先遴選之考量。配合法務部矯正署所屬矯正機關收容人分類處遇要點已停止適用，爰刪除現行規定第三款規定。考量原規定經退訓後不得再參訓有過苛情形及收容人訓練安全，爰增列修正規定第二款及第三款遴選條件。</p>
<p>五、遴選時應以具有參訓意願及<u>下列各款條件之一者為優先考量：</u></p> <p>(一)<u>現於訓練機關執行者。</u></p> <p>(二)<u>目前未持有職業證照或本次執行期間無參加職業訓練紀錄。</u></p> <p>(三)<u>殘餘刑期未逾二年或二年內可達陳報假釋條件。</u></p> <p>(四)<u>願意接受就業輔導及追蹤就業情形。</u></p>	<p>四、<u>遴選時應以具有意願接受技能訓練及就業輔導者為優先考量，如參訓人數不足，得視實際情形報由本署核准至其他矯正機關遴選符合條件之收容人參訓，遴選後應將名冊陳報本署審核。</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、考量實務上有參訓需求之情形，新增第二款、第三款及第五款規定，並得以同時符合多項條件者為更優先遴選參訓考量。</p>

(五)經訓練機關評估有學 <u>習就業謀職技術之處 遇需求。</u>		
六、 <u>訓練機關辦理職業訓 練，得視實際需求陳報 本署核准至其他矯正 機關遴選符合條件之 收容人參訓，遴選後應 將名冊陳報本署核准 辦理移監。</u> <u>遴選參訓人數不足原 定課程訓練人數時，訓 練機關應依前項規定 辦理遴選。但因機關收 容性質或課程需要經 本署核准，不在此限。</u> <u>由其他矯正機關遴選 參訓收容人，於結訓後 或退訓，應陳報本署核 准移返原執行機關。但 結訓後經訓練機關遴 選從事相關職類之作 業者，得報請本署核准 續留訓練機關執行。</u>		一、 <u>本點新增。</u> 二、為促進訓練資源使用 效率，增加訓練人數， 對於報名參訓人數不 足之課程，機關應至其 他矯正機關遴挑收容 人。惟考量部分機關收 容性質特殊，如外役監 及戒治所有特定收容 標準，且收容人有專業 處遇規劃，爰為第二項 規定。 三、考量職業訓練為短暫 性處遇安排，爰統一規 定結訓或退訓後應移 返原機關執行。惟訓練 機關如能安排結訓學 員從事相關作業，增進 實務操作經驗，則不在 此限。
七、各矯正機關辦理 <u>職業訓 練</u> ，應檢具辦理職類之 訓練計畫、課程內容、 所需經費、師資名冊及 學員名冊等，於開辦前 十五日陳報本署核准 後實施。	五、各矯正機關辦理 <u>技能訓 練</u> ，應檢具辦理職類之 訓練計畫、 <u>課程配置 表</u> 、課程內容、所需經 費、師資名冊及學員名 冊等，於開辦前十五日 陳報本署核准後實施。	一、點次變更。 二、課程配置表與課程內 容重複，爰為刪除。
八、收容人於附設技能訓練 中心參加 <u>職業訓練</u> 期 間，應依規定辦理勞工 保險， <u>相關保險費用由 訓練機關全額負擔。</u>	六、收容人於附設技能訓練 中心參加 <u>技能訓練</u> 期 間，應依規定辦理勞工 保險， <u>其自付額部分， 由參訓學員自行負擔， 並於參訓前先行告知。</u>	一、點次變更。 二、為使經濟困難收容人 有公平參訓之機會，爰 為修正。另保險費用除 由訓練機關負擔外，亦 得與合作單位分攤。

九、對於教學材料及機具等，應由專人管理並設簿登記，使用完畢後清點回收。實習成品及餘廢料應依相關規定控管或銷毀，避免參訓學員私藏，滋生不法情事。	七、對於教學材料及機具等，應由專人管理並設簿登記，使用完畢後清點回收。實習成品及餘廢料應依相關規定控管或銷毀，避免參訓學員私藏滋生不法情事。	點次變更。
	九、各矯正機關辦理技能檢定應依勞動部之規定辦理。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、現行規定內容改列於第三點規定。
十、訓練期間應落實對參訓學員之考核，參訓學員有下列情形之一者，應即退訓： <u>(一)違規受移入違規舍懲罰。</u> <u>(二)學習態度不佳。</u> <u>(三)缺課時數達訓練時數三分之一。</u> <u>(四)其他不適宜參加職業訓練之情形。</u>	八、訓練期間應落實對參訓學員之考核， <u>如有違規或學習成績不佳等情形，應即退訓，並不得再參加其他職類之訓練。</u>	一、點次變更。 二、考量原規定有過苛情形，爰訂定行為表現不佳或確無繼續參加訓練實益者，應予退訓。另有關影響後續參訓資格部分移列第四點第二款規定。
十一、訓練機關得視實際情形，優先遴選結訓學員從事相關職類之作業。	十一、 <u>結訓學員於重新配業時，各矯正機關得予以優先配業至相關職類之作業場所。</u>	一、點次變更。 二、為協助結訓學員熟稔其習得之技能，提升出監後從事相關職業意願，爰修正本點規定。
十二、訓練機關應將結訓學員檢定情形陳報本署備查。 <u>為瞭解參加職業訓練課程之結訓學員出監就業情形，訓練機關得將其資料函送戶籍地之地方檢察署或更生</u>	十、 <u>檢定成績合格人員名冊，各矯正機關應於檢定完畢後陳報本署備查。</u>	一、點次變更。 二、為利掌握矯正機關職業訓練執行成效，調整開辦課程方向，提升訓練效率，爰修正本點規定。

<p><u>保護分會，或透過勞保平台進行調查。</u></p> <p><u>訓練機關應每半年將前項調查就業情形陳報本署備查。</u></p> <p><u>訓練機關應製作各職類訓練之實質效益評估分析表，併同年度預算調查資料陳報本署審核。</u></p>		
	<p>十二、對於出矯正機關之結訓學員，各矯正機關應將其資料函送戶籍地之地方檢察署或更生保護分會調查其就業情形。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、有關出矯正機關之結訓學員就業情形調查改列於第十二點，爰刪除本點規定。</p>
<p>十三、少年矯正學校學生，除法規另有規定外，準用本要點第七點、第九點及第十二點之規定。</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、現行少年矯正學校實用技能學程及技能檢定班均依教育部相關法規辦理，屬教育性質，爰依其訓練性質增訂準用本要點範圍。</p>