

# 犯罪被害人保護機構組織及監督辦法修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依 <u>犯罪被害人權益保障法</u> (以下簡稱 <u>本法</u> ) <u>第七十五條</u> 第二項規定訂定之。	第一條 本辦法依 <u>犯罪被害人保護法</u> (以下簡稱 <u>本法</u> ) <u>第二十九條</u> 第二項規定訂定之。	配合 <u>犯罪被害人權益保障法</u> (以下簡稱 <u>本法</u> )業經總統於一百十二年二月八日以華總一義字第一一二〇〇〇〇七二六一號令修正公布名稱及條次變更，酌作文字修正。
第二條 法務部(以下簡稱 <u>本部</u> )對依 <u>本法</u> <u>第七十五條</u> 第一項成立之 <u>犯罪被害人保護機構</u> (以下簡稱 <u>保護機構</u> )之組織、運作及監督管理，依 <u>本法</u> 及 <u>本辦法</u> 辦理； <u>本法</u> 及 <u>本辦法</u> 未規定者，適用其他有關法令之規定。		一、 <u>本條</u> 新增。 二、明定 <u>法務部</u> (以下簡稱 <u>本部</u> )對依 <u>本法</u> <u>第七十五條</u> 第一項成立之 <u>犯罪被害人保護機構</u> (以下簡稱 <u>保護機構</u> )之組織、運作及監督管理，依 <u>本法</u> 及 <u>本辦法</u> 辦理； <u>本法</u> 及 <u>本辦法</u> 未規定時，適用 <u>財團法人法</u> 、 <u>民法</u> 等有關法令規定。
第三條 <u>保護機構</u> 得視業務需要，經 <u>本部</u> 核准後設立 <u>保護機構分會</u> (以下簡稱 <u>分會</u> )。  <u>保護機構</u> 統籌規劃 <u>本法</u> 所定各項 <u>犯罪被害人權益保障業務</u> ，與督導各分會精進 <u>保護服務品質</u> ，及辦理其他 <u>本部</u> 交辦事項。	第二條 <u>依本法第二十九條第一項成立之犯罪被害人保護機構</u> (以下簡稱 <u>保護機構</u> )，得視業務需要，經 <u>法務部</u> 核准後設分會。  <u>保護機構</u> 本會統籌規劃 <u>年度工作計畫</u> 、 <u>董事會決議辦理事項</u> 與 <u>法務部</u> 交辦專案，及督導各分會。	一、條次變更，並酌作文字修正。 二、為明確化 <u>保護機構</u> 總會及分會權責區分，並符合 <u>本法</u> 用語體例，爰修正第二項條文。
第四條 <u>保護機構</u> 及 <u>分會</u> 應辦理下列業務： 一、 <u>生理、心理、醫療、經濟、申請犯罪被害補償金及安置等協助</u> 。 二、 <u>訴訟程序之協助</u> ：	第三條 <u>保護機構</u> 辦理下列事項： 一、 <u>緊急之生理、心理醫療及安置之協助</u> 。 二、 <u>偵查、審判中及審判後之協助</u> 。	一、條次變更。 二、配合 <u>本法</u> <u>第十五條</u> 規定修正本條，以期完善。

<p>(一) <u>協助調查犯罪行為人或依法應負賠償責任人之財產及民事求償等事項。</u></p> <p>(二) <u>陪同出庭及協助陳述意見。</u></p> <p>(三) <u>協助聲請訴訟參與。</u></p> <p>(四) <u>提供訴訟程序進行期間之心理諮商或輔導。</u></p> <p>(五) <u>其他偵查、審判中及審判後之必要協助。</u></p> <p>三、<u>生活重建之協助：</u></p> <p>(一) <u>提供或協助運用生活扶助資源。</u></p> <p>(二) <u>協助就業媒合及職業訓練。</u></p> <p>(三) <u>協助辦理或提供小額貸款。</u></p> <p>(四) <u>提供或連結犯罪被害人或其家屬之教育、學習輔導資源。</u></p> <p>四、<u>協請警察機關提供安全保護。</u></p> <p>五、<u>犯罪被害人保護之宣導、倡議及研究。</u></p> <p>六、<u>依需求評估結果核發經費補助。</u></p> <p>七、<u>其他符合犯罪被害人及其家屬需求之協助。</u></p> <p>八、<u>經費之募集、管理及運用。</u></p>	<p>三、<u>申請補償、社會救助及民事求償等之協助。</u></p> <p>四、<u>調查犯罪行為人或依法應負賠償責任之人財產之協助。</u></p> <p>五、<u>安全保護之協助。</u></p> <p>六、<u>生理心理治療、生活重建及職業訓練。</u></p> <p>七、<u>被害人保護之宣導。</u></p> <p>八、<u>其他之協助。</u></p>	
<p>第五條 保護機構及分會委託機構或團體辦理前條所</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、<u>保護機構及分會依本法第十五條第二項規定，得轉</u></p>

<p>定保護服務業務時，應與受委託機構或團體訂定契約。</p>		<p>介、委託機構或團體辦理保護服務業務，其中為維持保護服務之品質以保障犯罪被害人之權益，保護機構委託其他機構或團體辦理保護服務時，應以簽訂契約方式為之，俾求周妥。</p> <p>三、又本法第十五條第二項所稱「轉介」，係指由保護機構及分會視服務對象需求及相關法令規定，為個案連結其他社會資源進一步提供服務或協助，其性質與上開委託有所不同，爰本條規範範圍不包含「轉介」，併此敘明。</p>
<p><u>第六條</u> 本部監督保護機構之範圍，應包括下列各項：</p> <p>一、設立許可事項。</p> <p>二、組織管理、運作及設施狀況。</p> <p>三、年度工作計畫及重大措施。</p> <p>四、財產孳息保管運用情形。</p> <p>五、經費預決算及財務狀況。</p> <p>六、<u>保護服務業務狀況及品質</u>。</p> <p>七、<u>犯罪被害人權益保障相關事項</u>。</p> <p>八、其他依法令應受監督之事項。</p>	<p><u>第四條</u> 法務部監督保護機構之範圍，應包括下列各項：</p> <p>一、設立許可事項。</p> <p>二、組織管理、運作及設施狀況。</p> <p>三、年度工作計畫及重大措施。</p> <p>四、財產<u>基金</u>孳息保管運用情形。</p> <p>五、經費預決算及財務狀況。</p> <p>六、業務狀況。</p> <p>七、其他依法令應受監督之事項。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依本法第七十五條第三項規定酌修現行條文第四款、第六款文字並增訂修正條文第七款；現行條文第七款配合移列至第八款。</p>
<p><u>第七條</u> 保護機構<u>依本法</u>授</p>	<p><u>第五條</u> 保護機構依<u>其捐助</u></p>	<p>一、條次變更。</p>

<p>權或為辦理本法所定各項保護服務所訂定之<u>作業規定或管理規則</u>，其訂定、修正及廢止，應報請本部核定後實施；其餘作業規定或管理規則，應送本部備查。</p>	<p>及<u>組織章程</u>授權訂定之各項辦法，其訂定修正及廢止，應報<u>法務部</u>核定。</p>	<p>二、保護機構依本法第十六條第二項、第二十九條第三項、第九十條第二項、第九十三條第二項、第九十六條等本法明文授權擬訂、報請主管機關核定之各項作業規定或管理規則，其修正及廢止亦應報本部核定，爰參考財團法人法律扶助基金會監督管理辦法第四條第一項之規定，並依實務上業務監督需要修訂本條。</p> <p>三、另為衡平保護機構之專業自主性與政府捐助成立之財團法人應受設立主管機關監督之要求，自宜視各該規定之授權依據、規範性質或是否屬細節性、技術性、庶務性之規定等情節，就報請本部核定或送備查之程序予以區分，以符實需，併此敘明。</p>
<p>第<u>八</u>條 保護機構設董事會，置董事十五人，本部就下列人員遴聘之：</p> <p>一、本部代表二人、衛生福利部、內政部警政署及勞動部代表各一人，隨職位進退。</p> <p>二、全國性律師公會推舉長期參與犯罪被害人權益保障工作，或長期參</p>	<p>第<u>六</u>條 保護機構設董事會，置董事十一人至二十五人，由<u>法務部</u>就下列人員遴聘之：</p> <p>一、<u>分會之主任委員</u>。</p> <p>二、<u>有關機關、團體主管人員</u>。</p> <p>三、<u>對犯罪被害人保護工作有研究或經驗之學者或實務工作者</u>。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依本法第七十九條第一項規定修正本條第一項有關董事會之組成規定，另有關本法第八十一條所定之董事長之職務內容另於第十條定之，爰刪除現行規定第三項。</p> <p>三、依本法第七十九條第二項規定，增訂第二項由現任</p>

<p><u>與公益、弱勢議題之律師一人。</u></p> <p>三、<u>全國性諮商心理師、臨床心理師公會推舉長期參與犯罪被害人權益保障工作，或長期參與公益、弱勢議題之心理師各一人。</u></p> <p>四、<u>全國性社會工作師公會推舉長期參與犯罪被害人權益保障工作，或長期參與公益、弱勢議題之社會工作師一人。</u></p> <p>五、<u>對犯罪被害人權益保障有研究之學者、專家一人。</u></p> <p>六、<u>社會公正或熱心公益人士二人。</u></p> <p>七、<u>犯罪被害人權益保障與保護服務有關之團體或機構代表一人。</u></p> <p>八、<u>犯罪被害人或其家屬代表二人。</u></p> <p><u>董事會應於每屆董事任期屆滿前一個月，依前項第二款至第八款規定加倍推舉次屆董事人選，併同依前項第一款產生之董事人選，送請主管機關遴聘。</u></p> <p><u>董事會依本法第七十九條第二項加倍推舉次屆董事人選時，有關第一項第五款至第八款之人選產生方式由董事會決議決定之。</u></p>	<p>四、社會公正或熱心公益人士。</p> <p><u>依前項第三款遴聘之董事不得少於董事會成員五分之一。</u></p> <p><u>保護機構置董事長一人，由臺灣高等法院檢察署檢察長擔任，綜理業務，對外代表保護機構。</u></p>	<p>董事會依本法第七十九條第一項第一款將函詢後之次屆權責機關代表董事人選名單，併同其依本法第七十九條第一項第二款至第八款之次屆加倍推舉董事人選名單，送請本部遴聘。</p> <p>四、增訂第三項有關本法第七十九條第一項第五款至第八款之人選產生方式，以期明確。</p>
---	---	---

<p>第九條 董事會職權如下：</p> <p>一、<u>執行長、副執行長及其他重要職務之聘任及解任</u>。</p> <p>二、章程變更之擬議。</p> <p>三、<u>工作計畫之審核及推動</u>。</p> <p>四、經費之籌措、管理及運用。</p> <p>五、年度預算及決算之審定。</p> <p>六、財產之管理及運用。</p> <p>七、內部組織之訂定及管理。</p> <p>八、保護機構之解散或合併。</p> <p>九、重要規章之訂定。</p> <p>十、其他重大事項之決定。</p>	<p>第七條 董事會職權如下：</p> <p>一、章程變更之擬議。</p> <p>二、工作計畫之審核及推動。</p> <p>三、<u>捐助財產之保管及運用</u>。</p> <p>四、經費之籌措、管理及運用。</p> <p>五、年度預算及決算之審定。</p> <p>六、財產之管理及運用。</p> <p>七、內部組織之訂定及管理。</p> <p>八、保護機構之解散或合併。</p> <p>九、重要規章之訂定。</p> <p>十、其他重大事項之決定。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依本法第八十條規定修正有關董事會職權之規定。</p>
<p>第十條 保護機構置董事長一人，對外代表保護機構。</p> <p>董事長由全體董事互選，並由保護機構報請本部核定後聘任之，任期與董事同；未聘任前，由其代行董事長職權，代行期間不得逾一個月。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、依本法第八十一條第一項及第二項訂定第一項及第二項，並參照法律扶助法第四十條第二項後段增訂第二項後段有關未聘任前由其代行董事長職權之規定，以符實需。</p>
<p>第十一條 董事長請假、因故或依法不能行使職權，應由董事長指定常務董事一人代理之；董事長未指定或無法指定代理人者，由董事互推一人代理之。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、將現行規定第十條第一項後段有關董事長因故不能召集或主持會議時，代理人之產生方式，依本法第八十一條第四項規定修正文字後移列至本條。</p>
<p>第十二條 董事會由董事長</p>	<p>第九條 董事會每半年開會</p>	<p>一、條次變更。</p>

<p><u>召集並擔任主席，每季開會一次。董事長認有必要，或經現任董事總額三分之一以上之書面提議，得召集臨時會。</u></p> <p><u>召開董事會時，應於會議前十日將開會日期及議程通知本部、保護機構及分會人員代表列席。但因緊急事故召集臨時會者，不受十日前通知之限制。</u></p> <p><u>董事會會議紀錄應於會後一個月內，報本部備查。</u></p>	<p>一次。董事長認有必要，或經現任董事總額三分之一以上之書面提議，得召集臨時會。</p>	<p>二、現行條文第十條第一項移列至本條第一項前段，另為強化董事會決策及專業領導之功能，將原定董事會開會頻率由每半年開會一次提高至每季開會一次，爰修訂第一項規定，俾符業務實需。</p> <p>三、參考財團法人法律扶助基金會監督管理辦法第六條第一項及第二項規定，增訂第二項有關董事會會議資料提供及第三項有關會議紀錄陳報之時限，俾期明確。</p>
<p>第十三條 董事會之決議，應有過半數以上董事出席及出席董事過半數之同意。但下列事項之決議，應有三分之二以上董事出席及出席董事過半數之同意，並應報請本部核定後行之：</p> <p>一、<u>章程變更之擬議。</u></p> <p>二、<u>不動產之處分或設定負擔、權利之重大處分或設定負擔之擬議。</u></p> <p>三、<u>保護機構之解散或合併之擬議。</u></p> <p>四、<u>其他經本部指定之事項。</u></p> <p>前項各款事項，應於開會十日前，將相關資料分送全體董事及本部，並不得以臨時動議提出。本部應派員</p>	<p>第十條 <u>董事會由董事長召集並擔任主席。董事長因故不能召集或主持會議時，應指定常務董事一人代理之。董事長不能或不為指定時，由常務董事互推一人為之。</u></p> <p>董事會之決議，應有過半數以上董事出席及出席董事過半數之同意。但下列事項之決議，應有三分之二以上董事出席及出席董事過半數之同意，並應報請<u>法務部核准</u>：</p> <p>一、<u>章程之變更</u>；如有民法第六十二條、第六十三條情形並應經法院為必要之處分。</p> <p>二、<u>不動產之處分或設定負擔、權利之重大處分或</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、現行條文第一項併至第十二條第一項及第十條第三項定之，爰刪除之。</p> <p>三、現行條文第二項及第三項移列至第一項及第二項，並依財團法人法第四十四條、第四十五條規定及參酌本部一百零八年八月十三日法律字第一〇八〇三五一一三六〇號函之意旨修正第一項序文及各款文字。</p> <p>四、增訂第二項有關組織重要事項不得以臨時動議提出之規定，俾使該事項可經全體董事及本部充分研議。</p>

<p>出席，並得於表決前參與討論。</p>	<p>設定負擔。</p> <p>三、保護機構之解散或合併。</p> <p>四、捐助財產之動支。</p> <p>前項各款討論事項，應於開會十日前，將相關資料分送全體董事及<u>法務部</u>。<u>法務部</u>應派員出席，並得於表決前參與討論。</p>	
<p>第十四條 董事會得設常務董事會，置常務董事<u>三人至五人</u>，除董事長為當然常務董事外，餘由董事互選之。</p> <p>常務董事會執行董事會之決議及其他日常業務運作事項。</p>	<p>第八條 董事會得設常務董事會，置常務董事<u>七至九</u>人，除董事長為當然常務董事外，餘由董事互選之。</p> <p>常務董事會執行董事會之決議及其他日常業務運作事項。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、現行條文第一項有關常務董事人數依本法第八十一條第三項規定，配合修正之。</p> <p>三、第二項維持原規定。</p>
<p>第十五條 保護機構置監察人三人，<u>由本部就下列人員遴聘之：</u></p> <p><u>一、本部代表一人。</u></p> <p><u>二、全國性律師公會推舉律師一人。</u></p> <p><u>三、全國性會計師公會推舉會計師一人。</u></p> <p>監察人職權如下：</p> <p><u>一、監督業務之執行及財務狀況。</u></p> <p><u>二、稽核財務帳冊、文件及財產資料。</u></p> <p><u>三、監督依相關法令規定及捐助章程執行事務。</u></p>	<p>第十二條 保護機構置監察人三人，<u>其中一人為常務監察人</u>，由<u>法務部就第六條第一項第二款至第四款人員遴聘之。</u></p> <p>監察人<u>掌理捐助財產、存款之稽核，財務狀況之監督及決算表冊之查核等事項。</u></p> <p><u>常務監察人應列席董事會。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依本法第八十二條第一項及第三項規定，訂定第一項及第二項有關監察人之遴聘方式及職權。</p> <p>三、現行規定第三項併至第十六條第二項規定，爰刪除之。</p>
<p>第十六條 保護機構應置常務監察人一人，由全體監察人互選，並由本部核定後聘</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、依本法第八十二條第二項及第五項規定，訂定第一</p>



<p>任之；任期與監察人同。</p> <p>常務監察人應列席董事會；如因故無法列席，應由常務監察人指定監察人一人代理之。</p>		<p>項至第二項有關保護機構應置常務監察人、其選聘方式，並應列席董事會。</p> <p>三、因本法並未有常務監察人因故不能列席時之相關規定，爰參考修正條文第十條第三項之立法體例，增訂第二項後段有關代理人之產生方式，以求完善。</p>
<p>第十七條 保護機構之董事及監察人均為無給職，任期三年，期滿得連任。</p> <p><u>第九屆董事之任期至次屆董事召開第一次董事會時為止；第七屆監察人之任期至次屆常務監察人經本部核定時為止。</u></p> <p>董事或監察人於任期屆滿前，因辭職、死亡或因故無法執行職務被解任者，由保護機構報請本部依本法規定另聘之，並至<u>原</u>任期屆滿為止。</p> <p><u>董事長或常務監察人有前項情形，本部得命保護機構限期改選之。未改選前，由董事或監察人互推一人代理之。</u></p>	<p>第十三條 保護機構之董事及監察人均為無給職，任期三年，期滿得連任。</p> <p><u>前項連任之董事人數不得逾改聘董事總人數三分之二。但因業務特殊需要，經法務部核准者，不在此限。</u></p> <p><u>前項董事係由公務人員兼任，應隨本職異動者，不計入連任董事人數。</u></p> <p>董事、監察人任期屆滿前，因辭職、死亡或因故無法執行職務被解任者，得由保護機構報請<u>法務部</u>另聘（選）其他人選繼任，至該任期屆滿為止。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、因應本法第六章「保護機構」之規定業於一百二十二年六月十六日經行政院以院臺法字第一一二一〇二五三四八號令發布並定自一百十三年一月一日施行，為利保護機構會務於新舊法施行之過渡期間持續運作，爰增訂第二項有關現行第九屆董事及第七屆監察人任期配合相關作業期程予以調整，俾兼顧法遵時限要求及會務推動實需。</p> <p>三、依本法第八十三條保留現行條文第一項規定，並酌修現行條文第四項文字後，移列至第三項。</p> <p>四、現行條文第二項及第三項於本法第八十三條第二項及第三項已有規定，爰刪除之。</p>

		五、配合本法第八十三條第五項增訂第四項有關董事長或常務監察人於任期屆滿前，因辭職、死亡或因故無法執行職務被解任者，本部得命保護機構限期改選之規定。
<p>第十八條 有下列情形之一者，不得充任保護機構之董事或監察人：</p> <p>一、受有期徒刑以上刑之宣告。</p> <p>二、執行董事或監察人職務有違反法令或捐助章程之行為，致損害公益或財團法人利益。</p> <p>三、遴聘之董事、監察人執行職務未遵照主管機關之政策，致違反遴聘或指派之目的。</p> <p>四、受破產宣告或依消費者債務清理條例經法院裁定開始清算程序，尚未復權。</p> <p>五、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</p> <p>董事或監察人有前項第一款至第三款情形之一，由本部解除其職務，並通知法院為登記；有第四款或第五款情形，當然解任，並由本部通知法院為登記。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、依本法第八十四條規定，增訂本條。</p>
第十九條 保護機構置執行長一人， <u>專任</u> ；副執行長一	第十四條 保護機構置執行長一人， <u>承董事長之命</u> ，辦	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依本法第八十五條第一項</p>

<p><u>人至三人，至少一人為專任，應具有法律、心理、社會工作、犯罪防治、機構管理等相關專門學識，由保護機構聘任。</u></p> <p><u>執行長及副執行長除須具備前項所定相關專門學識外，其經歷、年資等相關聘任資格條件，由董事會決議定之。</u></p> <p><u>執行長及副執行長由董事長提請董事會通過後，報請本部核定。任期三年，期滿得續聘。執行長受董事會指揮監督，綜理會務；副執行長襄助執行長處理會務。</u></p> <p><u>執行長及副執行長之薪酬，依其實際執行職務期間支應。</u></p> <p><u>執行長及副執行長有辭職或不適任之情形者，應予解任，其解任程序與聘任程序同。</u></p>	<p><u>理日常業務。由董事長提名，經董事會同意後聘任之；解任時，亦同。置工作人員若干人，均由董事長選聘適當人員擔任之。</u></p>	<p>至第四項規定訂定本條第一項、第三項及第五項，</p> <p>三、增訂第二項有關執行長及副執行長之經歷、年資等資格條件由董事會決議定之，以使相關職務得視業務需求調整聘任條件，以符實需。</p> <p>四、因執行長及副執行長之任命係當屆董事長及董事會之權責範圍，惟考量次屆執行長及副執行長就任時間因實務需求而有所差異，為使相關人事、業務順利交接，爰增訂第四項規定。</p> <p>五、現行條文有關工作人員之規定併於第二十六條第三項規定之。</p>
<p>第二十條 保護機構依本法第八十七條就專門委員會之設置及管理事項，應擬訂相關管理規定，經報請本部核定後實施。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、保護機構應擬訂專門委員會之設置及管理事項之相關規定，以使專門委員會之運作與組織目標有所依循，並符實需。</p>
<p>第二十一條 保護機構及分會為因應業務需要，經董事會或常設委員會決議，得聘請顧問若干人。</p>	<p>第十一條 保護機構為因應業務需要，經董事會決議，得聘請顧問若干人。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、第一項酌作文字修正，並增訂第二項得邀請顧問列席會議之規定。</p>

<p><u>保護機構及分會召開會議時，得邀請顧問列席。</u></p>		
<p><u>第二十二條 分會應設常設委員會，置委員九人至十五人，無給職，由保護機構就具有下列各款資格之一者遴聘之：</u></p> <p><u>一、分會所在地之直轄市、縣（市）政府之社政、警政、衛政及勞政機關或單位之人員各一人，隨職位進退。</u></p> <p><u>二、地方性律師公會推舉長期參與犯罪被害人權益保障工作，或長期參與公益、弱勢議題之律師。</u></p> <p><u>三、地方性諮商心理師、臨床心理師公會推舉長期參與犯罪被害人權益保障工作，或長期參與公益、弱勢議題之心理師。</u></p> <p><u>四、地方性社會工作師公會推舉長期參與犯罪被害人權益保障工作，或長期參與公益、弱勢議題之社會工作師。</u></p> <p><u>五、對犯罪被害人權益保障有研究之學者、專家。</u></p> <p><u>六、社會公正或熱心公益人士。</u></p> <p><u>七、犯罪被害人權益保障與保護服務有關之團體</u></p>	<p><u>第十五條 保護機構設有分會者，得設委員會，置委員九人至二十三人，無給職，其中一人為主任委員，由保護機構就第六條第一項第二款至第四款人員遴聘任之。</u></p> <p><u>依第六條第一項第三款遴聘之委員，不得少於委員會成員總數六分之一。</u></p> <p><u>委員會委員任期三年，連聘得連任。但主任委員連任以一次為限。</u></p> <p><u>主任委員綜理分會業務，對外代表分會。</u></p> <p><u>第一項委員任期未屆滿前，有辭職、死亡、不適任、因故無法執行職務或機關、團體代表本職異動時，由保護機構另行遴聘適當人員補足原任期。所遺原任期逾二年者，並視為一任。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、有關分會常設委員會之組成規定依本法第八十八條第一項、第三項及本法施行細則第四十一條，並參本法第七十九條第一項之體例，修正第一項及增訂第二項，以期明確。</p> <p>三、配合分會常設委員會組成方式改制，爰刪除現行條文第二項。</p> <p>四、現行條文第三項前段依本法第八十八條刪除有關委員任期規定，其後段有關主任委員任期及第四項有關主任委員職權，分別於第二十四條第一項及第二十三條第一項規定。</p> <p>五、增訂第三項規定，明定第一項第二款至第八款委員人選之產生方式及人數，授權由分會常設委員會視業務需要及會務推展狀況，決議決定之。</p> <p>六、現行條文第五項，並於增訂委員任期之規定後，移列第四項。</p>

<p><u>或機構代表。</u></p> <p><u>八、犯罪被害人或其家屬代表。</u></p> <p><u>前項常設委員會就分會執行犯罪被害人保護服務策略、方案、計畫等提供專業諮詢意見，並協助運用、協調有關機關、團體資源等事項。</u></p> <p><u>有關第一項第二款至第八款之人選產生方式及人數，由常設委員會決議決定之。</u></p> <p><u>第一項之委員任期三年，期滿得連任。未屆滿前，有辭職、死亡、不適任、因故無法執行職務、機關或單位代表隨本職異動時，由保護機構另行遴聘適當人員補足原任期。所遺原任期逾二年者，並視為一任。</u></p>		
<p>第二十三條 分會之常設委員會委員其中一人為主任委員，對外代表分會，綜理分會業務。</p> <p>主任委員應由具備法律、心理、社會工作、犯罪防治、機構管理等相關專門學識或富有犯罪被害人保護工作服務經驗且聲譽卓著之人士擔任。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、依本法第八十八條第二項訂定本條第一項及第二項。</p>
<p>第二十四條 主任委員任期三年，期滿得續聘，連任以一次為限。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、依本法第八十八條第二項後段及第四項訂定本條</p>

<p>各分會第七屆主任委員及橋頭分會第三屆主任委員，其任期至次屆常設委員會組成時為止；其連任次屆主任委員時，不計入前項所定連任次數。</p> <p>主任委員之聘任、辭職或不適任之解任，應由保護機構為之，並報本部備查。</p>		<p>第一項及第三項。</p> <p>三、因應本法第六章「保護機構」之規定業於一百二十二年六月十六日經行政院以院臺法字第一一二一〇二五三四八號令發布並定自一百十三年一月一日施行，為利保護機構會務於新舊法施行之過渡期間持續運作，爰增訂第二項有關現行第七屆常設委員會主任委員任期配合次屆常設委員會組成期程為相關調整，俾符合會務推動需要。</p>
	<p>第十六條 分會得置榮譽主任委員一人，無給職，協助處理分會業務，由保護機構就第六條第一項第二款至第四款人員遴聘之。任期三年，連聘得連任。</p> <p>榮譽主任委員任期未屆滿前，有辭職、死亡、不適任、因故無法執行職務或機關、團體代表本職異動時，由保護機構另行遴聘適當人員補足原任期。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、配合近年本部之司法保護政策趨勢，現行實務運作上已無設置榮譽主任委員之急迫性及必要性，爰刪除本條規定，以杜爭議。</p>
<p>第二十五條 分會置主任一人，專任，應具有法律、心理、社會工作、犯罪防治、機構管理等相關專門學識，承分會主任委員之命處理會務。</p> <p>主任之聘任、解任，由</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、依本法第八十九條規定增訂之，以符實需。</p>

<p>執行長或分會主任委員報請保護機構為之。</p>		
<p>第二十六條 <u>保護機構及分會置工作人員若干人，其應具本法所定業務範圍之專業背景。但為處理行政事務所聘用者，不在此限。</u></p> <p><u>前項工作人員之進用、解聘、服務、待遇、撫卹、福利及考績等人事事項，應由保護機構擬訂相關規定，報請本部核定後實施。但不涉及組織架構、員額編制或人事經費之細節性、執行性規定者，應送本部備查。</u></p>	<p>第十七條 <u>分會者置工作人員若干人，由董事長選聘適當人士擔任之。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依本法第九十條第一項及第二項規定，訂定第一項及第二項，另刪除現行規定，以符運作實需並期明確。</p> <p>三、又第二項工作人員之待遇（薪資）、撫卹、福利等人事事項或待遇支給基準，自應依本法第九十條第三項規定之因素通盤審酌訂定之，併此敘明。</p> <p>四、如人事事項不涉及組織編制、人事經費之細節性、執行性規定者，則由保護機構本於權責妥適處理，並送本部備查，爰增訂第二項但書規定。</p>
	<p>第十八條 保護機構及其分會人員得專任或兼任。專任人員之進用、解聘、服務、待遇、撫卹、福利及考績等人事事項，由保護機構訂定，經報請法務部核定後實施。</p>	<p>一、<u>本條刪除。</u></p> <p>二、本條規定移列第二十六條第二項，爰予刪除。</p>
<p>第二十七條 保護機構董事、監察人、分會主任委員之兼職費、執行長、副執行長之待遇、撫卹、福利等人事經費，應在相當本部或所屬機關（構）員工支給項目及基準範圍內，由保護機構就人</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、因人事經費支出攸關組織經費資源之配置，爰參財團法人法第五十三條第一項規定，明定保護機構重要職務之待遇支給基準，應經董事會決議，並</p>

<p>力組織編制、支給項目、對象、數額、上限及其他項目，擬訂待遇支給基準，經董事會決議，並報請本部核定後實施。待遇支給基準變更時，亦同。</p>		<p>報請本部核定後實施。</p> <p>三、另參財團法人法第五十二條之立法理由：「政府捐助之財團法人屬公益性質，而規定其董事及監察人均為無給職，惟兼職費非為提供勞務之對價，仍得在合理額度內支領，並應適用『軍公教人員兼職費及講座鐘點費支給規定』」，考量董事、監察人出席會議及執行職務之需求，爰於本條納入董事、監察人、分會主任委員之兼職費，附此敘明。</p>
<p>第二十八條 董事、監察人、執行長及分會主任委員執行職務時，有利益衝突者，應自行迴避。</p> <p>董事、監察人、執行長及分會主任委員不得假借職務上之權力、機會或方法，圖其本人或關係人之利益。</p> <p>董事、監察人之配偶及其三親等以內血親、姻親，不得擔任保護機構及其分會之總務、會計及人事職務。</p> <p>董事長或分會之主任委員，不得進用其配偶及三親等以內血親、姻親，擔任保護機構及其分會之職務。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、依本法第八十六條增訂有關董事、監察人、執行長及分會主任委員利益迴避之規定。</p>
<p>第二十九條 保護機構對於</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p>



<p>執行長、副執行長、專門委員會委員、分會主任委員、委員、主任及其他重要職務人員之聘任或解任事項，除本法、捐助及組織章程之規定外，應訂其職權與義務、聘任與不適任予以解任之標準，提請董事會通過，並報請本部核定後實施。</p> <p>董事、監察人不依本法行使職權或履行義務，情節重大致影響會務運作者，本部得視其違反情節之輕重，為糾正或解任之必要處分。</p>		<p>二、對於執行長、副執行長、專門委員會委員、分會主任委員、委員、主任及其他重要職務人員雖有相關聘任或解任之程序規定，惟為使組織管理公開透明，爰增訂本條由保護機構依組織管理需要訂定相關標準。</p> <p>三、依本法第九十七條規定，增訂第二項本部對董事、監察人得為糾正或解任之必要處分之規定。</p>
<p>第三十條 保護機構應建立內部控制及稽核制度，報請本部核定。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為落實保護機構內部控制機制以強化其營運效能，依財團法人法第六十一條第一項規定，增訂本條有關保護機構應建立內部控制及稽核制度之規定。</p>
<p>第三十一條 保護機構應以捐助財產孳息及成立後所得辦理各項保護業務，捐助財產非經董事會決議及<u>本部</u>許可，不得動支或處分。</p> <p>保護機構之財產，應以保護機構名義登記或專戶儲存，不得存放或貸與董事、其他個人或非金融機構，並不得有分配盈餘之行為。</p>	<p>第二十一條 保護機構應以捐助財產孳息及成立後所得辦理各項保護業務，捐助財產非經董事會決議及<u>法務部</u>許可，不得動支或處分。</p> <p>保護機構之財產，應以保護機構名義登記或專戶儲存，不得存放或貸與董事、其他個人或非金融機構，並不得有分配盈餘之行為。</p>	<p>條次變更，並酌作文字修正。</p>

<p>第三十二條 保護機構資金之支出，以與設立目的有關之活動為限，不得於設立目的外，以任何方式對特定人、員工或團體給予任何不合法令或不合理之利益。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為明確規定保護機構資金之支出應與設立目的有關之活動為限，爰參考財團法人法律扶助基金會監督管理辦法第十四條規定，訂定本條。</p>
<p>第三十三條 保護機構辦理各項採購，應符合政府採購法及相關法令之規範。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、依政府採購法第四條第一項規定，增訂有關保護機構應依政府採購法等規定辦理各項採購之規定。</p>
<p>第三十四條 保護機構一切款項之提領，應有董事長、主辦會計及主辦出納三人分別簽章。但董事長得授權代簽人簽章。</p> <p>分會對於款項之提領及支出，應有分會主任委員、主辦會計及主辦出納三人分別簽章。</p> <p>主辦會計及主辦出納之聘任及解任，應報董事會及監察人會議備查。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為健全保護機構財務控管，爰參酌財團法人法律扶助基金會監督管理辦法第十三條之立法體例，並配合財政部國庫署訂定之「出納管理手冊」及「財團法人犯罪被害人保護協會會計制度」等規範，增訂有關保護機構款項提領之程序規定，以符實需。</p>
<p>第三十五條 保護機構會計事務之處理，其會計基礎應採權責發生制，會計年度之起訖採曆年制，並應依其會計事務性質、業務實際情形及發展管理上之需要，訂定會計制度，報請本部核定。</p> <p>前項會計制度之內容，至少應包括下列項目：</p> <p>一、總說明。</p> <p>二、簿記組織系統圖。</p> <p>三、會計科目、會計簿籍及</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、依財團法人法第六十一條規定「政府捐助之財團法人應建立人事、會計、內部控制及稽核制度，報主管機關核定」，爰增訂本條有關保護機構應訂定會計制度之規定，以求周妥。</p>

<p>會計憑證。</p> <p>四、會計事務處理準則及程序。</p> <p>五、內部審核處理程序。</p> <p>六、會計檔案管理。</p> <p>七、其他應行規定事項。</p>		
<p>第三十六條 保護機構應按月或按期將保護業務成果及會計報告報本部備查。</p> <p>保護機構應於<u>本法第九十一條第三項及第五項所定期限前</u>，將<u>工作計畫、績效目標、編列預算、工作成果、監察人查核後之收支決算及財產清冊等資料</u>報本部備查。</p> <p><u>前項應送本部之工作計畫、經費預算、工作報告及財務報表之格式、項目、編製方式、應記載事項及其他應遵行事項，應依法務財團法人工作計畫經費預算工作報告及財務報表編製辦法辦理。</u></p> <p><u>本部於次年五月三十一日前辦理該年度績效評估作業，其績效評估結果並得作為人事調整及補（捐）助之參考。</u></p>	<p>第十九條 <u>保護機構之會計年度採曆年制。</u></p> <p>保護機構應按月或按期將保護業務成果及會計報告報<u>請法務部備查。</u></p> <p>保護機構應於<u>每年於七月三十一日前</u>，<u>訂定次年度之工作計畫</u>，編列預算，<u>提經董事會通過後</u>，報請<u>法務部備查。並於年度結束後</u>，編製上年度工作成果併同監察人查核後之收支決算及財產清冊，<u>於四月三十日前報請法務部備查。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、現行條文第一項併入第三十五條第一項規定之，爰予刪除。</p> <p>三、依本法第九十一條規定酌修第一項、第二項及第四項。</p> <p>四、鑒於本部已依財團法人法第二十五條第五項規定訂定「法務財團法人工作計畫經費預算工作報告及財務報表編製辦法」，故有關本法第九十一條第四項所定應送主管機關之工作計畫、經費預算、工作報告及財務報表，自應依該辦法規定辦理。</p>
	<p>第二十三條 法務部應要求保護機構每年三月前提出年度績效目標，並於次年五月三十一日前辦理該年度績效評估作業。</p> <p>前項績效目標應於年</p>	<p>一、<u>本條刪除。</u></p> <p>二、現行條文第一項及第三項規定併於第三十六條第四項定之；現行條文第二項已於第三十六條第二項涵括規定，爰予刪除。</p>

	<p>度工作計畫中敘明，並經<u>法務部</u>備查。</p> <p>前項績效評估結果，得作為人事調整及補（捐）助之參考。</p>	
<p><u>第三十七條</u> 保護機構經法院登記財產總額之財產，其種類、數量（額）如有變動者，應報經<u>本部</u>許可後行之。</p> <p>保護機構之決算依法報請<u>本部</u>備查時，如有涉及財產總額變更者，應於董事會決議之日起三十日內，報請本部許可，並於收受許可文件之日起三十日內，向該管法院為變更登記。</p> <p>前項所稱財產總額之變更，於財產種類為有價證券者，係於有價證券經實現時，所生溢價或折價入帳情形。其他種類之財產，依相關法令認定之。</p> <p>為查察實際財產總額與法院登記財產總額是否相符，<u>本部</u>於必要時，得通知保護機構提供有關證明文件或派員查察。</p>	<p><u>第二十條</u> 保護機構經法院登記財產總額之財產，其種類、數量（額）如有變動者，應報經<u>法務部</u>許可後行之。</p> <p>保護機構之決算依法報請<u>法務部</u>備查時，如有涉及財產總額變更者，應於董事會決議之日起三十日內，報請法務部許可，並於收受許可文件之日起三十日內，向該管法院為變更登記。</p> <p>前項所稱財產總額之變更，於財產種類為有價證券者，係於有價證券經實現時，所生溢價或折價入帳情形。其他種類之財產，依相關法令認定之。</p> <p>為查察實際財產總額與法院登記財產總額是否相符，<u>法務部</u>於必要時，得通知保護機構提供有關證明文件或派員查察。</p>	條次變更，並酌作文字修正。
<p><u>第三十八條</u> <u>本部</u>為監督保護機構之業務正常運作，得命保護機構就其業務、會計及財產相關事項提出報告，並得派員檢查其業務。</p> <p><u>本部</u>為前項監督時，除</p>	<p><u>第二十二條</u> <u>法務部</u>得命保護機構就其各項業務、會計及財產相關事項，提出<u>口頭或書面報告</u>，並得就<u>第四條</u>所定監督事項，每年定期或<u>不定期</u>派員檢查。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依本法第九十八條第一項及第二項修正第一項及第二項規定。</p> <p>三、增訂第三項本部得依檢查結果要求保護機構限期</p>

<p><u>得命保護機構提出證明文件、簿冊及相關資料外，並得視需要，聘請專業人士協助或會同<u>相關機關(單位)</u>共同實施。</u></p> <p><u>保護機構經檢查有不符合規定之情形時，應於本部要求之期限內改善。</u></p>	<p>法務部為前項檢查時，得視需要，聘請專業人士協助或會同<u>內政部</u>共同實施。</p>	<p>改善之規定。</p>
<p>第三十九條 本部為執行本辦法所定各項監督管理及審核事項，得視需要設保護機構監督管理委員會(以下簡稱監管會)。</p> <p>監管會置委員九人，其中一人為召集人，由本部部長兼任；一人為副召集人，由本部次長兼任；其餘委員，除由本部指派相關司處主管兼任外，得視業務需要，遴聘相關機關代表、學者或專家擔任之。</p> <p>前項本部指派擔任之委員，任期隨職位進退；遴聘之委員，任期二年，期滿得續聘之。</p> <p>本部指派擔任之委員職務異動時，應改派代表補足原任期；遴聘之委員出缺時，應予補聘，其任期至原聘任委員任期屆滿之日止。</p> <p>監管會置執行秘書一人，承召集人之命，綜理會務；另置工作人員若干人，由本部現職人員派兼之，襄</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、為使未來本部監督作業進行方式得以多元化及結構化，爰參考財團法人法律扶助基金會監督管理辦法第五條，訂定由本部視業務需要設置「保護機構監督管理委員會」之依據。</p>

<p>理會務或辦理所任事務。</p> <p>監管會得依業務需要設各種小組。</p> <p>委員及派兼人員，均為無給職。</p> <p>依第二項遴聘之委員，得依相關法令規定支領出席費，並核實報支交通費。</p>		
<p>第四十條 保護機構有下列情形之一者，本部得<u>予糾正</u>，並命其限期改善：</p> <p>一、業務項目、管理或運作方式與設立目的不符。</p> <p>二、違反<u>第三十一條第一項</u>規定，動支或處分捐助財產。</p> <p>三、未依<u>第三十一條第二項</u>規定，辦理捐助財產之登記或儲存者，或有同條項之禁止行為。</p> <p>四、妨礙、規避或拒絕本部依<u>第三十八條第一項</u>規定所為之檢查。</p> <p>五、經費收支無詳實之記載，或不保存收支原始憑證，致無法查核者。</p> <p>六、隱匿財產或對於業務、財務為不實之記錄、陳報。</p> <p>七、以捐助財產孳息及成立後所得，為非法或不正當之支出或開支浮濫。</p> <p>八、其他違反<u>本法</u>、<u>本辦法</u>及捐助章程之規定。</p>	<p>第二十四條 保護機構有下列情形之一者，法務部得<u>令</u>其限期改善，屆期仍不改善者，得廢止其許可：</p> <p>一、業務項目、管理或運作方式與設立目的不符<u>者</u>。</p> <p>二、<u>保護業務成果、會計報告、工作計畫、預算、工作成果、收支決算及財產清冊未依第十九條第二項或第三項規定期限送法務部備查者</u>。</p> <p>三、違反<u>第二十一條第一項</u>規定，動支或處分捐助財產<u>者</u>。</p> <p>四、未依<u>第二十一條第二項</u>規定，辦理捐助財產之登記或儲存者，或有同條項之禁止行為<u>者</u>。</p> <p>五、妨礙、規避或拒絕法務部依<u>第二十二條第一項</u>規定所為之檢查<u>者</u>。</p> <p>六、經費收支無詳實之記載，或不保存收支原始</p>	<p>一、條次變更，並酌作文字修正。</p> <p>二、就現行條文第一項所列各款情形，法務部得予糾正，並命限期改善，屆期仍不改善則依財團法人法等相關法令處以行政罰，如有符合財團法人法第三十條規定之情事，則得依該法規定廢止保護機構之許可，爰修正第一項及第二項文字。</p> <p>三、因現行條文第一項第二款之情形與其餘各款情形所定違反情節有輕重失衡之虞，爰刪除第一項第二款規定，以期衡平，並依次調整各款序位。</p>

<p>保護機構經<u>本部</u>依<u>財團法人法第三十條</u>規定廢止其許可或經董事會依捐助章程為解散之擬議並經<u>本部</u>核定者，應依<u>相關法令規定</u>為解散登記並進行清算。</p> <p>保護機構解散，經依法清算後賸餘之財產，應歸屬<u>本部</u>指定之機關或公益團體。</p>	<p>憑證，致無法查核者。</p> <p>七、隱匿財產或對於業務、財務為不實之記錄、陳報者。</p> <p>八、以捐助財產孳息及成立後所得，為非法或不正當之支出或開支浮濫者。</p> <p>九、其他違反本辦法及捐助章程之規定者。</p> <p>保護機構經<u>法務部</u>依<u>前項各款</u>規定廢止其許可者、經董事會依捐助章程為解散之擬議並經<u>核准</u>者，<u>法務部</u>應<u>同時</u>依<u>民法第四十二條第二項</u>規定通知法院逕為解散登記並進行清算，並副知保護機構所在地稅捐稽徵機關。</p> <p>保護機構解散，經依法清算後賸餘之財產，應歸屬<u>法務部</u>指定之機關或公益團體。</p>	
<p><u>第四十二條</u> 本辦法自中華民國一百十三年一月一日施行。</p>	<p><u>第二十五條</u> 本辦法自發布日施行。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、茲因本辦法本次修正屬全案修正，爰依行政院一百十二年六月十六日院臺法字第一一二一〇二五三四八號令訂定施行日期，以臻明確。</p>