

公務人員考試廉政類科錄取人員實務訓練成績考核規定

部分規定修正對照表

| 修正規定 | 現行規定 | 說明 |
|---|---|---|
| 五、受訓人員實務訓練成績之計算以一百分為滿分，六十分為及格，其中職前學習成績占百分之 <u>二十</u> ，專業學習成績占百分之 <u>八十</u> 。訓練各項成績計算至小數點第二位，小數點第三位採四捨五入方式計算。 | 五、受訓人員實務訓練成績之計算以一百分為滿分，六十分為及格，其中職前學習成績占百分之 <u>二十五</u> ，專業學習成績占百分之 <u>七十五</u> 。訓練各項成績計算至小數點第二位，小數點第三位採四捨五入方式計算。 | 考量專業學習之課程時數高、實際演練之方式較為多元，因此調整職前學習成績及專業學習成績占比。 |
| 六、受訓人員實務訓練職前學習成績考核項目，及各項目所占實務訓練成績總分之百分比如下： （一）服務成績：百分之 <u>十六</u> ，包含實作表現、學習態度、工作績效。 （二）訓育成績：百分之 <u>四</u> ，包含基本觀念、品德操守、工作才能、生活素養、精神表現。 | 六、受訓人員實務訓練職前學習成績考核項目，及各項目所占實務訓練成績總分之百分比如下： （一）服務成績：百分之 <u>二十</u> ，包含實作表現、學習態度、工作績效。 （二）訓育成績：百分之 <u>五</u> ，包含基本觀念、品德操守、工作才能、生活素養、精神表現。 | 服務成績占職前學習成績考核之百分比為百分之八十，訓育成績占百分之二十，換算後，將本點之服務成績占比修正為百分之十六、訓育成績之占比修正為百分之四，以符實際。 |
| 七、受訓人員實務訓練專業學習成績考核項目，及各項目所占實務訓練成績總分之百分比如下： （一）專業學科成績：百分之 <u>五十七</u> ，其中，學科測驗占百分之三十六，作業推演、心得寫作及研討發言各占百分之 <u>七</u> 。 （二）訓育成績：百分之 <u>十五</u> 。 （三）實地訓練成績：百分之 | 七、受訓人員實務訓練專業學習成績考核項目，及各項目所占實務訓練成績總分之百分比如下： （一）專業學科成績：百分之 <u>四十八</u> ，其中，學科測驗占百分之三十六，作業推演、心得寫作及研討發言各占百分之 <u>四</u> 。 （二）訓育成績：百分之 <u>十五</u> 。 （三）實地訓練成績：百分之 | 專業訓練的目的不僅在於培養學員具基本政風專業知識，同時也強調培養學員具有邏輯思維、解決問題以及口語表達等多元能力。因此配合調整成績考核項目百分比，以評估學員學習成效。 |

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| <p><u>八</u>，考核項目包括：</p> <p>1、服務成績：百分之<u>六點四</u>，包含實作表現、學習態度、工作績效。</p> <p>2、訓育成績：百分之<u>一點六</u>，包含基本觀念、品德操守、工作才能、生活素養、精神表現。</p> | <p><u>十二</u>，考核項目包括：</p> <p>1、服務成績：百分之<u>九點六</u>，包含實作表現、學習態度、工作績效。</p> <p>2、訓育成績：百分之<u>二點四</u>，包含基本觀念、品德操守、工作才能、生活素養、精神表現。</p> | |
| <p>十五、受訓人員實務訓練成績經考評會初評為不及格者，應交付政風人員甄審暨考績委員會（以下簡稱考績委員會）審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄陳送法務部部長評定。法務部部長如對考績委員會審議結果有意見時，應退回考績委員會復議，對復議結果仍不同意時，得加註理由後變更之。</p> | <p>十五、受訓人員實務訓練成績經考評會初評為不及格者，應交付<u>法務部</u>政風人員甄審暨考績委員會（以下簡稱考績委員會）審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄陳送法務部部長評定。法務部部長如對考績委員會審議結果有意見時，應退回考績委員會復議，對復議結果仍不同意時，得加註理由後變更之。</p> | <p>依「政風人員甄審暨考績委員會設置要點」，酌修文字內容。</p> |