

法務部矯正署受訓學員品德素養考核成績加減分 基準修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
法務部矯正署受訓 <u>人員</u> 品德素養考核成績加減分基準	法務部矯正署受訓學員品德素養考核成績加減分基準	現行名稱酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分。
修正規定	現行規定	說明
一、法務部矯正署(以下簡稱 <u>矯正署</u>)綜合規劃組人力培育科為培養 <u>訓期</u> 四週以上受訓人員良好品德操守，落實輔導考核工作，特訂定本基準。	一、法務部矯正署綜合規劃組人力培育科(以下簡稱 <u>本署人力培育科</u>)為培養四週以上受訓學員良好品德操守，落實輔導考核工作，特訂定本基準。	現行規定第一點酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分。
<p>二、受訓人員平時考核評分規定如下：</p> <p>(一)觀念方面：</p> <p>1、有下列事項之一者，得加零點一至零點九分：</p> <p>(1)能闡揚正確國家觀念，增進受訓人員國家認同，有具體事蹟。</p> <p>(2)對歷史文化具有正確體認，並能闡揚而影響受訓人員觀念有具體事實。</p> <p>(3)對國家政策確切體認，並能闡揚以正視聽。</p> <p>(4)闡揚矯正工作理念，導正受訓人員觀念，有具體成效。</p> <p>(5)維護整體榮譽，積極努力，有具體表現。</p> <p>(6)其他於觀念方面，經審議認為應加分。</p> <p>2、有下列事項之一者，</p>	<p>二、受訓學員平時考核評分規定如下：</p> <p>(一)觀念方面：</p> <p>1.有下列事項之一者，得加○·一至○·九分：</p> <p>(1)能闡揚正確國家觀念，增進受訓學員國家認同，有具體事蹟者。</p> <p>(2)對歷史文化具有正確體認，並能闡揚而影響受訓學員觀念有具體事實者。</p> <p>(3)對國家政策確切體認，並能闡揚以正視聽者。</p> <p>(4)闡揚矯正工作理念，導正受訓學員觀念，有具體成效者。</p> <p>(5)維護整體榮譽，積極努力，有具體表現者。</p> <p>(6)其他於觀念方面，經審議認為應加分者。</p> <p>2.有下列事項之一者，</p>	<p>一、本點序文酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分。</p> <p>二、現行第一款至第五款各目臚列內容刪除「者」字，使字句更精簡。</p> <p>三、現行第一款第二目之五，調整用語，使語意更加明確。</p> <p>四、現行第五款第二目之二，衡酌生活規定均在報到後多次常態性宣導及說明，受訓人員應自律並遵守規定，爰刪除勸導後再犯始減分之規定。</p> <p>五、現行第五款第二目之三，調整用語，使語意更加明確，又衡酌生活規定均在報到後多次常態性宣導及說明，受訓人員應自律並遵守規定，爰刪除糾正後再犯始減分之規定。</p> <p>六、現行第五款第二目之五，考量近年寢室檢</p>

<p>得減零點一至零點九分：</p> <p>(1)有影響團體之不妥言行，情節尚屬輕微。</p> <p>(2)曲解法令或署規、混淆視聽，影響團體認知。</p> <p>(3)未經查證，傳播不實言論，情節輕微。</p> <p>(4)不尊重自治幹部職權或對自治幹部惡意批評。</p> <p>(5)未經許可，擅自以<u>矯正</u>署名義參加對外活動，有不良影響，情節輕微。</p> <p>(6)其他於觀念方面，經審議認為應減分。</p> <p>(二)操守方面：</p> <p>1、有下列事項之一者，得加零點一至零點九分：</p> <p>(1)維護整體紀律，能規過勸善。</p> <p>(2)拾金(物)不昧，經評定認為應嘉勉。</p> <p>(3)能落實慎獨工夫，有具體事實。</p> <p>(4)對長官調查事項，公正直言，毫無隱蔽。</p> <p>(5)其他於操守方面，經審議認為應加分。</p> <p>2、有下列事項之一者，得減零點一至零點九分：</p> <p>(1)私自參加不當活動，不重視團體聲譽，情節輕微。</p> <p>(2)缺乏公德心或慎</p>	<p>得減○·一至○·九分：</p> <p>(1)有影響團體之不妥言行，情節尚屬輕微者。</p> <p>(2)曲解法令或署規、混淆視聽，影響團體認知者。</p> <p>(3)未經查證，傳播不實言論，情節輕微者。</p> <p>(4)不尊重自治幹部職權或對自治幹部惡意批評者。</p> <p>(5)未經報備，擅自以本署名義參加對外活動，有不良影響，情節輕微者。</p> <p>(6)其他於觀念方面，經審議認為應減分者。</p> <p>(二)操守方面：</p> <p>1. 有下列事項之一者，得加○·一至○·九分：</p> <p>(1)維護整體紀律，能規過勸善者。</p> <p>(2)拾金(物)不昧，經評定認為應嘉勉者。</p> <p>(3)能落實慎獨工夫，有具體事實者。</p> <p>(4)對長官調查事項，公正直言，毫無隱蔽者。</p> <p>(5)其他於操守方面，經審議認為應加分者。</p> <p>2. 有下列事項之一者，得減○·一至○·九分：</p> <p>(1)私自參加不當活動，不重視團體聲譽，情節輕微者。</p>	<p>查結果，多數皆能維持一定水準之上，縱有缺點亦多屬小缺失，如因排名最劣二名遭減分，稍嫌過當，爰刪除本小目規定。</p> <p>七、現行第五款第二目之六，小目次變更，並調整用語。</p> <p>八、現行第五款第二目之七，小目次變更，又衡酌生活規定均在報到後多次常態性宣導及說明，受訓人員應自律並遵守規定，爰刪除糾正後再犯始減分之規定。</p> <p>九、現行第五款第二目之八、十三、十四、十五，小目次變更。</p> <p>十、現行第五款第二目之九，僅規定集體行動時，為使規定更加明確，爰重新敘明受訓期間各活動樣態並變更小目次。</p> <p>十一、現行第五款第二目之十，衡酌近年學員受訓狀況，新增非課程用途使用行動裝置之違規樣態，其中所謂行動裝置，指包含但不限於智慧手機、平板電腦等具通信及聯網功能之設備，並變更小目次。</p> <p>十二、現行第五款第二目之十一、十二，小目次變更，又所列樣態業規範於公務人員特種考試司法人員考試三等考試監獄官類科及四等考試監所管理員類科錄取人員訓練獎</p>
---	---	--

<p>獨精神，情節輕微。</p> <p>(3)不愛惜公物、浪費公帑。</p> <p>(4)其他於操守方面，經審議認為應減分。</p> <p>(三)性情方面：</p> <p>1、有下列事項之一者，得加零點一至零點九分：</p> <p>(1)排難解紛，謙忍寬恕，有助於維繫同學情感。</p> <p>(2)對同學之疾苦，能熱心照顧並救助。</p> <p>(3)輔導同學學習各種學、能，有良好表現。</p> <p>(4)積極主動擔任公差勤務，認真負責從不草率。</p> <p>(5)克服困難，注意協調配合，促進團隊利益或榮譽。</p> <p>(6)其他於性情方面，經審議認為應加分。</p> <p>2、有下列事項之一者，得減零點一至零點九分：</p> <p>(1)消極退縮、熱忱不足，怯於拓展人際關係。</p> <p>(2)以自我為中心，自以為是，衍生團隊困擾。</p> <p>(3)缺乏主動進取精神，有礙訓練學習之成效。</p> <p>(4)誇大不實，喜炫己長、論人短。</p> <p>(5)與人接觸，應對失據、態度傲慢。</p>	<p>(2)缺乏公德心或慎獨精神，情節輕微者。</p> <p>(3)不愛惜公物、浪費公帑者。</p> <p>(4)其他於操守方面，經審議認為應減分者。</p> <p>(三)性情方面：</p> <p>1. 有下列事項之一者，得加○·一至○·九分：</p> <p>(1)排難解紛，謙忍寬恕，有助於維繫同學情感者。</p> <p>(2)對同學之疾苦，能熱心照顧並救助者。</p> <p>(3)輔導同學學習各種學、能，有良好表現者。</p> <p>(4)積極主動擔任公差勤務，認真負責從不草率者。</p> <p>(5)克服困難，注意協調配合，促進團隊利益或榮譽者。</p> <p>(6)其他於性情方面，經審議認為應加分者。</p> <p>2. 有下列事項之一者，得減○·一至○·九分：</p> <p>(1)消極退縮、熱忱不足，怯於拓展人際關係者。</p> <p>(2)以自我為中心，自以為是，衍生團隊困擾者。</p> <p>(3)缺乏主動進取精神，有礙訓練學習之成效者。</p> <p>(4)誇大不實，喜炫己長、論人短者。</p>	<p>懲要點，爰刪除情節輕微之用語，以精簡條文。</p> <p>十三、現行第五款第二目之十六，調整文字並變更小目次。</p> <p>十四、考量環保觀念已十分普及，為維護環境永續經營，爰增訂第五款第二目之十六，以落實資源回收。</p> <p>十五、現行第五款第二目之二十一，參考近年受訓人員狀況，新增行為樣態。</p> <p>十六、參照近年受訓人員狀況，新增第五款第二目之二十三、二十四之行為樣態。</p> <p>十七、現行第五款第二目之二十三，小目次變更。</p>
--	---	--

<p>(6)遇事貪小便宜，或畏難推拖。</p> <p>(7)發現不良情事，故意隱瞞或未能及時反應。</p> <p>(8)自私自利，不注意協調配合，影響團體利益與榮譽。</p> <p>(9)對查詢事項不坦誠作答，敷衍應事。</p> <p>(10)優柔寡斷，臨事慌亂，致生不良影響。</p> <p>(11)其他於性情方面，經審議認為應減分。</p> <p>(四)才能方面</p> <p>1、有下列事項之一者，得加零點一至零點九分：</p> <p>(1)對交辦事項，不辭勞怨，不畏艱難，勉力達成任務。</p> <p>(2)參加或主持各種典禮、集會、活動，熱心負責，有具體表現事蹟。</p> <p>(3)參加各種比賽、活動，主動積極、發揮所長，有良好表現。</p> <p>(4)擔任自治幹部思維靈敏、應變得宜，具領導統御能力。</p> <p>(5)對指派或推選擔任之工作，執行得力，表現良好。</p> <p>(6)主動發掘問題，或作適當建議，經採納。</p> <p>(7)有其他才能之優良事蹟表現，經審</p>	<p>(5)與人接觸，應對失據、態度傲慢者。</p> <p>(6)遇事貪小便宜，或畏難推拖者。</p> <p>(7)發現不良情事，故意隱瞞或未能及時反應者。</p> <p>(8)自私自利，不注意協調配合，影響團體利益與榮譽者。</p> <p>(9)對查詢事項不坦誠作答，敷衍應事者。</p> <p>(10)優柔寡斷，臨事慌亂，致生不良影響者。</p> <p>(11)其他於性情方面，經審議認為應減分者。</p> <p>(四)才能方面</p> <p>1. 有下列事項之一者，得加○·一至○·九分：</p> <p>(1)對交辦事項，不辭勞怨，不畏艱難，勉力達成任務者。</p> <p>(2)參加或主持各種典禮、集會、活動，熱心負責，有具體表現事蹟者。</p> <p>(3)參加各種比賽、活動，主動積極、發揮所長，有良好表現者。</p> <p>(4)擔任自治幹部思維靈敏、應變得宜，具領導統御能力者。</p> <p>(5)對指派或推選擔任之工作，執行得力，表現良好者。</p> <p>(6)主動發掘問題，或作適當建議，經採納者。</p>	
---	---	--

<p>議認為應加分。</p> <p>2、有下列事項之一者，得減零點一至零點九分：</p> <p>(1)對各項工作及交付任務，敷衍了事或搪塞拖延。</p> <p>(2)擔任自治幹部徇私，剛愎自用，致生不良影響。</p> <p>(3)參加各類比賽、活動，準備不足，表現拙劣。</p> <p>(4)對指派或推選擔任之工作，執行不力，缺乏熱忱。</p> <p>(5)處理事務疏忽大意，致生不良影響。</p> <p>(6)有其他才能低劣之具體事實，經審議認為應減分。</p> <p>(五)生活方面</p> <p>1、有下列事項之一者，得加零點一至零點九分：</p> <p>(1)勤儉樸實，自律合群，足為表率。</p> <p>(2)禮節週到，應對得體，足為表率。</p> <p>(3)整潔規律，儀態端莊，足為表率。</p> <p>(4)恪遵內務規範，內務檢查表現良好，足為表率。</p> <p>(5)確實做到五守要求—守密、守分、守紀、守法、守時，足為表率。</p> <p>(6)維護機關整潔、安全有具體事實。</p> <p>(7)自動自發、嚴謹自持，能起示範作</p>	<p>(7)有其他才能之優良事蹟表現，經審議認為應加分者。</p> <p>2. 有下列事項之一者，得減○·一至○·九分：</p> <p>(1)對各項工作及交付任務，敷衍了事或搪塞拖延者。</p> <p>(2)擔任自治幹部徇私，剛愎自用，致生不良影響者。</p> <p>(3)參加各類比賽、活動，準備不足，表現拙劣者。</p> <p>(4)對指派或推選擔任之工作，執行不力，缺乏熱忱者。</p> <p>(5)處理事務疏忽大意，致生不良影響者。</p> <p>(6)有其他才能低劣之具體事實，經審議認為應減分者。</p> <p>(五)生活方面</p> <p>1. 有下列事項之一者，得加○·一至○·九分：</p> <p>(1)勤儉樸實，自律合群，足為表率者。</p> <p>(2)禮節週到，應對得體，足為表率者。</p> <p>(3)整潔規律，儀態端莊，足為表率者。</p> <p>(4)恪遵內務規範，內務檢查表現良好，足為表率者。</p> <p>(5)確實做到五守要求—守密、守分、守紀、守法、守時，足為表率者。</p> <p>(6)維護機關整潔、安全有具體事實者。</p>	
---	--	--

<p>用。</p> <p>(8)有其他生活上足為表率之具體事實，經審議認為應加分。</p> <p>2、有下列事項之一者，得減零點一至零點九分：</p> <p>(1)舉止輕佻，態度有失莊重。</p> <p>(2)違反餐廳用餐規定。</p> <p>(3)服裝儀容不符合矯正署規定。</p> <p>(4)不合規定之物品，未經許可放置寢室。</p> <p>(5)寢室內務未依規定擺放。</p> <p>(6)每月內務檢查成績不良。</p> <p>(7)參加或主持各種典禮、集會、活動，違反規定、影響秩序。</p> <p>(8)<u>上課、自習、集合遲到或擅自離開教室、集合地點，情節輕微。</u></p> <p>(9)<u>上課打瞌睡、不專心、非課程用途使用行動裝置或看課程外書刊。</u></p> <p>(10)應對進退不注重禮貌。</p> <p>(11)<u>自習或上課時間，高聲喧嘩妨礙秩序。</u></p> <p>(12)<u>未經許可，擅入師長辦公室或翻閱他人物品。</u></p> <p>(13)<u>使用公物後，未依規定放回原位。</u></p> <p>(14)<u>不按規定起居作</u></p>	<p>(7)自動自發、嚴謹自持，能起示範作用者。</p> <p>(8)有其他生活上足為表率之具體事實，經審議認為應加分者。</p> <p>2.有下列事項之一者，得減○·一至○·九分：</p> <p>(1)舉止輕佻，態度有失莊重者。</p> <p>(2)違反餐廳用餐規定，<u>經規勸後仍再犯者。</u></p> <p>(3)服裝儀容不符合本署規定，<u>經糾正後未見改善者。</u></p> <p>(4)不合規定之物品，未經許可放置寢室者。</p> <p>(5)<u>每月內務檢查成績最劣二名。</u></p> <p>(6)寢室內務未依規定擺者。</p> <p>(7)每月內務檢查成績不良，<u>經糾正後未見改善者。</u></p> <p>(8)參加或主持各種典禮、集會、活動，違反規定、影響秩序者。</p> <p>(9)集體行動時，擅自離隊，或不遵守秩序，情節輕微者。</p> <p>(10)<u>上課、集合遲到，或上課打瞌睡、不專心或看課程外書刊者。</u></p> <p>(11)應對進退不注重禮貌，<u>情節輕微者。</u></p> <p>(12)自習或上課時間，高聲喧嘩妨礙</p>	
---	--	--

<p>息。</p> <p>(15)不在規定地點吸菸。</p> <p>(16)未落實垃圾回收分類。</p> <p>(17)隨地吐痰、亂丟垃圾、菸蒂。</p> <p>(18)不按規定時間會客或不遵守會客規則。</p> <p>(19)打掃環境區域不力。</p> <p>(20)擔任值日，未依規定執行勤務。</p> <p>(21)未依規定關閉水電或拔除插頭。</p> <p>(22)經常講粗話。</p> <p>(23)逾時收假。</p> <p>(24)夜間未依規定關閉寢室大燈。</p> <p>(25)有其他生活素養上不妥之具體事實，經審議認為應減分。</p>	<p>秩序，情節輕微者。</p> <p>(13)未經許可，擅入師長辦公室或翻閱他人物品者。</p> <p>(14)使用公物後，未依規定放回原位者。</p> <p>(15)不按規定起居作息者。</p> <p>(16)不在規定地點吸煙者。</p> <p>(17)隨地吐痰、亂丟紙屑、煙蒂者。</p> <p>(18)不按規定時間會客或不遵守會客規則者。</p> <p>(19)打掃環境區域不力者。</p> <p>(20)擔任值日，未依規定執行勤務者。</p> <p>(21)未依規定關閉水電者。</p> <p>(22)經常講粗話者。</p> <p>(23)有其他生活素養上不妥之具體事實，經審議認為應減分者。</p>	
<p>三、三等監獄官及四等監所管理員等職前訓練違反本<u>基準</u>規定者，得依逐次、逐月加重其考核減分，經處分仍未改善者，依公務人員特種考試司法人員考試三等考試監獄官類科及四等考試監所管理員類科錄取人員訓練獎懲要點懲處。</p>	<p>三、三等監獄官及四等監所管理員等職前訓練違反本規定者，得依逐次、逐月加重其考核減分，經處分仍不知悔改者，依公務人員特種考試司法人員考試三等考試監獄官類科錄取人員訓練獎懲要點及公務人員特種考試司法人員考試四等考試監所管理員類科錄取人員訓練獎懲要點懲處。</p>	<p>本點配合三等監獄官及四等監所管理員各訓練規定行政規則修訂作業，調整引用之規則名稱。</p>
<p>四、擔任自治幹部違反減分規定事項者，得加重</p>	<p>四、擔任自治幹部違反減分規定事項者，加重其</p>	<p>為保留處分裁量空間，以符合比例原則，修正為</p>

其處分。	處分。	「得」加重其處分。
------	-----	-----------