

公務人員特種考試司法人員考試三等考試監獄官 類科錄取人員訓練成績考核要點

規定	說明
一、為激勵受訓人員學習情形，擴展專業知識領域，以提高訓練成效，並以客觀公正考核訓練成績，特訂定本要點。	第一點為本要點訂定目的。
<p>二、受訓人員訓練成績所占百分比及考核項目如下：</p> <p>(一)教育訓練成績：占訓練總成績百分之七十五。</p> <p>1、課程研習成績：占百分之八十。</p> <p>(1)學科成績：占百分之六十。學科測驗科目採筆試、實地測驗或口試加以考核。</p> <p>(2)品德素養考核成績：占百分之四十。由教輔人員本客觀態度，冷靜觀察，詳密登記，以直接考核為主，間接考核為輔，輔導與考核相互為用，就下列項目加以考核：</p> <p>A、觀念方面：考核其對工作之正確理念。</p> <p>B、操守方面：考核其廉正及遵守法紀之情形。</p> <p>C、性情方面：考核其為人處事態度及氣量風度。</p> <p>D、才能方面：考核其膽識、魄力、領導、處理及反應能力。</p> <p>E、生活方面：考核其言行舉止、紀律、勤惰及團隊精神。</p> <p>2、實習訓練成績：占百分之二十。</p> <p>(1)實習課程：占百分之六十。由實習機關指導人員就下列二項直接考核，記入實習訓練成績考核表：</p> <p>A、學習態度：考核其用心學習之程度。</p> <p>B、工作績效：考核其學習之成果。</p> <p>(2)品德素養考核成績：占百分之四十。由實習單位指導人員本客觀態度，就下列項目公正評核，記入實習訓練成績考核表：</p> <p>A、觀念方面：考核其對工作之正確理念。</p>	<p>一、第二點就受訓人員訓練成績所占百分比及考核項目詳予說明。</p> <p>二、第二點第一款及第二款，分述各階段各項成績於訓練總成績所占百分比。</p> <p>三、第二點第三款，免除教育訓練人員無教育訓練階段之成績，爰訓練總成績以專業訓練成績計算。</p>

<p>B、操守方面：考核其廉正及遵守法紀之情形。</p> <p>C、性情方面：考核其為人處事態度及氣量風度。</p> <p>D、才能方面：考核其膽識、魄力、領導、處理及反應能力。</p> <p>E、生活方面：考核其言行舉止、紀律、勤惰及團隊精神。</p> <p>(二)專業訓練成績：占訓練總成績百分之二十五。</p> <p>1、學科成績：占百分之六十。學科測驗科目採筆試、實地測驗或口試加以考核。</p> <p>2、品德素養考核成績：占百分之四十。考核項目包括觀念、操守、性情、才能、生活等。</p> <p>(三)免除教育訓練人員之訓練總成績以專業訓練成績計算。</p>	
<p>三、改期測驗：</p> <p>(一)受訓人員因傷、病、事假或其他事由，致無法於公告測驗日期接受測驗者，應檢具公立醫院證明、事假證明文件或其事由經法務部矯正署（以下簡稱矯正署）認可者，提出改期測驗之申請，以一次為限。</p> <p>(二)改期測驗應於訓期屆滿日兩週前完成，考試科目為原測驗科目，並得重新命題。</p> <p>(三)經改期測驗者，其成績計算方式如下：</p> <p>1、因事假申請改期測驗，其改期測驗成績之計算，逾六十分部分以百分之八十計算；因事假以外之其他假別申請改期測驗，其改期測驗成績之計算，逾六十分部分以百分之九十計算。</p> <p>2、因娩假、流產假及不可歸責於受訓人員致其罹法定傳染病或流行性疾病應隔離而可請公假，申請改期測驗者，其成績依實際測驗所得分數計算。</p> <p>3、改期測驗不及格科目未達測驗科目總數二分之一且平均分數及格者，不及格科目得補考一次，惟計算學</p>	<p>一、第三點說明改期測驗之條件及成績計算。</p> <p>二、第三點第一款說明受訓人員得申請改期測驗之條件，並以一次為限。</p> <p>三、第三點第二款說明改期測驗成績計算方式、改期測驗人員成績不及格補考規定及成績採計方式。</p>

<p>科成績時，仍採計原始考試成績分數。</p>	
<p>四、補考及重新訓練相關規定：</p> <p>(一) 學科測驗不及格科目未達測驗科目總數二分之一且平均分數及格者，不及格科目得補考一次，惟計算學科成績時，仍採計原始考試成績分數。</p> <p>(二) 受訓人員教育訓練成績及專業訓練成績之學科成績有下列情形之一，應予重新訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、不及格科目未達學科測驗科目總數二分之一，且無故不參加補考者；或經補考後，不及格科目仍達兩科(含)以上者。 2、不及格科目達學科測驗科目總數二分之一以上者。 3、不及格科目未達學科測驗科目總數二分之一，且平均分數不及格者。 <p>(三) 受訓人員有本點第二款情形時，經矯正署長官核定後，由矯正署函送公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會），經保訓會查明並核定為成績不及格者，應自費由矯正署安排參加下期全部階段訓練，並由矯正署統一調訓，重新訓練以一次為限。受訓人員成績未經保訓會核定前，應繼續接受訓練。</p> <p>(四) 受訓人員依本點第三款規定重新訓練，仍有同點第二款不及格情形之一者，受訓人員成績未經保訓會核定前，應繼續接受訓練。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、第四點說明補考及重新訓練相關規定。 二、第四點第一款說明成績不及格需補考之條件及成績分數採計方式。 三、第四點第二款說明重新訓練之條件。 四、第四點第三款說明重新訓練之核定流程，並規定重新訓練費用由學員自費及重新訓練次數限制。 五、第四點第四款說明重新訓練人員仍有本點第二款之情形之一者，未經保訓會核定前，應繼續接受訓練。
<p>五、實習訓練成績不及格之處理方式：</p> <p>(一) 實習訓練成績經實習指導官初核為不及格者，應先交付實習機關考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，送機關首長評定。機關首長如對考績委員會審議結果有意見時，應退回考績委員會復議，對復議結果仍不同意時，得於評語欄加註理由後變更之。</p> <p>(二) 實習訓練成績經結算不及格者，矯正署應召開輔導小組會議審議，審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、第五點說明實習成績不合格之處理方式。 二、第五點第一款說明實習成績經初核為不及格者，機關之審議流程。 三、第五點第二款說明實習訓練成績經結算不合格者，矯正署之審議流程。 四、第五點第三款規定輔導小組會議之開會條件及決議條件。

帶班輔導員及實習機關代表列席說明，並作成紀錄，送矯正署長官核定。矯正署長官如對審議結果有不同意見時，退回會議復議，對復議結果仍不同意時，得加註理由後變更之。 (三) 輔導小組會議應有全體委員過半數之出席，始得開會，經出席委員半數以上同意始得決議。	
六、訓練期間所有課程，視需要舉行各種學科及術科考試，考試科目經矯正署長官核定後，於開訓第一週公告。	第六點說明訓練期間所有課程得視需要舉行各種考試，並須於核定後於開訓第一週公告。
七、受訓人員在矯正署研習期間品德素養考核成績，應由教輔人員檢具相關資料，提受訓學員輔導小組決議陳報矯正署長官核定。	第七點說明品德素養考核成績之核定流程。
八、實習期間之成績，由實習機關於實習結束後七日內將實習訓練成績考核表密送矯正署彙計訓練成績。	第八點說明實習成績彙計事宜。
九、矯正署對受訓人員之訓練成績評核，必要時得召集相關人員共同開會研商之。	受訓人員之訓練成績評核，得依第九點規定召集人員研商之。
十、受訓人員訓練成績，以一百分為滿分，六十分為及格。	第十點律定受訓人員訓練成績之滿分及及格標準。
十一、訓練成績相同者，以學(術)科成績定其名次；學(術)科成績相同者，以品德素養考核成績定其名次，如成績仍相同者，並列同一名次。	第十一點說明訓練成績相同者，訂定名次之順序。
十二、受訓人員之訓練總成績，應由教輔人員於受訓人員結訓前合併計算在矯正署研習及機關實習之所有成績，並依「公務人員特種考試司法人員考試三等考試監獄官類科及四等考試監所管理員類科錄取人員訓練獎懲要點」第五點及「公務人員特種考試司法人員考試三等考試監獄官類科及四等考試監所管理員類科錄取人員訓練請假注意事項」第九點加計扣減相關分數後，列冊陳報矯正署長官核定。	受訓人員之訓練總成績，須依第十二點規定，加計扣減相關分數後，依規定陳報核定。
十三、訓練成績及格者，准予結業，發給結業證書。	第十三點說明結業證書發給標準。
十四、受訓人員實習訓練成績或訓練總成績不及格者，由矯正署函送保訓會廢止受訓資格。保訓會核定成績前，	第十四點規範成績不合格者之核定流程，以保障受訓人員權益。另外保訓會如需調閱資料或訪談人員，機關及受訪人

受訓人員仍留訓練機關訓練。保訓會派員前往訓練機關調閱相關文件與訪談相關人員時，前述機關及受訪談人員應予必要之協助。	員應提供必要之協助。
十五、訓練期間辦理成績考核相關人員，於其本人、配偶、前配偶、三親等內之血親、姻親參加訓練之評量時，應自行迴避。	為公平、公正辦理成績考核，第十五點規定辦理成績考核人員，於兼具本點身分時，應迴避。
十六、受訓人員各項考核資料，必要時得隨同訓練成績，函送各服務機關首長作為人事運用之參考資料。	為使協助機關落實適才適用，第十六點規定必要時得提供受訓人員考核資料，供機關人員運用參考。
十七、本要點如有未盡事宜，參照公務人員考試錄取人員訓練辦法及有關規定辦理。	本要點係參酌公務人員考試錄取人員訓練辦法第十一條之一及成績考核章節訂定，如有未盡事宜得參照上開辦法及相關規定辦理之。
十八、本要點由法務部函報保訓會核定後實施，修正時亦同。	第十八點為本要點修正及實施規定。