

公務人員特種考試司法人員考試三等監獄官及四等監所管理員考試錄取人員訓練成績考核要點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
公務人員特種考試司法人員考試 <u>四等考試</u> 監所管理員類科錄取人員訓練成績考核要點	公務人員特種考試司法人員考試 <u>三等監獄官及四等監所管理員考試</u> 錄取人員訓練成績考核要點	考量三等監獄官及四等監所管理員訓練期間不同，致各項成績所占百分比差異，為使受訓人員更加明確知悉該類科成績考核事項，爰將三等監獄官、四等監所管理員分開獨立制定，並修正法規名稱。
修正規定	現行規定	說明
一、為激勵 <u>受訓人員</u> 學習情形，擴展專業知識領域，以提高訓練成效，並以客觀公正考核訓練成績，特訂定本要點。	一、為激勵 <u>學員</u> 學習情形，擴展專業知識領域，以提高訓練成效，並以客觀公正考核訓練成績，特訂定本要點。	現行規定第一點酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分。
二、 <u>受訓人員</u> 訓練成績所占百分比及考核項目如下： (一) <u>專業訓練成績</u> ：占訓練成績百分之八十。 1、學科課程：占在法務部矯正署（以下簡稱 <u>矯正署</u> ）研習成績百分之六十。依照各訓練課程講授之一般、專業及技能課程，各科採筆試、實地測驗或口試加以考核。 2、 <u>品德素養考核成績</u> ：占在 <u>矯正署</u> 研習成績百分之四十。由教輔人員本客觀態度，冷靜觀察，詳密登記，以直接考核為主，間接考核為輔，輔導與考核相互為用，就下列項	二、學員訓練成績所占百分比及考核項目如下： (一)研習成績：占訓練成績百分之八十。 1.學科課程：占在法務部矯正署（以下簡稱本署）研習成績百分之六十。依照各訓練課程講授之一般、專業及技能課程，各科採筆試、實地測驗或口試加以考核。 2.品德操守：占在 <u>本署</u> 研習成績百分之四十。由教輔人員本客觀態度，冷靜觀察，詳密登記，以直接考核為主，間接考核為輔，輔導與考核相互為用，就下列項目及比例公	一、第二點酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分。 二、現行規定第二點第一款，為明確規範在矯正署受訓之成績占比及考核方式，避免「研習」字樣造成混淆，爰修正為專業訓練成績。 三、現行規定第二點第一款第二目，衡酌操守為本款考核項目之一，爰自成績名稱中刪除，並修正為品德素養考核成績。另外維持教輔人員評分之彈性度，刪除基本分數為七十五分之規定，由教輔人員依受訓人員之狀況，核實考核給與分數。

<p>目加以考核：</p> <p>(1)觀念方面：考核其對工作之正確理念。</p> <p>(2)操守方面：考核其廉正及遵守法紀之情形。</p> <p>(3)性情方面：考核其為人處事態度及氣量風度。</p> <p>(4)才能方面：考核其膽識、魄力、領導、處理及反應能力。</p> <p>(5)生活方面：考核其言行舉止、紀律、勤惰及團隊精神。</p> <p>(二)實習成績：占訓練成績百分之二十。</p> <p>1、實習課程：占實習成績百分之六十。由實習機關指導人員就下列二項直接考核，記入實習<u>訓練成績考核表</u>：</p> <p>(1)學習態度：考核其用心學習之程度。</p> <p>(2)工作績效：考核其學習之成果。</p> <p>2、品德素養考核成績：占實習成績百分之四十。由實習單位指導人員本客觀態度，就下列項目公正評核，記入實習<u>訓練成績考核表</u>：</p> <p>(1)觀念方面：考核其對工作之正確理念。</p> <p>(2)操守方面：考核其廉正及遵守法紀之情形。</p> <p>(3)性情方面：考核其為人處事態度及氣量風度。</p>	<p>正評核，記入<u>品德操守成績考核表</u>，其基本分數為七十五分：</p> <p>(1)觀念方面：考核其對工作之正確理念。</p> <p>(2)操守方面：考核其廉正及遵守法紀之情形。</p> <p>(3)性情方面：考核其為人處事態度及氣量風度。</p> <p>(4)才能方面：考核其膽識、魄力、領導、處理及反應能力。</p> <p>(5)生活方面：考核其言行舉止、紀律、勤惰及團隊精神。</p> <p>(二)實習成績：占訓練成績百分之二十。</p> <p>1.實習課程：占實習成績百分之六十。由實習機關指導人員就下列二項直接考核，記入實習成績綜合考核表：</p> <p>(1)學習態度：考核其用心學習之程度。</p> <p>(2)工作績效：考核其學習之成果。</p> <p>2.品德操守：占機關實習成績百分之四十。由實習單位指導人員本客觀態度，就下列項目及<u>比例</u>公正評核，記入實習成績綜合考核表：</p> <p>(1)觀念方面：考核其對工作之正確</p>	<p>四、現行規定第二點第二款第一目，配合表單名稱異動，調整表單用語。</p> <p>五、現行規定第二點第二款第二目，配合表單名稱異動，調整表單用語，另衡酌操守為本款考核項目之一，爰自成績名稱中刪除，並修正為品德素養考核成績。</p> <p>六、為使受訓人員更加直觀、明確了解該類科成績考核占比及項目，不同類科之成績考核方式予以獨立訂定，爰第二點第三款予以刪除。</p>
---	---	---

<p>(4)才能方面：考核其膽識、魄力、領導、處理及反應能力。</p> <p>(5)生活方面：考核其言行舉止、紀律、勤惰及團隊精神。</p>	<p>理念。</p> <p>(2)操守方面：考核其廉正及遵守法紀之情形。</p> <p>(3)性情方面：考核其為人處事態度及氣量風度。</p> <p>(4)才能方面：考核其膽識、魄力、領導、處理及反應能力。</p> <p>(5)生活方面：考核其言行舉止、紀律、勤惰及團隊精神。</p> <p><u>(三)三等監獄官考試錄取人員免除教育訓練之訓練成績所占百分比及考核項目如下：</u></p> <p><u>1.學科成績：占訓練成績百分之六十。依照各訓練課程講授之一般、專業及技能課程，各科採筆試、實地測驗或口試加以考核。</u></p> <p><u>2.品德操守：占訓練成績百分之四十。考核項目包括觀念、操守、性情、才能、生活等。</u></p>	
<p>三、改期測驗：</p> <p>(一)受訓人員因傷、病、事假或其他事由，致無法於公告測驗日期接受測驗者，應檢具公立醫院證明、事假證明文件或其事由經矯正署認可者，提出改期測驗之申請，以一次為限。</p> <p>(二)改期測驗應於訓期屆滿日兩週前完成，考試科目為原測驗科目，並得重新命題。</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、為增加受訓人員測驗之彈性，於第三點第一款增訂申請改期測驗條件及申請次數限制。</p> <p>三、為使成績結算期程免受影響，並維持測驗公平性，第三點第二款說明改期測驗期限及命題方式。</p> <p>四、第三點第三款改期測驗之分數依其申請事</p>

<p>(三)經改期測驗者，其成績計算方式如下：</p> <p>1、因事假申請改期測驗，其改期測驗成績之計算，逾六十分部分以百分之八十計算；因事假以外之其他假別申請改期測驗，其改期測驗成績之計算，逾六十分部分以百分之九十計算。</p> <p>2、因娩假、流產假及不可歸責於受訓人員致其罹法定傳染病或流行性疾病應隔離而可請公假，申請改期測驗者，其成績依實際測驗所得分數計算。</p> <p>3、改期測驗不及格科目未達測驗科目總數二分之一且平均分數及格者，不及格科目得補考一次，惟計算學科成績時，仍採計原始考試成績分數。</p>		<p>由所對應之換算標準進行分數計算。</p>
<p>四、補考及重新訓練相關規定：</p> <p>(一)學科測驗不及格科目未達測驗科目總數二分之一且平均分數及格者，不及格科目得補考一次，惟計算學科成績時，仍採計原始考試成績分數。</p> <p>(二)受訓人員學科成績有下列情形之一，應予重新訓練：</p> <p>1、不及格科目未達學科測驗科目總數二分之一，且無故不參加補考者；或經</p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、為確保公平性，第四點第一款說明補考後仍以原始成績採計。</p> <p>三、第四點第二款說明成績不及格應予重新訓練之條件。</p> <p>四、第四點第三款說明成績不及格須重新訓練人員辦理方式及程序。</p> <p>五、第四點第四款說明依本點重新訓練人員如仍有第二款第二目不及格情形之一者，須待保訓會核定後始可</p>

<p>補考後，不及格科目仍達兩科(含)以上者。</p> <p>2、不及格科目達學科測驗科目總數二分之一以上者。</p> <p>3、不及格科目未達學科測驗科目總數二分之一，且平均分數不及格者。</p> <p>(三) 受訓人員有本點第二款第二目情形時，經矯正署長官核定後，由矯正署函送公務人員保障暨培訓委員會(以下簡稱保訓會)，經保訓會查明並核定為成績不及格者，應自費由矯正署安排參加下期全部階段訓練，並由矯正署統一調訓，重新訓練以一次為限。受訓人員成績未經保訓會核定前，應繼續接受訓練。</p> <p>(四) 受訓人員依本點第二款第三目規定重新訓練，仍有同點第二款第二目不及格情形之一者，受訓人員成績未經保訓會核定前，應繼續接受訓練。</p>		<p>廢止受訓資格。</p>
<p>五、實習成績不及格之處 理方式：</p> <p>(一) 實習成績經實習指導官初核為不及格者，應先交付實習機關考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，送機關首長評定。機關首長如對考績委員會審議結果有意見時，應退回考績委員會</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、第五點第一款說明實習成績經實習機關初核為不及格者，機關應有之作為。</p> <p>三、第五點第二款說明受訓人員實習訓練成績經結算不合格者，矯正署應有之作為。</p> <p>四、第五點第三款說明輔導小組會議開會及決議人數條件。</p>

<p>復議，對復議結果仍不同意時，得於評語欄加註理由後變更之。</p> <p>(二) 實習訓練成績經結算不及格者，矯正署應召開輔導小組會議審議，審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，帶班輔導員及實習機關代表列席說明，並作成紀錄，送矯正署長官核定。矯正署長官如對審議結果有不同意見時，退回會議復議，對復議結果仍不同意時，得加註理由後變更之。</p> <p>(三) 輔導小組會議應有全體委員過半數之出席，始得開會，經出席委員半數以上同意始得決議。</p>		
<p>六、訓練期間所有專業訓練課程，視需要舉行各種學科及術科考試，考試科目經矯正署長官核定後，於開訓第一週公告。</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、為保持舉辦考試之彈性，並確立考試科目，本點明定辦理方式。</p>
<p>七、<u>受訓人員在矯正署研習期間品德素養考核成績考核，應將受訓人員具體事實相關資料，提受訓學員輔導小組決議陳報矯正署長官核定。</u></p>	<p>四、學員品德操守成績考核，應將學員具體事實相關資料，提受訓學員輔導委員會決議陳報署長核定。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、現行規定第四點酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分，並配合前點調整各項用語。</p> <p>三、為避免各項成績核定受機關首長差假情形影響，爰將現行第四點署長調整為矯正署長官，以增加彈性。</p>
<p>八、實習期間之成績，由實習機關於實習結束後七日內將實習<u>訓練成績考核表密送矯正署彙計訓練成績。</u></p>	<p>五、實習期間之成績，由實習機關於實習結束後七日內將實習成績綜合考核表密送本署彙計訓練成績。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、現行規定第五點配合前點調整各項用語。</p>

九、矯正署對受訓人員之訓練成績評核，必要時得召集相關人員共同開會研商之。	七、本署對受訓人員之訓練成績評核，必要時得召集相關人員共同開會研商之。	一、點次變更。 二、本點內文未修正。
十、 <u>受訓人員</u> 訓練成績，以一百分為滿分，六十分為及格。	六、學員訓練成績，以一百分為滿分，六十分為及格。 <u>不及格者，依照公務人員考試錄取人員訓練辦法第三十九條第二項及第四十四條第一項第五款之規定辦理。</u>	一、點次變更。 二、現行規定第六點酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分。 三、成績不及格者相關規定，調整至第十四點說明，爰予刪除。
十一、訓練成績相同者，以學（術）科成績定其名次；學（術）科成績相同者，以品德素養考核成績定其名次，如成績仍相同者，並列同一名次。		一、 <u>本點新增。</u> 二、第十一點說明訓練成績相同者，其名次訂定規則。
十二、 <u>受訓人員之訓練總成績</u> ，應由教輔人員於 <u>受訓人員結訓前合併計算在矯正署研習及機關實習之所有成績</u> ，並依「 <u>公務人員特種考試司法人員考試三等考試監獄官類科及四等考試監所管理員類科錄取人員訓練獎懲要點</u> 」第五點及「 <u>公務人員特種考試司法人員考試三等考試監獄官類科及四等考試監所管理員類科錄取人員訓練請假注意事項</u> 」第九點加計扣減相關分數後，列冊 <u>陳報矯正署長官</u> 核定。	三、學員品德操守成績，應由教輔人員於學員結訓前合併計算在本署研習及機關實習之品德操守成績，並依本考試錄取人員訓練獎懲要點第五點及請假注意事項第九點加計扣分後，提受訓學員輔導委員會審議並列冊層報本署署長核定。	一、現行規定第三點酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分，並配合前點調整各項用語。 二、為確立扣減分數之法源依據，爰述明獎懲要點及請假注意事項之全名。 三、為避免各項成績核定受機關首長差假情形影響，爰將現行規定第三點署長調整為矯正署長官，以增加彈性。
十三、訓練成績及格者，准予結業，發給結業證書。		一、 <u>本點新增。</u> 二、本點說明結業證書發給條件。
十四、受訓人員專業訓練成績或實習成績不及		一、 <u>本點新增。</u> 二、受訓人員因專業訓練

格者，由矯正署函送保訓會廢止受訓資格。保訓會核定成績前，受訓人員仍留訓練機關訓練。保訓會派員前往訓練機關調閱相關文件與訪談相關人員時，前述機關及受訪人員應予必要之協助。		成績或實習成績不及格，由矯正署函送保訓會廢止受訓資格期間之各項權益及程序說明。
十五、訓練期間辦理成績考核相關人員，於其本人、配偶、前配偶、三親等內之血親、姻親參加訓練之評量時，應自行迴避。		一、本點新增。 二、為公平、公正辦理成績考核，第十五點規定辦理成績考核人員，於兼具本點身分時，應迴避。
十六、受訓人員各項考核資料，必要時得隨同訓練成績，函送各服務機關首長作為人事運用之參考資料。		一、本點新增。 二、為使協助機關落實適才適用，第十六點規定必要時得提供受訓人員考核資料，供機關人員運用參考。
十七、本要點如有未盡事宜，參照公務人員考試錄取人員訓練辦法及有關規定辦理。		一、本點新增。 二、本要點係參酌公務人員考試錄取人員訓練辦法第十一條之一及成績考核章節訂定，如有未盡事宜得參照上開辦法及相關規定辦理之。
十八、本要點由法務部函報保訓會核定後實施，修正時亦同。		一、本點新增。 二、第十八點為本要點修正及實施規定。