

公務人員特種考試司法人員考試三等監獄官及四等監所管理員考試錄取人員訓練獎懲要點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
公務人員特種考試司法人員考試三等 <u>考試監獄官類科</u> 及四等 <u>考試監所管理員類科</u> 錄取人員訓練獎懲要點	公務人員特種考試司法人員考試三等監獄官及四等監所管理員考試錄取人員訓練獎懲要點	為明定本要點適用對象，爰酌作文字修正。
修正規定	現行規定	說明
一、為規範受訓 <u>人員</u> 訓練期間獎懲事宜，激勵其敦品勵學、遵守規定，以落實信賞必罰之旨，特訂定本要點。	一、為規範受訓學員訓練期間獎懲事宜，激勵其敦品勵學、遵守規定，以落實信賞必罰之旨，特訂定本要點。	現行第一點酌作文字修正，將受訓學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分。
二、 <u>受訓人員</u> 之獎懲，由法務部矯正署(以下簡稱 <u>矯正署</u>)根據事實嚴加考核。	二、學員之獎懲，由法務部矯正署(以下簡稱本署)根據事實嚴加考核。	第二點酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分。
三、獎懲之種類： (一)獎勵：嘉獎、記功、記大功。 (二)懲罰：申誡、記過、記大過。 <u>前項之獎懲得互相抵銷，但紀錄不得註銷。</u>	三、獎懲之種類： (一)獎勵：嘉獎、記功、記大功。 (二)懲罰：申誡、記過、記大過。	第三點增加獎懲得互相抵銷，惟紀錄不得註銷，以維持訓練資料之完整性。
四、受訓 <u>人員</u> 之獎懲： (一)有下列情形之一者，予以嘉獎： 1. <u>服務熱心有具體事實</u> 。 2. <u>熱心參與團體活動，具領導作用，足資鼓勵他人</u> 。 3. <u>工作勤奮，服務認真，有具體事蹟</u> 。 4. <u>愛惜公物，撙節公帑，有具體事蹟</u> 。 5. <u>對上級交辦事項，圓滿達成任務，成績優良</u> 。 6. <u>其他具體良好事蹟</u> ，	四、受訓學員之獎懲： (一)有下列情形之一者，予以嘉獎： 1. <u>內務、服裝、儀容經常保持優良整齊者</u> 。 2. <u>服務熱心有具體事實者</u> 。 3. <u>熱心參與團體活動，具領導作用，足資鼓勵他人者</u> 。 4. <u>工作勤奮，服務認真，有具體事蹟者</u> 。 5. <u>愛惜公物，撙節公帑，有具體事蹟者</u> 。 6. <u>對上級交辦事項，圓滿達成任務，成績優良</u> 。	一、第四點酌作文字修正，將受訓學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分。 二、現行第四點第一款第一目，為防止對「經常保持優良整齊」之標準不一，並使獎懲事實更加明確，爰予以刪除。 三、現行第四點第二款第三目，受訓人員自治幹部已調整為核加個人品德素養考核成績，本日爰予刪除。 四、現行第四點第四款第

<p>足資獎勵。</p> <p>(二)有下列情形之一者，予以記功：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 熱心公益，見義勇為，有具體事蹟。 2. 檢舉重大不良狀況或防止意外事件發生，經查屬實，有重大貢獻。 3. 對主辦業務之推展，具有成效，有具體事蹟。 4. 執行公務負責盡職，或主動為民服務，有具體優良事蹟。 5. 研究對業務有關之學術或工作方法，提出著作或方案，經審查具有價值而採行。 6. 執行緊急任務，或處理偶發事件，能依限妥善完成。 7. 對上級交辦重要事項，克服困難，圓滿達成任務，著有績效。 8. 其他具體優良事蹟，足資獎勵。 <p>(三)有下列情形之一者，予以記大功：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有特殊優良之行為，堪為受訓人員之楷模者。 2. 舉發不法活動，消弭意外事件，冒險犯難，搶救重大災害，使團體公眾免受嚴重損害，經查屬實。 3. 對本訓練提出具體有價值之改進方案，經採行獲重大績效。 4. 其他重大具體優良事蹟，足資獎勵。 <p>(四)有下列情形之一者，予</p>	<p>良者。</p> <p>7. 其他具體良好事蹟，足資獎勵者。</p> <p>(二)有下列情形之一者，予以記功：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 熱心公益，見義勇為，有具體事蹟者。 2. 檢舉重大不良狀況或防止意外事件發生，經查屬實，有重大貢獻者。 3. 擔任正、副學員長、組長，在訓練期間積極負責，績效優異者。 4. 對主辦業務之推展，具有成效，有具體事蹟者。 5. 執行公務負責盡職，或主動為民服務，有具體優良事蹟者。 6. 研究對業務有關之學術或工作方法，提出著作或方案，經審查具有價值而採行者。 7. 執行緊急任務，或處理偶發事件，能依限妥善完成者。 8. 對上級交辦重要事項，克服困難，圓滿達成任務，著有績效者。 9. 其他具體優良事蹟，足資獎勵者。 <p>(三)有下列情形之一者，予以記大功：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有特殊優良之行為，堪為受訓學員之楷模者。 2. 舉發不法活動，消弭意外事件，冒險犯難，搶救重大災害，使團體公眾免受嚴 	<p>四目及第五款第二目，為提升涵蓋性，新增不假外出逾時返回實習單位之狀況；另受訓人員訓練期間皆屬課程研習，爰刪除曠職用語，統一以曠課稱之。</p> <p>五、現行第四點第四款第四目，修正為受訓人員有該目狀況，未達一日，予以記申誡；現行第四點第五款第二目，修正為受訓人員有該目狀況，達一日以上，未滿三日，予以記過；現行第四點第六款第二目，配合訓練計畫調整廢止受訓資格之條件：曠課、不假外出或無故逾時返回訓練所或實習單位，累計達三日。爰予刪除。</p> <p>六、現行第四點第六款第一目，文字爰過於簡略，增加「第」字，以增強指定之效果；酌作部分文字修正，使字句更精簡明瞭。</p> <p>七、現行第四點第一款第二目至第七目、第四點第二款第二目、第四目至第九目，目次變更，並酌作文字修正，使字句更精簡。</p> <p>八、現行第四點第三款第二目至第四目、第四點第四款第一目至第三目、第五目至第九目、第四點第五款第一目、第三目至第九目、第四點第六款第三目至第九目，酌作</p>
--	---	---

<p>以申誡：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 言行失檢，情節輕微。 2. 擾亂教室秩序，情節輕微。 3. 規定集會無故缺席，情節輕微。 4. <u>曠課、不假外出或無故逾時返回訓練所或實習單位，未達一日。</u> 5. 懈怠職務或處事失當，情節輕微。 6. 對公物保管不善，損失輕微。 7. 對上級交辦事項，執行不力，情節輕微。 8. 不聽長官命令或指揮，情節輕微。 9. 違犯其他有關規定，情節輕微。 <p>(五)有下列情形之一者，予以記過：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有第(四)款各目情形之一，其情節較重，或經申誡處分，仍不知悔改。 2. <u>曠課、不假外出或無故逾時返回訓練所或實習單位達一日以上，未滿三日。</u> 3. 對講座、教輔人員或矯正署員工傲慢無禮、態度強橫。 4. 不假外出、賭博、酗酒滋事、互相鬥毆或蓄意破壞團體秩序，情節尚輕。 5. 私取或損毀公物，情節尚輕。 6. 工作不力，或擅離職守，貽誤公務。 7. 誣控、濫告長官、同事、經查證屬實，情 	<p>重損害，經查屬實者。</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 對本訓練提出具體有價值之改進方案，經採行獲重大績效者。 4. 其他重大具體優良事蹟，足資獎勵者。 <p>(四)有下列情形之一者，予以申誡：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 言行失檢，情節輕微者。 2. 擾亂教室秩序，情節輕微者。 3. 規定集會無故缺席，情節輕微者。 4. 逾時返所、曠課或曠職，情節輕微者。 5. 懈怠職務或處事失當，情節輕微者。 6. 對公物保管不善，損失輕微者。 7. 對上級交辦事項，執行不力，情節輕微者。 8. 不聽長官命令或指揮，情節輕微者。 9. 違犯其他有關規定，情節輕微者。 <p>(五)有下列情形之一者，予以記過：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有第(四)款各目情形之一，其情節較重，或經申誡處分，仍不知悔改者。 2. 在署研習期間曠課累計達四小時或機關實習期間曠職累計達一日者。 3. 對講座、教輔人員或本署員工傲慢無禮、態度強橫者。 4. 不假外出、賭博、酗酒滋事、互相鬥毆或 	<p>文字修正，使字句更精簡。</p>
--	---	---------------------

<p>節尚非重大。</p> <p>8. 違反有關法令禁止事項。</p> <p>9. 其他行為不檢，違反紀律或擾亂秩序，情節較重。</p> <p>(六)有下列情形之一者，予以記大過：</p> <p>1. 具有第(五)款第三目至第六目情形之一，情節重大，或經記過處分，仍不知悔改。</p> <p>2. <u>參加不正當之集會、結社或團體活動情節重大，經查屬實。</u></p> <p>3. <u>故意損毀公物、圖書或教學設施情節重大。</u></p> <p>4. <u>故意曲解法令，致人民權利遭受重大損害。</u></p> <p>5. <u>貽誤公務，造成重大過失，導致不良後果。</u></p> <p>6. <u>怠忽職責或洩漏職務上之機密，致機關遭受重大損害。</u></p> <p>7. <u>違抗政府重大政令，或嚴重傷害機關信譽，有確實證據。</u></p> <p>8. <u>其他行為不檢、違反紀律或擾亂秩序，情節重大。</u></p>	<p>蓄意破壞團體秩序，情節尚輕者。</p> <p>5. 私取或損毀公物，情節尚輕者。</p> <p>6. 工作不力，或擅離職守，貽誤公務者。</p> <p>7. 誣控、濫告長官、同事、經查證屬實，情節尚非重大者。</p> <p>8. 違反有關法令禁止事項者。</p> <p>9. 其他行為不檢，違反紀律或擾亂秩序，情節較重者。</p> <p>(六)有下列情形之一者，予以記大過：</p> <p>1. 具有第(五)款三目至六目情形之一，情節重大，或經記過處分，仍不知悔改者。</p> <p>2. <u>在署研習期間曠課逾四小時而未達七小時或機關實習期間曠職逾一日而未達三日者。</u></p> <p>3. <u>參加不正當之集會、結社或團體活動情節重大，經查屬實者。</u></p> <p>4. <u>故意損毀公物、圖書或教學設施情節重大者。</u></p> <p>5. <u>故意曲解法令，致人民權利遭受重大損害者。</u></p> <p>6. <u>貽誤公務，造成重大過失，導致不良後果者。</u></p> <p>7. <u>怠忽職責或洩漏職務上之機密，致機關遭受重大損害者。</u></p> <p>8. <u>違抗政府重大政令，或嚴重傷害機關信譽，有確實證據者。</u></p>	
--	--	--

	9. 其他行為不檢、違反紀律或擾亂秩序，情節重大者。	
五、 <u>受訓人員</u> 所受獎懲，依下列規定加減訓練總成績： (一)嘉獎一次加零點五分，記功一次加一點五分，記大功一次加四點五分。 (二)申誡一次扣零點五分，記過一次扣一點五分，記大過一次扣四點五分。	五、學員所受獎懲，依下列規定加減訓練總成績： (一)嘉獎一次加○・五分，記功一次加一・五分，記大功一次加四・五分。 (二)申誡一次扣○・五分，記過一次扣一・五分，記大過一次扣四・五分。	一、第五點酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分。 二、調整扣分額度書寫方式。
六、 <u>受訓人員</u> 之獎懲須提交 <u>矯正署輔導小組</u> 審議。 <u>受訓人員</u> 對獎懲結果如有異議，得依 <u>公務人員保障法第一百零二條</u> 規定，準用該法復審程序章節辦理。	六、學員之獎懲須提交本署輔導委員會審議。如學員對之不服可以書面提出申訴，輔導委員會應對申訴內容重新審議，將審議決議事項陳報署長後，函復該申訴學員。	第六點酌作文字修正，將學員調整為受訓人員，以明確適用人員身分；另受訓人員之救濟方式已修正，爰配合公務人員保障法修正相關用語及程序。
七、第四點所列之獎懲，如有未盡事宜，準用「法務部及所屬各機關人員獎懲案件處理要點」規定核處。	七、第四點所列之獎懲，如有未盡事宜，準用「法務部及所屬各機關人員獎懲案件處理要點」規定核處。	本點未修正。
八、本要點由法務部函報公務人員保障暨培訓委員會核定後實施，修正時亦同。		一、 <u>本點新增</u> 。 二、為明確本要點實施及修正資訊，爰新增本點。