

法務部矯正署泰源技能訓練所收容人核減課程暨累進處 遇作業成績分數核給標準注意事項修正對照表

修正名稱	現行名稱	說 明
一、目的：為保障身心狀況異常但不得為和緩處遇之收容人權益，暨保障收容人參與作業之成績記分標準， <u>評核公平客觀</u> ，特訂定本注意事項。	一、目的：為保障身心狀況異常但不得為和緩處遇之收容人權益，暨保障收容人參與作業之成績記分標準， <u>能夠公平客觀合理</u> 特訂定本注意事項。	修正文字敘述。
二、得核減課程者如下： （一） <u>精神耗弱、智能低下及行動不便之收容人</u> ：具有相關證明或本所衛生科醫師證明者或由教輔小組經 <u>一個月</u> 以上觀察後確屬實情有必要者。 （二）患有隱性疾病之 <u>收容人</u> ：具有最近 <u>三個月</u> 內該疾病之公私立醫院診斷證明或本所衛生科醫師證明者。	二、得核減課程者如下： （一） <u>衰老殘廢、行動不便者</u> ： <u>領有殘障手冊或相關證明或經由管教小組確認者</u> 。 （二） <u>精神耗弱、智能低下者</u> ：具有相關證明或本所衛生科醫師證明者或 <u>經由管教小組經 1 個月</u> 以上觀察後確屬實情有必要者。 （三）患有隱性疾病者（如 <u>心臟病、坐骨神經痛</u> ）：具有最近 <u>6 個月</u> 內該疾病之公私立醫院診斷證明或本所衛生科醫師證明者。	原規定第一款刪除，第二款及第三款酌作文字修正，以符實需。
三、實施程序： 經收容人提出 <u>書面</u> 報告後，由 <u>教輔小組</u> 確認（必要時需會衛生科）， <u>達減課程標準者</u> ，由作業導師酌訂減課程數量，陳核後實施。	三、實施程序： 經收容人提出報告後，由 <u>管教小組</u> 確認（必要時需會衛生科）。 <u>達減課程標準者</u> ，由作業導師酌訂減課程數量，陳核後實施。	酌作文字修正，以符實需。
四、作業分數計算方式： （一）參酌行刑累進處遇條例施行細則 <u>第二十五條及第三十九條</u> 辦理，其計算方式如下： <u>（經減後作</u>	四、作業分數計算方式： （一）參酌行刑累進處遇條例施行細則第 <u>廿五、卅九</u> 條辦理，其計算方式如下： <u>最高作業分數一半</u>	作業分數計算方式酌作文字修正，以符實需。

<p><u>業課程除標準作業課程)乘最高作業分數一半再加最高作業分數一半。</u></p> <p>(二)經減課程後，<u>核給作業分數最高不得超過三・五分。</u></p>	<p><u>+最高作業分數一半×經減後作業課程／標準作業課程。</u></p> <p>(二)經減課程後，<u>最高作業分數不得超過3.5分。</u></p>	
	<p><u>五、參與作業收容人依處遇區分為：</u></p> <p><u>(一)保安處分作業分數最高8分。</u></p> <p><u>(二)一般受刑人作業分數最高4分。</u></p> <p><u>(三)少年受刑人作業分數最高3分。</u></p>	<p>鑒於司法院大法官釋字第八一二號解釋，本所強制工作受處分自該解釋公布之日起，尚未執行或執行未完畢者，應免予執行，爰刪除本條文之訂定依據，以符實需。</p>
	<p><u>六、前條所列作業分數乃依行刑累進處遇條例施行細則第卅七條、卅九條及保安處分累進處遇規程第九條作業成績計分標準給分。</u></p>	<p>鑒於司法院大法官釋字第八一二號解釋，本所強制工作受處分自該解釋公布之日起，尚未執行或執行未完畢者，應免予執行，爰刪除本條文之訂定依據，以符實需。</p>
<p><u>五、作業分數之核給依下列方式分別計分：</u></p> <p>(一)<u>參與作業之收容人：</u>依<u>行刑累進處遇條例施行細則第三十七條及第三十九條</u>規定給分。</p> <p>(二)<u>區隔調查期間之收容人：</u>未確定是否違規前，作業分數仍應以視同作業比照原工場分數核給。</p> <p>(三)<u>受移入違規舍處分之收</u></p>	<p><u>七、作業分數之核給依下列方式分別計分：</u></p> <p>(一)<u>作業工場內參與作業收容人</u>依<u>累進處遇條例施行細則第卅七條及卅九條及保安處分累進處遇規程第九條</u>規定給分。</p> <p>(二)<u>違規之收容人：</u>當月份之作業分數，依實際作業天數及課程標準核給，次月皆以零分核給<u>直至下工場後核實計</u></p>	<p>一、明定移監之收容人作業分數核給規定，並對於收容人參與作業、區隔調查期間、受移入違規舍處分、受懲罰執行完畢及無移入違規舍者，明定評核作業分數，爰增列、</p>

<p>容人：當月份之作業分數，依實際作業天數及課程標準核給，次月皆以零分核給，<u>至重新配業參加作業後核實計分。</u></p> <p><u>(四)受懲罰執行完畢及無移入違規舍之收容人：依監獄行刑法第八十六條受懲罰之累進處遇成績分數，依行刑累進處遇條例第六十九條、第七十三條及監獄行刑法第十八條第一項辦理。</u></p> <p><u>(五)移監之收容人：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. 如因不可歸責收容人之因素，未能安排作業課程時，依監獄行刑法第三十一條第一項第三款規定列為停止作業日，並依行刑累進處遇條例施行細則第三十九條第二項規定扣除停止作業日數後，核計作業成績分數。</u> <u>2. 移出機關就收容人未足月之作業表現，依行刑累進處遇條例施行細則第三十七條及第三十九條規定之核分原則填寫建議分數，移入機關參酌前揭建議分數及收容人當月作業表現，依執行日數比例核予作業分數。</u> <u>3. 惟收容人當月均為停止作業日，無作業實績</u> 	<p>分。</p> <p><u>(三)移監之收容人：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. 他監移入之收容人於考核房尚未配工場參與作業者，當月保持其在原監作業分數。</u> <u>2. 因戒護安全考量而延長考核之收容人應保持原作業分數。</u> <p><u>(四)新收考核之收容人：編級者考核期滿未下工場待配業時擔任公差者仍視同作業，其作業分數依實際作業天數並參酌其勤惰核實計分。</u></p> <p><u>(五)隔離調查之收容人：未確定是否違規前，作業分數仍應以視同作業比照原工場分數核給。</u></p> <p><u>(六)病舍療養之收容人：依行刑累進處遇條例施行細則第廿五條規定核給。(作業最高分數二分之一)</u></p> <p><u>(七)借提返所待配業之收容人：作業分數參考他監(所)之分數核給。</u></p> <p><u>(八)各工場加強考核者：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. 當月份之作業分數：依實際作業天數及課程標準核給。</u> <u>2. 加強考核期滿下工場者：依實際作業天數及課程標準核給。</u> 	<p>修正文字敘述及項次變更或刪除，以符實需。</p> <p>二、原規定第七點移列第五點。</p> <p>三、原規定第一款酌作文字修正。</p> <p>四、原規定第二款移列至第三款並酌作文字修正。</p> <p>五、原規定第三款移列至第五款，並修訂第一目、第二目及增列第三目文字敘述。</p> <p>六、原規定第四款移列至第六款並酌作文字修正，增列規定第四款。</p> <p>七、原規定第五款移列至第二款並酌作文字修正。</p> <p>八、原規定第六款移列至第七款並酌作文字修正。</p> <p>九、原規定第七款及第八款刪除。</p>
--	---	---

<p><u>時，為兼顧收容人假釋及累進處遇權益，當月核給作業分數不得低於三分。</u></p> <p>(六)新收考核之收容人：編級者考核期滿，<u>待配業期間</u>，其作業分數依實際作業天數並參酌其勤惰核實計分。</p> <p>(七)<u>因患病需要較長期間治療之收容人</u>：依行刑累進處遇條例施行細則<u>第二十五條</u>規定核給。(作業最高分數二分之一)</p>		
<p><u>六、本注意事項經所務委員會議審查通過後實施，修正時亦同。</u></p>		<p>明定本注意事項修正實施辦法，增列第六點。</p>