

法務部矯正署桃園監獄收容人作業獎狀頒給規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
一、為鼓勵收容人學習謀生技能，養成勤勞習慣，爭取團隊榮譽，特依監獄行刑法第八十四條第一項第五款及受刑人獎勵實施辦法第三條第一項第五款等規定訂定之。	一、為鼓勵收容人學習謀生技能，養成勤勞習慣，爭取團隊榮譽，特依監獄行刑法第 74 條第 4 款、第 5 款、第 6 款與第 75 條第 1 項第 3 款以及同法施行細則第 38 條等規定訂定之。	修正本規定之授權依據。
二、收容人作業優良，且有下列具體事蹟： （一）作業技術優良，協助作業導師為作業指導輔助，或對作業技術有特殊設計而有相當貢獻者。 （二）對作業機械或設備之修護有相當貢獻因而節省公帑者。 （三）對產品之開發、創造有新發明或改進意見，經提出並經認定有採用價值者。 （四）對作業事項之經營或管理有具體意見之建議，經採用並獲得具體成效者。 （五）其他作業表現優異，並有具體事證，足資表率者。	二、收容人作業優良，且有下列具體事蹟： （一）作業技術優良，協助作業導師為作業指導輔助，或對作業技術有特殊設計而有相當貢獻者。 （二）對作業機械或設備之修護有相當貢獻因而節省公帑者。 （三）對產品之開發、創造有新發明或改進意見，經提出並經認定有採用價值者。 （四）對作業事項之經營或管理有具體意見之建議，經採用並獲得具體成效者。 （五）其他作業表現優異，並有具體事證，足資表率者。	本點未修正。
三、受獎勵之收容人應於該單位實際參加作業達六個月以上，於六個月內無違規紀錄，且最近作業成績連續六個月保持四分。	三、受獎勵之收容人必須於該單位實際參加作業達 6 個月以上，於 6 個月內無違規紀錄，且最近作業成績連續 6 個月保持 4 分者	酌作文字修正。
四、各類作業單位提報作業獎狀之人數，依下列原則為之： （一）第一類： <u>第二工場</u> 、 <u>第三工場</u> 、 <u>第四工場</u> 、 <u>第六工場</u> 、 <u>第七</u>	四、各類作業單位提報作業獎狀頒給之人數，依下列原則為之： （一）第一類：二工、三工、四工、六工、七工、八工、九工、十工等，	一、第一款及第二款視同作業單位名稱及文字修正。 二、修正第二款部分內容。 三、第三款酌作文字修正。

<p><u>工場、第八工場、第九工場、第十工場</u>等有從事委託加工，提報人數以平均人數之<u>百分之五</u>為限。</p> <p>(二) 第二類：<u>營繕隊、清潔隊、外役隊、炊場、合作社、舍房等</u>視同作業單位，<u>作業人數三十人以上者，至多提報四名；作業人數十人以上未滿三十人者，至多提報三名；作業人數未滿十人者，至多提報二名。</u></p> <p>(三) 第三類：從事自營作業之單位，<u>至多提報四名。</u></p>	<p>有從事委託加工作業之單位，提報人數以<u>不逾平均人數之 5%</u>為限。</p> <p>(二) 第二類：<u>內外營繕隊、內清掃隊、外農隊、炊場、合作社、舍房雜役等</u>，視同作業之單位，<u>平均人數在 31 人以上至多提報 4 名，平均人數在 10 至 30 人之間至多提報 3 名，平均人數在 9 人以下至多提報 2 名。</u></p> <p>(三) 第三類：從事自營作業之單位，<u>提報人數以不逾 4 名為限。</u></p>	
<p>五、各類作業單位<u>管理人員及作業導師</u>每半年一次共同遴選符合<u>第二點及第三點</u>規定之人選，<u>提該教區教輔小組</u>會議初審通過，<u>經典獄長核准並提監務委員會</u>會議審議通過後，頒給作業獎狀。</p>	<p>五、各類作業單位每半年一次由單位主管及作業導師共同遴選符合<u>前揭第二、三項獎勵</u>規定之人選，<u>由該教區管教小組</u>會議初審通過，<u>並簽陳典獄長核准提監務委員會</u>會議審議通過後，<u>再由作業科</u>頒給作業獎狀。</p>	<p>一、現行「管教」小組修正為「教輔」小組。</p> <p>二、酌作文字修正。</p>
<p>六、收容人符合<u>第二點第五款</u>規定者，得隨時提報，<u>經典獄長核准並提監務委員會</u>會議審議通過後，頒給作業獎狀。</p>	<p>六、收容人從事作業除符合<u>前揭第二、三項之規定</u>頒給作業獎狀外，另如對本機關確有特殊、具體、辛勞等實質貢獻者，<u>亦得隨時提報，並經簽陳典獄長核准提監務委員會</u>會議審議通過後，<u>再由作業科</u>頒給作業獎狀，以資鼓勵。</p>	<p>酌作文字修正。</p>
	<p>七、本規定如有未盡事宜，得隨時修訂之。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、行政規則有未盡事宜得隨時補充或加以修正，本係行政上之當然事項，故予以刪除。</p>