

（ 全 銜 ）聘任職業訓練師服務規約

- 一、 職業訓練師之權利義務事項，除本規約已有規定者外，「法務部所屬矯正機關聘任職業訓練師管理要點」之規定亦為本規約內容之一部。
- 二、 職業訓練師於開訓期間每月應擔任八小時以上之上課時數。非依法令及經首長同意，不得在本（監、所）以外兼課或兼職，並應接受本（監、所）交辦有關技能訓練、作業及專長職類之技術服務事項。
- 三、 職業訓練師應依本（監、所）規定簽到簽退，並應出席各項集會活動。
- 四、 職業訓練師之獎懲適用本部及所屬各機關人員獎懲案件處理要點、本部及所屬各機關人員共同獎懲標準表及本部所屬矯正機關人員獎懲標準表等相關規定。
- 五、 職業訓練師在聘約有效期間內，如有下列情事之一者，本（監、所）得解除聘約：
 - （一）具公務人員考績法第六條第三項各款情形或同法第十二條第三項各款情形，並有具體事證者。
 - （二）教學不力或不能勝任工作，有具體事證者。
 - （三）曠廢職務或怠於訓育，有具體事證者。
 - （四）法務部所屬各矯正機關職業訓練師成績考核評鑑標準表每月評鑑之敬業精神部分未達二十八分者。
- 六、 職業訓練師正式聘任之期限，每次均為一年。
- 七、 職業訓練師應依「法務部所屬各矯正機關職業訓練師考核評鑑標準表」施以檢測與評鑑，平均成績達七十五分且報請法務部矯正署核定聘任者，方予聘任。
- 八、 本（監、所）於聘期屆滿前二個月，應將次年度是否聘任之建議報請法務部矯正署核定，核定結果並同時副知當事人。
- 九、 職業訓練師應聘後，不得中途離職，其因特殊事故必須離職者，應於一個月前申請，於奉准與繼任人員辦妥交接後離職。但遇有急迫狀況經本（監、所）衡酌確有必要者，雖提出申請未滿一個月，職業訓練師亦得於奉准後離職。
- 十、 其他未盡事宜，得由本（監、所）與職業訓練師協議後明定於本規約內，共同遵行之。