

法務部矯正署泰源技能訓練所技訓班學生考核注意事項

修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>一、目的：</p> <p>為鼓勵收容人參加職業訓練，提昇技術水準，以造就專業技術人才，傳授謀生技能，並加強收容人參與職業訓練期間之考核，提昇學習意願及動力，特訂本注意事項。</p>	<p>一、目的：</p> <p>為鼓勵收容人參加職業訓練，提昇技術水準，以造就專業技術人才，傳授謀生技能，並加強收容人參與職業訓練期間之考核，提昇學習意願及動力，特訂本注意事項。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>二、獎勵：</p> <p>(一) <u>階段考試成績表現優良者(平均分數達八十分以上)</u>，增加當月累進處遇成績總分；<u>結訓考試成績表現優良者(平均分數達八十分以上)</u>，發給獎狀一張並增加當月累進處遇成績總分。依考試成績名次，增加當月累進處遇成績總分標準如下：</p> <p>1. <u>第一名：增加當月累進處遇成績總分3分。</u></p> <p>2. <u>第二名：增加當月累進處遇成績總分2分。</u></p> <p>3. <u>第三名：增加當月累進處遇成績總分1分。</u></p> <p>(二) <u>前項之名額分配比率如下：</u></p> <p>1. 全班人數十五名以上取前三名獎勵。</p> <p>2. 全班人數未滿十五名取前二名獎勵。</p> <p>(三) 若通過技能檢定者：可申請電話接見一次。</p>	<p>二、獎勵：</p> <p>(一)階段考試表現優良者(平均分數達八十分以上)，加累進處遇分數小計〇.三分，結訓考試表現優良者(平均分數達八十分以上)發給獎狀一張並加累進處遇分數小計〇.三分：</p> <p>1. 全班人數十五名以上取前三名獎勵。</p> <p>2. 全班人數未滿十五名取前二名獎勵。</p> <p>(二)若通過技能檢定者：可申請電話接見一次。</p>	<p>因應109年7月15修正實行之受刑人獎勵實施辦法修正條文第三點第一項第二款及第二項附表第八類第二點暨監獄行刑法施行細則修正條文第十五條規定，修正本注意事項第二點獎勵加分額度。</p>

<p>三、退訓：</p> <p>(一) 自開訓日起一週內，經評定不適技能訓練者，得提報<u>教輔小組</u>退回原單位。</p> <p>(二) 受訓期間因刑期因素無法結訓者，提報<u>教輔小組</u>研議，經報准後予以退訓。</p> <p>(三) 受訓期間因程度低落（階段考平均分數未達60分者）無法跟上進度並經輔導無效者，應於第一次階段考後兩週內提報<u>教輔小組</u>研議，經報准後予以退訓。</p> <p>(四) 訓練期間精神異常或因病無法繼續學習者，由衛生科認定後提報<u>教輔小組</u>研議，經報准後予以退訓。</p> <p>(五) 訓練期間曠課半年期達一個月，一年期達二個月者，得予以退訓。</p> <p>(六) 訓練期間拒絕學習，情節重大得以違規論處，並提報<u>教輔小組</u>研議，經報准後予以退訓。</p> <p>(七) 訓練期間違反所規情節重大足以影響教學者，得以違規論處，並提報<u>教輔小組</u>研議，經報准後予以退訓。</p>	<p>三、退訓：</p> <p>(一) 自開訓日起一週內，經評定不適技能訓練者，得提報管教小組退回原單位。</p> <p>(二) 受訓期間因刑期因素無法結訓者，提報管教小組研議，經報准後予以退訓。</p> <p>(三) 受訓期間因程度低落（階段考平均分數未達60分者）無法跟上進度並經輔導無效者，應於第一次階段考後兩週內提報管教小組研議，經報准後予以退訓。</p> <p>(四) 訓練期間精神異常或因病無法繼續學習者，由衛生科認定後提報管教小組研議，經報准後予以退訓。</p> <p>(五) 訓練期間曠課半年期達一個月，一年期達二個月者，得予以退訓。</p> <p>(六) 訓練期間拒絕學習，情節重大得以違規論處，並提報管教小組研議，經報准後予以退訓。</p> <p>(七) 訓練期間違反所規情節重大足以影響教學者，得以違規論處，並提報管教小組研議，經報准後予以退訓。</p>	<p>點次變更，「管教小組」一詞已不合時宜，爰酌作文字修正以符實需。</p>
--	--	--