

政風人員獎勵態樣彙整表(列入年終考績參考) 108.11

1	擔任各種任務編組委員會、甄審小組委員，除有重大貢獻者予以獎勵外，原則列入年終考績參考。
2	主辦考績委員會會議、辦理年終考績秘書作業，建議列入年終考績參考。
3	辦理甄審會遴任及票選工作，建議列入年終考績參考。
4	擔任研習營、社區宣導等與政風業務相關之課程講座，領有酬勞者，不宜再予敘獎。
5	擔任社團幹部，積極推展社團活動，建議列入年終考績參考。
6	政風人員參加競賽或球類活動，表現優良者，建議列入年終考績參考。(重申對於未具重大績效或特殊貢獻之政風職掌內應辦經常性、例行性業務，以及參加與政風職務無關之競賽或活動獲獎，應避免敘獎，僅作為年終考績之參考。)
7	辦理政風業務定期督導考核，依本署相關規定略以：「督訪作業結束後，督訪人員應確實依檢查項目予以考核，並填具督訪報告表，俾作為本年度績效評價或年終考績參考」之規定，給予績優單位評價分數，不宜再額外敘獎。
8	參加數位學習課程，因部分機關未有類此獎勵規定，考量衡平性及公平性，建議列入年終考績參考。
9	參與閱讀心得寫作競賽活動，表現優良者，因該個人競賽得獎人已分別發給獎座及不等之獎金，不宜再行敘獎，建議列入年終考績參考。
10	辦理網頁更新，如案屬例行性工作，無其他優良事蹟，不宜敘獎。
11	辦理公文時效管制及稽催成效良好，建議列入年終考績參考。
12	參加政府採購專業人員訓練基礎班成績合格，建議列入年終考績參考。另類此通過「檢定、鑑定」、「稽核、查核」證照測試者均一體適用。
13	擔任機關電話禮貌測試考評委員，因各機關類似電話測試業務並未有一致性敘獎標準，基於衡平性及公平性，建議列入年終考績參考。
14	辦理辦公廳舍周邊維護及清潔事宜、協辦環境清潔檢查暨綠美化工作等，建議列入年終考績參考。
15	全勤出席政風工作會報、政風工作策進座談會，建議列入年終考績參考。
16	政風人員基於業務職掌之監辦採購作為，並未因監辦案件而發現重大缺失，或據此提出足供參採之重大興利防弊作為，基於整體政風機構衡平性考量，建議列入年終考績參考。
17	各機關暨所屬政風機構人員參與各投開票所選務工作（如主任監察員、監察員、主任管理員、管理員、預備員等），因該項工作為有償性之臨時工作，復於事後可補假，為免敘獎浮濫，凡此類案件優良事蹟者，均留供年終考績參考。(法務部政風司 91 年 4 月 2 日政一字第 0911103877 號書函) 有關 98 年度之「消費券發放」，乃循投開票所模式運作，且主辦單位亦來函建議獎勵參與其中之政風人員，類以情形併納入適用範圍。
18	會同資訊單位辦理資訊稽核或資通演練事項，其非由政風單位主政(政風人員僅為協辦)或執行結果尚無具體績效(如稽核所見缺失項目甚少且無具體改善成效)，建議列入年終考績參考。

19	兼辦資訊業務管理，無具體優良事蹟者，建議列入年終考績參考。
20	執行專案性會議保密或安全維護措施，未具跨域整合規模(如全國性或國際性研討會議)或期程較短(如實際開會時間僅一日以內)者，建議列入年終考績參考。
21	年度例行性專案(春安、十月慶典期間)，係全體政風單位均須辦理之一般性業務措施，除有處理危害、破壞及偶突發等事件著具績效得予敘獎外，其餘建議列入年終考績參考。
22	辦理專案安全維護事宜之敘獎案件，除主、協辦政風人員及主管得核予適當獎勵外，其餘參與任務編組協力政風人員，建議列入年終考績參考。
23	執行機關首長剪綵、公關、頒獎、出席會議或典禮活動等一般行程之專案安全維護事宜，建議列入年終考績參考。
24	配合選舉機關辦理選務作業之安全維護工作獎勵案件，應避免審核未確實或浮濫之情形(例如不分出力大小均核予同一獎勵額度、或同一出力情形卻核予不同獎度)。
25	代理佐理人員職務或同單位高職等代理低職等職務，建議列入年終考績參考。
26	<u>參與機關內部評比或競賽，除有重大、具體優良事蹟外，建議列入年終考績參考。</u>
27	<u>辦理機關內部例行性會議(例：工作檢討會…等)或撰報各會議專題報告，除有重大、具體優良事蹟外，建議列入年終考績參考。</u>
28	<u>擔任各機關新進人員實務訓練(非廉政班專業學習)輔導員或承辦人，除有重大、具體優良事蹟外，建議列入年終考績參考。</u>
29	<u>有關配合執行或協辦機關活動(非政風單位主導規劃之活動或與廉政業務較無相關，例：內部控制、聯合業務稽核、風紀考核、業務考核、施政管考、資訊系統上線、推動性別平等、保障身心障礙等)等獎勵事宜，除有重大、具體優良事蹟外(應與一般廉政業務獎度及額度衡平)，建議列入年終考績參考。</u>
30	<u>協助參加機關內部訴訟或行政救濟業務(例：國賠、申訴案件…等)，除有重大、具體優良事蹟外，建議列入年終考績參考。</u>
31	<u>各主管機關政風機構辦理所屬年度政風工作績效評比或相關業務評核，建議列入年終考績參考；至有重大、優良工作事蹟，則應回歸具體個案給予獎勵，以免雙重敘獎。</u>
32	<u>兼辦他機關政風業務，除該年度有重大、具體優良事蹟外，建議列入年終考績參考。</u>
33	<u>同一敘獎基礎事實，若已給予獎勵，不宜再以其他名目辦理敘獎。</u>
34	<u>協助機關辦理甄選試務維護工作，除有重大、具體優良工作事蹟外，建議列入年終考績參考。</u>
35	<u>擔任國家考試之監考人員，而非執行專案維護案件者，建議列入年終考績參考。</u>