

## 查處業務獎勵案件獎度及額度參考基準

法務部廉政署 108 年 1 月 30 日廉綜字第 10804003100 號函

項次	分類	敘獎條件	績效門檻	獎度及額度 上限	備註
一	發掘貪瀆案件	政風機構受理檢舉或主動發掘之重大及一般貪瀆案件，須符合本署之「政風機構績效目標評比制度-肅貪查處工作核分基準表-重大及一般貪瀆案件（甲、乙類）」之案件標準， <u>經陳報本署立廉查案調查者，得予敘獎。</u>	重大貪瀆案件（甲類）	<u>嘉獎 16 次</u>	
			重大貪瀆案件（乙類）	<u>嘉獎 10 次</u>	
			一般貪瀆案件（甲類）	<u>嘉獎 6 次</u>	
			一般貪瀆案件（乙類）	<u>嘉獎 4 次</u>	
二	函送一般非法案件	屬重大之一般不法案件，由政風人員查處及移送偵辦者， <u>經檢察機關提起公訴或緩起訴者</u> ，得酌予敘獎。 <div style="text-align: right;">全</div>	查核金額以上之重大圍、綁標採購案件。	<u>嘉獎 3 次</u>	
			<u>集團性犯罪案件。</u>	<u>嘉獎 3 次</u>	<u>集團性犯罪案件：3 人以上。</u>
			涉案不法利益金額達新台幣 300 萬元以上。	<u>嘉獎 3 次</u>	
三	行政肅貪案件	依「政風機構加強行政肅貪作業要點」第 2 點所規範情形，機關員工涉及行政違失，而由政風機構發掘查處、主動簽辦追究行政責任，並核有行政處分令之案件，得予敘獎。	<u>績效評比制度-肅貪查處工作核分基準表-重大甲、乙類貪瀆案件涉案人員層級。</u>	<u>嘉獎 2 次</u>	

項次	分類	敘獎條件	績效門檻	獎度及額度上限	備註
四	行政責任	政風機構查處本機關員工涉嫌與職務行為有關之不法案件，其調查結果未能證明涉有犯罪嫌疑，由政風機構發掘查處、主動簽辦追究行政責任，並核有行政處分令之案件，得予敘獎。	績效評比制度 - 肅貪查處工作核分基準表 - 重大甲、乙類貪瀆案件涉案人員層級。	嘉獎 2 次	
五	專案清查	一、為釐清機關有無潛存之貪瀆弊端，由政風機構擬訂清查計畫、擇定清查範圍、蒐集相關資料加以比對、分析等各項作為，且符合下列要件者，得酌予敘獎： （一）清查結果發現貪瀆不法線索移送偵辦、 <u>函送一般不法、追究行政責任</u> 或獲致顯著關鍵績效者（如節省公帑、查獲不法利益、減少浪費、增加國庫收益等金額龐大、修訂法令規章等）。 （二）研提建議事項具體可行並獲採納。 （三）依限確實完成者。 二、 <u>由本署審查後，函知符合敘獎標準之主管機關政風機構，依權責及相關程序辦理敘獎事宜。</u>	具卓越效益或貢獻	嘉獎 12 次	
			具重大效益或貢獻	嘉獎 8 次	
			具具體效益或貢獻	嘉獎 6 次	

備註：

- 一、敘獎額度折算方式：嘉獎 3 次折算記功 1 次、記功 3 次折算記 1 大功。
- 二、請主管機關政風機構依所屬單位辦理查處實際貢獻出力狀況，依獎由下起、各員貢獻程度及功（勞）績覈實辦理獎勵；對涉及數單位協力完成之案件，獎勵應以主辦單位為優先，並以不超過 3 人為原則，其餘協辦單位人員應視實際情況覈實敘獎，以不超過 2 人為原則；有關跨機關（單位）辦理之查處獎勵案件，應本衡平原則通盤考量，避免寬嚴不一；敘獎總額度亦得不予全額分配。
- 三、同一案件除因特殊事由，經陳報本署核可外，個人辦理查處個案有功（績）者，應以記功 2 次為獎勵額度上限。
- 四、其他肅貪查處業務著有特殊事蹟，經專案陳報本署同意敘獎者，得不受本基準之額度限制。
- 五、「專案清查」敘獎績效門檻標準對照如下：  
 （一）具卓越效益或貢獻：績效分數達 90 分以上。

(二)具重大效益或貢獻：績效分數達 80 分以上。

(三)具具體效益或貢獻：績效分數達 70 分以上。