

法務財團法人誠信經營指導原則

規 定	說 明
一、本原則依財團法人法（以下簡稱本法）第二十四條第三項規定訂定之。	為協助法務財團法人（以下簡稱財團法人）建立誠信文化，依本法第二十四條第三項授權訂定本指導原則，供財團法人依循訂定誠信經營規範，並就其經營業務範圍內具較高不誠信行為風險之業務活動，加強防範措施。
二、法務部（以下簡稱本部）主管財團法人符合本部依本法第二十四條第三項所定在法院登記財產總額或當年度收入達一定金額者（以下簡稱財團法人），應參照本原則訂定誠信經營規範。	依財團法人法（以下簡稱本法）第二十四條第二項及第三項規定，財團法人在法院登記之財產總額或年度收入總額達一定金額以上者，應依本原則訂定誠信經營規範。該一定金額依據本部一〇八年一月三十一日法律字第一〇八〇三五〇一三一〇號公告，係財團法人在法院登記之財產總額達新臺幣一億元以上或當年度收入總額達新臺幣一千萬元以上者。
三、本原則所稱不誠信行為，指財團法人之董事、監察人、執行長與該等職務之人及其他從業人員於辦理業務之過程中，直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為（以下簡稱不誠信行為）。	不誠信行為之定義規定。
四、財團法人訂定誠信經營規範應包含防範不誠信行為之行為指引、作業程序及教育訓練。	財團法人應於誠信經營規範中，訂定防範不誠信行為之具體規範，其中應包括行為指引、作業程序及教育訓練等事項之規範。
五、財團法人所訂定誠信經營規範之行為指引，至少應包括下列事項： （一）財團法人董事對董事會所列議案，與其自身有利益衝突者，討論及表決時應予迴避，	一、規定財團法人訂定誠信經營範中行為指引應至少包括之事項。此外，財團法人尚得依其內部人員之職務特性，分別訂定具體之行為指引，自不待言。

規 定	說 明
<p>且不得代理其他董事行使其表決權。</p> <p>(二)財團法人及其董事、監察人、執行長與該等職務之人及其他從業人員捐贈政治獻金時，不得藉以謀取直接或間接之利益。</p> <p>(三)財團法人應避免與涉有不誠信行為者進行交易或業務往來。</p>	<p>二、財團法人董事應秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身有利益衝突者，不得加入討論及表決，討論及表決時應予迴避，且不得代理其他董事行使其表決權，爰參酌上市上櫃公司誠信經營守則第十九條，為第一款規定。</p> <p>三、財團法人及其董事、監察人、執行長與該等職務之人及其他從業人員，對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐贈，應符合本法、政治獻金法及財團法人內部相關作業程序，不得藉以謀取直接或間接之利益，爰參酌上市上櫃公司誠信經營守則第十一條，為第二款規定。</p> <p>四、財團法人於交易或業務往來前，應考量該交易或業務往來對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄，避免與涉有不誠信行為者進行交易或業務往來，爰參酌上市上櫃公司誠信經營守則第九條，為第三款規定。</p>
<p>六、財團法人所訂定誠信經營規範之作業程序，至少應包括下列事項：</p> <p>(一)發現有利益衝突之申報與處理程序。</p> <p>(二)提供合法政治獻金之處理程序。</p> <p>(三)交易對象及業務往來對象有不誠信行為之處理程序。</p> <p>(四)對於具有較高不誠信行為風險之活動，分析並加強防範之處理程序。</p> <p>(五)提供違反誠信經營規範之保</p>	<p>一、規定財團法人訂定誠信經營規範中作業程序應至少包括之事項。</p> <p>二、對於財團法人之人員發現有利益衝突之情形，財團法人應訂定申報與處理程序，提供適當管道供董事、監察人、執行長與該等職務之人及其他從業人員主動申報說明有無潛在之利益衝突，並就涉及利益衝突事項，訂定處理之程序，爰參酌上市上櫃公司誠信經營守則第二十一條第四款，為第一款規</p>

規 定	說 明
<p>密檢舉管道及處理程序。</p> <p>(六)對違反者採取紀律處分之程序。</p>	<p>定。</p> <p>三、財團法人提供政治獻金之情形應依政治獻金法規定，並訂定合法提供之處理程序，爰參酌上市上櫃公司誠信經營守則第二十一條第二款，為第二款規定。</p> <p>四、財團法人交易或業務往來時，發現交易對象及業務往來對象有不誠信行為之情形，財團法人應訂定處理程序，爰參酌上市上櫃公司誠信經營守則第二十一條第六款，為第三款規定。又財團法人之交易對象，包括財團法人所經營事業之供貨商或出貨商；財團法人之業務往來對象，包括捐贈予財團法人之人、接受財團法人捐贈之人等情形，併予敘明。</p> <p>五、為使財團法人辦理業務活動，能儘量降低涉及不誠信行為之風險，財團法人應訂定分析辨識具有較高不誠信行為風險之活動，並採取相關加強防範之處理程序，例如對於經分析為具有較高風險之活動，須變更改為辦理其他風險較低之業務活動，抑或分析後認有維持辦理該等業務活動之必要，惟須規劃辦理其他加強防範措施之處理程序，爰參酌上市上櫃公司誠信經營守則第七條第一項，為第四款規定。</p> <p>六、財團法人對於發現有違反誠信經營規範者，應提供保密檢舉管道，對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密，並訂定處理程序；對於查證</p>

規 定	說 明
	<p>確認有違反誠信經營規範之人，亦應明定其紀律處分程序。爰參酌上市上櫃公司誠信經營守則第十七條第二項第五款、第二十一條第八款，分別為第五款及第六款規定。</p>
<p>七、財團法人所訂定誠信經營規範之教育訓練，至少應包括下列事項：</p> <p>(一)董事長、執行長或該等職務之人，應向其他從業人員說明財團法人誠信經營之政策。</p> <p>(二)定期對董事、監察人、執行長與該等職務之人及其他從業人員，舉辦教育訓練。</p> <p>(三)財團法人所辦理誠信經營規範之教育訓練，應規劃納入交易對象及業務往來對象之參與。</p>	<p>一、規定財團法人訂定誠信經營規範中教育訓練應至少包括之事項。</p> <p>二、為使財團法人之從業人員，瞭解財團法人誠信經營之政策，以及誠信經營規範之具體行為指引及作業程序，財團法人之董事長、執行長或該等職務之人，應向其他從業人員說明財團法人誠信經營之政策；財團法人亦應定期對董事、監察人、執行長與該等職務之人及其他從業人員，舉辦教育訓練，爰明定於第一款及第二款。</p> <p>三、為使財團法人之交易對象及業務往來對象，瞭解財團法人誠信經營規範之政策、內容及作法，並共同參與推動誠信經營規範，財團法人應將其交易對象及業務往來對象，規劃納入誠信經營規範教育訓練之參與對象，爰參酌上市上櫃公司誠信經營守則第二十二條規定，為第三款規定。</p>
<p>八、財團法人及其董事、監察人、執行長與該等職務之人應善盡注意義務，促進財團法人防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營規範之落實。</p>	<p>為促進財團法人防止不誠信行為及確保誠信經營規範之落實，爰明定財團法人及其董事、監察人、執行長與該等職務之人應善盡注意義務。</p>
<p>九、財團法人之誠信經營規範經董事會通過後實施，並送各監察人，修正時亦同。</p>	<p>規定財團法人誠信經營規範訂定實施及修正程序。</p>