

法務部矯正署基隆看守所執行違規暨解罰考核 實施要點逐點說明

條文內容	說明
一、為明確收容人違規事件之處置，養成收容人服從守紀之觀念，使其儘早適應團體生活，恪守所規，以達改悔遷善之目的，特訂定本要點。	本實施要點之精神及目的。
二、本要點適用對象為違背監所紀律（違規）之收容人。	本實施要點之適用對象。
三、收容人違規事件發生後，得進行隔離調查，調查期間依所屬舍房生活作息規定為之。	收容人發生違規行為應先予以隔離調查，期間尚未做成處分，其生活作息仍依所屬舍房規定。
四、收容人違規之處置分為違規執行期及解罰考核期二階段。	收容人違規處置分為執行期間及解罰考核期間，以不同程度之生活管理及處遇方式達到促使收容人改悔向上之目的。
五、違規執程序： （一）違規處分應以書面通知收容人後生其效力。 （二）場舍主管依前項書面告知應包含核定之懲罰內容、執行期間、申訴期限等，並由受處分人簽名捺印確認。令其換上違規服，所攜入衣物登記後保管，解罰時領回。 （三）實施安全檢查，詳加檢視隨身攜入衣物及其是否有內外傷後，再予進入舍房。 （四）輔導人員、分監教誨師或科員對違規執行期間收容人，應進行晤談輔導，並做成紀錄陳核。	明確違規執行之程序及期間各項處遇內容，以確保違規收容人之基本生活權利，並明確規範場舍主管、輔導人員、分監教誨師或科員之應作為。
六、違規執畢後依其違規處分之輕重，訂定責任點數方式實施解罰考核（分數表如附件一）；俟責任點數抵銷完畢後，由舍房主管依程序	明確違規考核之執行方式，並以分數表計算責任點數，以促使收容人改悔向上。

<p>簽請改配其他適當場舍。</p>	
<p>七、收容人解罰考核責任點數之給分，依收容人之表現以累計方式逐日考核評給。日間值勤主管考核項目分為內務、秩序、教化、禮儀四項，每日每項最高五點(極佳)、最低一點(不佳)；夜間正、副班值勤主管就收容人總體表現為評分，各可加減總點數五點。</p> <p>違規執行及解罰考核期間再違規受處分者，其再違規之責任點數加重二分之一，並以此類推累計。</p>	<p>明確違規考核之執行項目及計點方式，並區分日、夜間值勤主管之評分權責，以利執行違規考核並使收容人能有明確改悔目標。</p>
<p>八、違規收容人生活管理事項：</p> <p>(一)違規考核收容人每日課程依作息時間表實施，並應遵守各類收容人應遵守事項之規定。其作息時間應由嚴而寬，以區隔不同階段之處遇。</p> <p>(二)對於違規收容人管教小組應加強輔導，協助促進行為改變。</p> <p>(三)除停止戶外活動者外，收容人每日運動三十分鐘。</p> <p>(四)電器、電池一律管制，但考量衛生，得許其使用個人持有之刮鬍刀。</p> <p>(五)禁止吸菸、購菸，原單位轉入之香菸一律保管，待考核期滿配業後再發還本人。</p> <p>(六)為端正生活、培養儉樸習慣，解罰考核期間收容人購物與家屬接見購買送入物品以日常生活必需物品為限。</p> <p>(七)為維護戒護安全違規收容人解除停止接見處分至考核結束期間，其接見得以視訊方式辦理。</p> <p>(八)每日定期實施舍房安全檢查及內務檢查，登載於安全檢查紀錄簿。</p> <p>(九)每月由場舍主管晤談一次，瞭解</p>	<p>明確違規考核收容人之生活管理事項，以促使收容人改悔向上，並利值勤主管及管教小組進行管理及輔導。</p>

<p>掌握其行狀、生活及身心等狀況，登載於行狀紀錄表，並檢查紋身、入珠，登載於紋身紀錄表。違規期間應由該區管教小組教誨師、科員對違規收容人進行晤談個別輔導外，得安排收容人接受團體輔導，如宗教、生活倫理與道德、養生保健等，每月至少二次。</p>	
<p>九、經司法機關諭令禁止接見、通信之收容人，得於禁見舍房進行違規執行及解罰考核。惟經解除禁止接見、通信後，其違規執行或解罰考核期間尚未結束者，接續轉入違規房或考核房。</p>	<p>明確遭司法機關禁止接見、通信收容人之違規執行及考核地點，如經解除禁止接見、通信後，仍應轉入違規房或考核房，以昭違規執行及考核之公正性。</p>
<p>十、違規執行、解罰考核期間因借提出所或因病收容於病舍或住院，暫停執行或考核者，俟其暫停原因消滅後再行接續。</p>	<p>如收容人因借提出所或因病收容於病舍或住院，導致事實上無法持續違規之執行及考核者，其原因消滅後仍應接續辦理，以昭違規執行及考核之公正性。</p>