

# 法務部矯正署雲林監獄辦理受刑人累進處遇注意事項

## 第八點修正對照表

原 規 定	修 正 後 規 定	說 明
<p>八、受刑人違反紀律經簽具懲罰表者，其處罰如下：</p> <p>(一)處分扣分四.五分以上者，應停止計分二個月，再評給分數之月，教化及操行分數按停止計分前之最後給分當月分數各核低二分之一，並應保持良好行狀且經至少九個月之考核，始得逐步遞增回復至原有分數。</p> <p>(二)處分扣分三.五至四分者，應停止計分一個月，再評給分數之月，教化及操行分數按停止計分前之最後給分當月分數各核低二分之一，並應保持良好行狀且經至少六個月之考核，始得逐步遞增回復至原有分數。</p> <p>(三)處分扣分〇.五至三分者，不予停止計分，再評給分數之月，教化及操行分數按停止計分前之最後給分當月分數各核低三分之一，並應保持良好行狀且經至少三個月之考核，始得逐步遞增回復至原有分數。</p> <p>(四)一個月內有二次以上違反紀律經簽具懲罰表之行為，其處分之扣分累加之，應停止計分二個月，再評給分數之月，教化及操行分數按停止計分前之最後給分當月分數各核低二分之一</p>	<p>八、受刑人違反紀律經簽具懲罰表者，其處罰如下：</p> <p>(一)處分扣分四.五分以上者，應停止計分二個月，再評給分數之月，教化及操行分數按停止計分前之最後給分當月分數各核低二分之一。</p> <p>(二)處分扣分三.五至四分者，應停止計分一個月，再評給分數之月，教化及操行分數按停止計分前之最後給分當月分數各核低二分之一。</p> <p>(三)處分扣分〇.五至三分者，不予停止計分，再評給分數之月，教化及操行分數按停止計分前之最後給分當月分數各核低三分之一。</p> <p>(四)一個月內有二次以上違反紀律經簽具懲罰表之行為，其處分之扣分累加之，核低分數最多以二分之一為限，且總停止計分期間以不超過三個月為限。</p> <p>(五)受刑人違規後核低分數或停止計分結束後，次月起計算考核期間，經三個月考核後，保持良好行狀，得於第四個月依實際懊悔情形逐步回復分數，</p>	<p>一、刪除第一項第一款至第三款之考核期間之規定，並增訂第一項第五款，以規範違規扣分者之考核期間與回復分數之方式。</p> <p>二、修改第一項第四款，為免處罰逾越比例原則，對於一個月內有二次以上違反紀律者，違規處分僅扣分累加，核低分數最多以二分之一為限，且總停止計分期間以不超過三個月為限。</p> <p>三、配合新增第一項第五款，原條文第一項第五款規定改列第一項第六款。</p> <p>四、本累進處遇評分由嚴而寬之原則，且避免處罰逾越比</p>

<p>一，並應保持良好行狀且經至少九個月之考核，始得逐步遞增回復至原有分數。</p> <p>(五)違反紀律受刑人未回復至原有分數前，其遞增分數不受每月進分標準之限制，並應依實際懊悔情形核給，但於考核期間內教化、操行分數不得高於二.九分。</p> <p>前項違反紀律回復分數考核期間中，再有違反紀律受停止計分一個月以上處分者，除依前項（一）、（二）款辦理外，須再累加延長考核六個月，始得逐步遞增回復至原有分數。</p> <p>前項違反紀律回復分數考核期間中，再有違反紀律未達停止計分處分者，除依前項（三）款辦理外，須再累加延長考核三個月，始得逐步遞增回復至原有分數。</p> <p>違反紀律後核給之分數不得低於〇.一分。</p>	<p>但不得超過違規前當月之教化、操行分數，考核期間仍依原進分方式辦理之。</p> <p>(六)違反紀律受刑人未回復至原有分數前，其遞增分數不受每月進分標準之限制，並應依實際懊悔情形核給，但於考核期間內教化、操行分數不得高於二.九分。</p> <p>違反紀律後核給之分數不得低於〇.一分。</p>	<p>例原則，爰刪除該條第二項與第三項關於累加延長考核期間之規定，回歸該條第一項第一至第六款規定為宜。</p>
---	--	---