

法務部矯正署臺南監獄收容人生活作息競賽實施要點

修正對照表

一百零四年六月十六日提報監務會議審議

修正規定	現行規定(101年3月1日監務會議修訂通過)	說明
一、競賽目的：為促使收容人養成良好生活習慣，保持環境整潔，培養其奮發向上，守法紀以及勤勞之習性，以維護收容人身心健康，特訂定本要點。	一、競賽目的：為促使收容人養成良好生活習慣，保持環境整潔，培養其奮發向上，守法紀以及勤勞之習性，以維護收容人身心健康，特訂定本要點。	未修正
二、競賽組別及評分項目比例如下說明： (一) 競賽組別區分為二組： 1. 大單位組：1至23工 2. 小單位組：包含六教區(農藝隊、搬運組、清掃組、卡片室、營繕隊、委辦部)、七教區(國中部、高中部、烘培班、麵包部、工藝班)、八教區(五舍上、五舍下、六舍、病舍) (二) 競賽項目評分比例： 1. 大單位組評分項目如下： (1) 作業場所整潔百分之二十 (2) 工場秩序、收容人禮節儀容百分之二十 (3) 舍房內務與整潔、舍房秩序、開封、收封表現百分之二十 (4) 作業成績百分之二十 (5) 教化成果百分之二十 2. 小單位組評分項目如下： (1) 作業場所整潔百分之四十 (2) 工場秩序、收容人禮節儀容、百分之三十 (3) 舍房內務與整潔、舍房秩序、開封、收封表現百分之三十	二、競賽組別及評分項目比例如下說明： (一) 競賽組別區分為二組： 1. 大單位組：1至23工 2. 小單位組：包含六教區(農藝隊、搬運組、清掃組、卡片室、營繕隊、委辦部)、七教區(國中部、高中部、烘培班、麵包部、工藝班)、八教區(五舍上、五舍下、六舍、病舍) (二) 競賽項目評分比例： 1. 大單位組評分項目如下： (1) 作業場所整潔百分之二十 (2) 工場秩序、收容人禮節儀容、 <u>違規事項</u> 百分之二十 (3) 舍房內務與整潔、舍房秩序、開封、收封表現百分之二十 (4) 作業成績百分之二十 (5) 教化成果百分之二十 2. 小單位組評分項目如下： (1) 作業場所整潔百分之四十 (2) 工場秩序、收容人禮節儀容、 <u>違規事項</u> 百分之三十 (3) 舍房內務與整潔、舍房秩序、開封、收封表現百分之三十	依104年5月戒護科科務會議決議事項，刪除「場舍違規事項」及相關計分方式，以符合收容人生活評比公正性及客觀性。
三、收容人生活作息競賽每二個月實施一次，評比日期以不定期為原則。	三、收容人生活作息競賽每二個月實施一次，評比日期以不定期為原則。	未修正
四、競賽評分方式： (一) 作業場所及教室整潔評分：由秘書召集戒護科長、總務科長、教化科長、作業科長、調查科長、政風室主任、人事室主任、會計室主任、統計室主任及戒護科遴選專員一名評比。 (二) 收容人工場秩序、禮節儀容、違規事項評分：由秘書、戒護科長及戒護科遴選專員一名評比，其平均分數占本項成績100%。 (三) 舍房內務與整潔、舍房秩序、開封、收封之表現評分：由戒護科遴選內勤科員、甲、乙、丙班值班科員等七名併入評分。	四、競賽評分方式： (一) 作業場所及教室整潔評分：由秘書召集戒護科長、總務科長、教化科長、作業科長、調查科長、政風室主任、人事室主任、會計室主任、統計室主任及戒護科遴選專員一名評比。 (二) 收容人工場秩序、禮節儀容、違規事項評分：由秘書、戒護科長及戒護科遴選專員一名評比，其平均分數占本項成績70%； <u>場舍違規成績占30%，未違規者30%計算，違規一次扣除5%，第二次以上扣除1%。</u> (三) 舍房內務與整潔、舍房秩序、開	刪除場舍違規成績部份，並將秘書、戒護科長及戒護科遴選專員一名評分分數比例，由70%更為100%。

<p>(四)作業成績評分：由作業科評比。 (每二個月平均)</p> <p>(五)教化成果評分：由教化科評比。 (每二個月平均)</p>	<p>封、收封之表現評分：由戒護科遴選內勤科員、甲、乙、丙班值班科員等七名併入評分。</p> <p>(四)作業成績評分：由作業科評比。 (每二個月平均)</p> <p>(五)教化成果評分：由教化科評比。 (每二個月平均)</p>	
<p>五、獎勵辦法：</p> <p>(一)每二個月評分結果，大單位組第一～三名，小單位組第一～二名，各頒榮譽旗乙面。</p> <p>(二)全年大單位組及小單位組平均分數第一名，其主管及該教區科員各記嘉獎貳次，並得由該單位主管簽報最具貢獻之收容人三～五名加分敘獎。</p> <p>(三)全年大單位組及小單位組平均第二名之單位，其主管及該教區科員各記嘉獎壹次，並得由該單位主管簽報最具貢獻之收容人二～四名加分敘獎。</p> <p>(四)全年大單位組平均第三名之單位，其主管及該教區科員各記嘉獎壹次，並得由該單位主管簽報最具貢獻之收容人一～三名加分敘獎。</p> <p>(五)全年最後一名之單位，其主管及該教區科員列入年終考核。</p> <p>(六)本項競賽於教誨師獎勵部份併於<u>署頒「法務部矯正署辦理收容人文康懇親活動獎勵原則」</u>內計算敘獎，本實施要點成績優劣列入年終考績參考。</p> <p>(七)本項競賽有關作業導師獎勵部份，併於<u>署頒「法務部矯正署辦理收容人作業業務獎勵原則」</u>內計算敘獎，本實施要點成績優劣列入年終考績參考。</p>	<p>五、獎勵辦法：</p> <p>(一)每二個月評分結果，大單位組第一～三名，小單位組第一～二名，各頒榮譽旗乙面。</p> <p>(二)全年大單位組及小單位組平均分數第一名，其主管及該教區科員各記嘉獎貳次，並得由該單位主管簽報最具貢獻之收容人三～五名加分敘獎。</p> <p>(三)全年大單位組及小單位組平均第二名之單位，其主管及該教區科員各記嘉獎壹次，並得由該單位主管簽報最具貢獻之收容人二～四名加分敘獎。</p> <p>(四)全年大單位組平均第三名之單位，其主管及該教區科員各記嘉獎壹次，並得由該單位主管簽報最具貢獻之收容人一～三名加分敘獎。</p> <p>(五)全年最後一名之單位，其主管及該教區科員列入年終考核。</p> <p>(六)本項競賽於教誨師獎勵部份併於<u>部頒「監獄少年輔育院技能訓練所少年觀護所辦理收容人文康或懇親活動獎勵原則」</u>內計算敘獎，本實施要點成績優劣列入年終考績參考。</p> <p>(七)本項競賽有關作業導師獎勵部份，於年度結束後依各教區實際作業人數與作業金總收入，評定作業成績優良前二名提請敘獎，第一名嘉獎貳次，第二名嘉獎壹次。</p>	<p>1. 原部頒「監獄少年輔育院技能訓練所少年觀護所辦理收容人文康或懇親活動獎勵原則」，名稱已更為署頒「法務部矯正署辦理收容人文康懇親活動獎勵原則」。</p> <p>2. 作業導師獎勵部份，併於署頒「法務部矯正署辦理收容人作業業務獎勵原則」內計算敘獎，本實施要點成績優劣列入年終考績參考。</p>