

法務部矯正署新店戒治所師資評鑑要點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
	一、依法務部頒訂「戒治所戒治處遇師資遴聘及評鑑要點」辦理。	一、 <u>本點刪除。</u> 二、本要點之性質為行政規則，毋庸援引法規依據。
一、為提升教學與服務水準，增進本所毒品戒治成效及服務績效，特訂定本要點。	二、為提升教學與服務水準，增進本所毒品戒治成效及服務績效，特訂定本要點。	無修正
	三、凡本所外聘教師均應依照本要點接受評鑑。但有特殊情形經所長核可後得免接受評鑑。	一、 <u>本點刪除。</u> 二、查「戒治所戒治處遇師資遴聘及評鑑要點」無得免接受評鑑之規定。若要點列有得免接受評鑑之規定，恐有牴觸母法之虞。
二、 <u>授課教師原則為一年一聘，教師評鑑每半年辦理一次，由本所組成委員會會議辦理之。其組成人數為五到十五人，其成員由下列人員聘任之。</u> (一) 所長指派本所主管人員。 (二) 所長邀請所外人士或專家學者擔任。 (三) 業務承辦科室推派人員。 前項評鑑委員會由所長指	四、教師評鑑由本所組成師資評鑑委員會會議辦理之，負責審定教師評鑑。其組成人數為 5 到 15 人，其成員由下列人員聘任之。 (一) 所長指派本所主管人員。 (二) 所長邀請所外人士或專家學者擔任。 (三) 業務承辦科室推派人員。 前項評鑑委員會由所長主	明訂每半年辦理一次師資評鑑，為確認師資遴聘及評鑑辦理依據有確立之必要而增列。

定召集人並主持評鑑事項。	持或指定召集人並主持評鑑事項。	
三、評鑑項目分教學與服務。各項目總和滿分為一百分。以各委員所評總分之平均值達七十分者，為通過評鑑。	五、評鑑項目分教學與服務。各項目總和滿分為一百分。以各委員所評總分之平均值達七十分者，為通過評鑑。	無修正
四、教師評鑑進行應參酌收容人與本所承辦業務、管教同仁之意見。意見調查每年得辦理二次。其中， <u>收容人</u> 意見佔百分之三十，本所承辦業務、 <u>管教同仁</u> 意見佔百分之七十。前項調查以教師授課內容、服務熱忱、教學品質、 <u>表達能力</u> 為評鑑項目。	六、教師評鑑進行應參酌受戒治人與本所承辦業務同仁之意見。意見調查每年得辦理二次。其中 <u>受戒治人</u> 意見佔 30 %，本所承辦業務同仁佔 70 %。前項調查以教師 <u>專業度</u> 、服務熱忱、教學品質、 <u>對戒治成效之提昇情況</u> ，為評鑑項目。	本所大班授課不限於受戒治人，故宜改為收容人。評鑑項目宜改為授課內容與表達能力。班級管教同仁最了解授課狀況，故評鑑調查應列入管教同仁意見。
五、教師經評鑑優良者，機關得予適當之獎勵或表揚。	七、教師經評鑑優良者，機關得予適當之獎勵或表揚。	無修正
六、連續二次評鑑未通過者，評鑑會議得建議予以解聘。	八、連續二次評鑑未通過者，評鑑會議得建議不再續聘。	由於採一年一聘制，設於年初頒發聘書後，而於年中出現連續二次評鑑未通過的事實時，無法以不再續聘為由淘汰不適任師資，但可用予以解聘為由淘汰之。

	<p><u>九、本要點經所務會議通過報請法務部核備後施行，修正時亦同。</u></p>	<p>一、本點刪除。</p> <p>二、依行政程序法第一百六十條第一項規定，行政規則以下達為生效要件。「經所務會議通過」之規定，因屬機關內部公文流程，並非本要點生效要件。</p> <p>三、本要點為行政程序法第一百五十九條第二項第一款所列之性質，故不適用同法第一百六十條第二項所言「應由其首長簽署，並登載於政府公報發布之。」準此，本要點報部核定或備查，亦非生效要件。</p>
--	---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------