

# 法務部矯正署泰源技能訓練所辦理累進處遇注意事項修正對照表

修正規定	現行規定	說明
一、新收入監受刑人經考核表現良好者則：第一類別之受刑人於入監當月，第二類別至第四類別受刑人於入監考核滿一個月，第五類別至第十六類別受刑人於入監考核滿二個月提 <u>累進處遇審查會</u> 報請編級。	一、新收入監受刑人經考核表現良好者則：第一類別之受刑人於入監當月，第二類別至第四類別受刑人於入監考核滿一個月，第五類別至第十二類別受刑人於入監考核滿二個月提會報請編級。	新新法刑期類別已增至十六類別。
二、新收未編等之強制工作受處分人表現良好得於入所後之次月提 <u>累進處遇審查會</u> 報請編級，報編次月起分。（例如五月入所，六月提 <u>累進處遇審查會</u> 報請編等，七月起分。）	二、新收未編等之強制工作受處分人表現良好得於入所後之次月提會報請編級，報編次月起分。（例如五月入所，六月提會報請編等，七月起分。）	明確規定提累進處遇審查會。
三、強制工作受處分人 <u>免除或執畢而接續執行本刑者，依本注意事項第一點之規定辦理；執行徒刑後因執行強制工作處分，使其刑之執行中斷，迨強制工作處分免予繼續執行，而恢復其原受刑人身分，依檢察官簽發執行指揮書刑期起算日期，接續原徒刑之始日接續記分。</u>	三、強制工作受處分人於二十五日前因免除或執畢而接續執行本刑者，於當月提會報請編級，報編次月起分。二十五日之後免除或執畢而接續執行本刑者，於次月提會報請編級，報編次月起分。	遵照七十年十一月二十五日法七十監決字第一四三四〇號函辦理。
四、以新法撤銷假釋執行其殘刑之受刑人，於殘刑執畢或縮滿執行本刑者，當月提 <u>累進處遇審查會</u> 報請編級，報編次月起分。	四、以新法撤銷假釋執行其殘刑之受刑人，於殘刑執畢或縮滿執行本刑者，當月提會報請編級，報編次月起分。	明確規定提累進處遇審查會。
	五、原刑期不符累進處遇（如刑期未滿六個月）因更刑而適用累進處遇之受刑	本點未修正。

	人，視入所後考核之期間依本注意事項第一點之規定辦理。	
六、他監移入本所之受刑人：已編級者依本所訂定之「 <u>法務部矯正署臺東監獄泰源分監受刑人累進處遇評分注意事項</u> 」接續考評。未編級者，依本注意事項第一點之規定辦理。	六、他監移入本所之受刑人：已編級者依本所訂定之評分應行注意事項接續考評。未編級者，依本注意事項第一條之規定辦理。	使用注意事項之全稱。
七、未報編收容人違規者，緩編一個月並提累進處遇審查會審議。違規情節重大或考核中再違規者，得再緩編並提累進處遇審查會審議。	七、未報編收容人違規者，緩編一個月並提會審議。違規情節重大或考核中再違規者，得再緩編並提會審議。	明確規定提累進處遇審查會。
八、報請逕編三級者，必須符合法定要件，並經簽案核准後提累進處遇審查會審議。	八、報請逕編三級者，必須符合法定要件，並經簽案核准後提會審議。	明確規定提累進處遇審查會。
九、受刑人報請和緩處遇者，均依本所訂定之「 <u>法務部矯正署臺東監獄泰源分監受刑人報請和緩處遇（回復處遇）應行注意事項</u> 」辦理。	九、受刑人報請和緩處遇者，均依本所訂定之『受刑人報請和緩處遇、回復處遇應行注意事項』辦理。	使用注意事項之全稱。
	十、評分表於每月十五日前送各工場主管、作業導師（訓練師）評核，並於當月月底前完成成績登錄及輸入獄政系統，次月五日前將成績公佈於各場舍。	本點未修正。
	十一、評分表、記分總表之罪名、進級年月、獎懲、加扣分、停止記分、縮刑、更刑、犯次、適用新舊法等記錄應詳實正確。如有更刑時應調閱身分簿核對其相關資料（如犯次、新舊法、成少犯等）。	本點未修正。

	十二、輔導員、導師（訓練師） 場舍主管評分時，有更正 成績者，須核章。如成績 已輸入獄政系統，應知會 承辦人更正，以維線上作 業之正確性。	本點未修正。
十三、各評分人員須依 <u>行刑累 進處遇條例</u> 規定及本注 意事項評分，若有不符規 定者，由教區輔導員處 理。	十三、各評分人員須依累進處 遇條例規定及本注意事項 評分，若有不符規定者， 由教區輔導員處理。	使用行刑累進處遇條例全 稱。
十四、簽擬提報收容人獎勵 案，應於每月二十五日前 陳核完畢，以利提 <u>累進處 遇審查會</u> 審議。	十四、簽擬提報收容人獎勵 案，應於每月二十五日前 陳核完畢，以利提累進處 遇審查會、所務會議審議。	明確規定提累進處遇審查 會。
	十五、借提收容人之分數須於 每月十五日前向寄禁監獄 或看守所函索。	本點未修正。
十六、評核收容人成績分數應 依本所訂定之「 <u>法務部矯 正署泰源技能訓練所收 容強制工作受處分人累 進處遇評分注意事項</u> 」、 「 <u>法務部矯正署臺東監 獄泰源分監受刑人累進 處遇評分注意事項</u> 」評 分；收容人違規處分後， 其回復分數應依「 <u>法務部 矯正署臺東監獄受刑人 累進處遇評分要點</u> 」辦 理。	十六、評核收容人成績分 數應依本所訂定之『收容 人評分注意事項』評分， 收容人違規處分後，其晉 分依附件『收容人違規處 分後回復分數參考表』評 分。	使用注意事項之全稱。
	十七、收容人違反生活管理規 定，管教人員在操行或教 化（強制工作受處分人為 責任觀念及意志、學習） 成績備考欄內註明具體事 實時，當月評分可核低分 數○·四分以內。	本點未修正。
十八、收容人有應獎賞之行 為，操行或教化（強制工	十八、收容人有應獎賞之行 為，操行或教化（強制工	明確規定提累進處遇審查 會。

作受處分人為責任觀念及意志、學習) 成績分數超過晉分標準者應於備考欄內註明事實，並提 <u>累進處遇審查會</u> 審議。	作受處分人為責任觀念及意志、學習) 成績分數超過晉分標準者應於備考欄內註明事實，並提所務會議審議。	
十九、其他未盡事宜依照 <u>行刑累進處遇條例</u> 有關規定辦理。	十九、其他未盡事宜依照 <u>累進處遇條例</u> 有關規定辦理。	使用行刑累進處遇條例全稱。