

法務部廉政署表揚廉政志(義)工楷模要點

規 定	說 明
一、法務部廉政署（以下簡稱本署）為鼓勵認真負責之廉政志(義)工，並激勵民眾投入國家廉政建設工作，發揚公民參與精神，特訂定本要點。	揭示本要點之訂定目的。
二、本要點甄選對象： （一）依志願服務法規定，於法務部廉政署及各級政風機構從事廉政志願服務工作之志工。 （二）實際參與廉政服務工作，有特殊顯著貢獻，普獲推崇，且有具體優良事蹟足供佐證者。	甄選對象之定義。
三、廉政志(義)工於最近五年內未因違法情事經檢察官起訴或法院判決，一年內具有下列具體優良事蹟之一，足為廉政志願服務工作楷模者，經推薦得為甄選人： （一）積極參與廉政工作，有優良事蹟者。 （二）提供民情反映或興革意見，對政府廉政工作著有貢獻者。 （三）參加志願服務績效卓著，有助提升廉政志(義)工形象者。 （四）持續參與廉政業務志願服務工作滿一年且服務時數累計三百小時以上者。	廉政志(義)工楷模之甄選標準。
四、廉政志(義)工楷模由本署各單位、主管機關政風機構（以下簡稱推薦單位）遴薦符合資格之人員，並檢附具體事蹟簡介表（如附表）及有關證明文件；推薦單位對被遴薦人員之具體事蹟，應審慎查核。	一、明定有權推薦單位除本署各單位外，由主管機關政風機構辦理遴薦作業，以兼顧行政效率。 二、推薦單位應遴薦表現優異且符合資格者，以求綜覈名實，爰明定推薦單位應審慎查核，並檢附具體事蹟簡介表及有關證明文件，供本署審核及評選委員會評選之依據。
五、推薦單位應於每年度公告期限內，將前點資料送達本署，由本署籌組評選委員會負責評選，其組織及作業如下： （一）評選委員會置委員九人至十三人，以本署署長為委員兼召集人；其餘委員由本署及主管機關政風機構人員聘(派)兼之，其任	一、本署每年度表揚廉政志(義)工楷模，並事先辦理遴薦及評選作業，其辦理事宜、期程由本署基於業務推動之考量，另行公告周知。 二、評選委員會負責廉政志(義)工楷模之評選事宜，除由本署署長為當然委員兼召集人以示慎重外，其餘委員將邀請本署或主管機關政風機構人員聘

<p>一性別委員不得少於三分之一。</p> <p>(二)評選委員應親自出席，但召集人不克出席時，得指定委員代理；會議以委員總數之二分之一以上出席為評選有效人數。</p> <p>(三)評選委員與被遴薦人員係本人、現為或曾為配偶、四親等內之血親、三親等內之姻親者，應自行迴避。</p> <p>(四)被遴薦人員經評選委員會評選通過，報請署長核定後表揚。但每年度擇優評選以五人為原則。</p>	<p>(派)兼之，以廣徵意見。另為落實性別主流化、促進性別平等，爰明定任一性別比例下限。</p> <p>三、為求評選程序客觀、周延，爰明定委員應親自出席，並以總委員數過半數委員出席為評選有效人數。另為避免召集人因故不克出席時，影響評選作業進行，爰明定召集人得指定其他委員代理。</p> <p>四、為維護評選過程公正、客觀，爰參採行政程序法第三十二條規定，爰明定迴避規定。</p> <p>五、為使評選出之廉政志(義)工楷模具代表性，並避免寬濫，爰明定每年度廉政志(義)工楷模名額以五人為原則；另評選委員應秉持寧缺勿濫之原則，並以公開、公平、公正之方式審慎辦理。</p>
<p>六、被遴薦人員經評定為廉政志(義)工楷模者，其獎勵如下：</p> <p>(一)本署發函邀請其參與公開表揚，並頒發獎座(牌)或獎品。</p> <p>(二)本署編印其獲獎事蹟，函送各級政風機構參考，並公告於本署網站。</p>	<p>一、為鼓勵民眾投入廉政建設工作之意願，爰明定給予廉政志(義)工楷模表揚獎勵。</p> <p>二、表揚所需之經費由本署基於業務推動之考量，撙節用度於業務費項下勾支。</p>
<p>七、推薦單位於表揚前發現遴薦之人員有不良事蹟或不實之情事者，應即函報本署；本署於表揚後發現獲獎人有不良事蹟或不實之情事者，得撤銷其獲獎資格。</p>	<p>廉政志(義)工楷模或被遴薦人員如被發現有不良事蹟，抑或遴薦所依據之優異事蹟、援引規定如有不實情事，恐嚴重影響廉政志工形象及民眾投入廉政建設工作之意願，爰規定處理程序，以求綜覈名實。為維護廉政志(義)工楷模之權益及名譽，如發現其有撤銷資格之事由及必要時，將查明無誤後，始得辦理撤銷資格之程序。</p>