

法務部矯正署所屬矯正機關遴調雜役及服務員注意事項修正草案對照表

修正名稱	現行名稱	說明
法務部矯正署所屬矯正機關遴調服務員及視同作業收容人注意事項	法務部矯正署所屬矯正機關遴調雜役及服務員注意事項	為避免傳統雜役名稱對收容人有貶抑意味，有違人權保障理念，爰統一改稱服務員。又各矯正機關視同作業收容人性質與服務員性質相近，應一併納入規範，爰修正本注意事項名稱。
修正規定	現行規定	說明
<p>一、各矯正機關得遴調收容人擔任服務員，協助場舍（教室）秩序維持與收容人處遇相關之事務工作，或科（處）事務等事宜，並得審酌情形實施輪調。</p> <p>前項所稱與收容人處遇相關之事務工作內容如下：</p> <p>（一）文書：指協助整理各式文書資料。</p> <p>（二）福利：指協助百貨之申購、發放及生活用品保管等事項。</p> <p>（三）清潔：指協助維護環境整潔、垃圾分類及資源回收。</p> <p>（四）作業：指協助技術輔導、督促生產、作業示範、工具管理、材料收發保管、作業成品之檢驗。</p> <p>各矯正機關得依需要，遴調收容人從事炊事、打掃、看護及其他由機關經理之事務，視</p>	<p>一、各矯正機關得調用收容人擔任雜役，協助辦理房舍、工場、教室、合作社等單位之有關文書、福利、清潔等工作（得定期實施輪調）。並得審酌情形設置下列各款之服務員：</p> <p>（一）教室：每一教育班次設置班長一人，協助辦理維持秩序、保管書籍、學習及其他雜務等事宜（少年輔育院得審酌需要，增設副班長一名）</p> <p>（二）工場：</p> <p>1. 工場服務員：每工場設置一人，協助工場主管辦理本工場秩序之維持及其他雜務等事宜。</p> <p>2. 作業助理員：各工場依作業人數及性質，劃分若干工作小組，以五十人一小組為原則，至多不超過四小組，各小組設置作業助</p>	<p>一、第一項刪除雜役，改稱服務員，俾符人權理念。另增列協助辦理科室業務，以符實際。</p> <p>二、第二項明確規範矯正機關遴調服務員協助與收容人處遇相關之事務工作內容。</p> <p>三、第三項增訂矯正機關遴調視同作業收容人之依據。</p>

<p><u>同作業。</u></p>	<p><u>理員一人，協助辦理技術輔導、督促生產、作業示範、工具管理、材料收發保管、作業成品之檢驗等事宜。</u></p> <p><u>(三)房舍：新收考核舍、隔離舍、病房等房舍依人數多寡，每單位設置服務員一至二人，協助辦理維持秩序及其他雜務等事宜。</u></p> <p><u>(四)膳食：每一場舍遴選一名膳食代表，負責輪流監廚及參加膳食小組會議，討論膳食改進事宜。</u></p>	
<p><u>二、各矯正機關遴調收容人擔任服務員，應符合下列各款條件：</u></p> <p><u>(一)考核期間：</u></p> <p><u>1.拘役、易服勞役或刑期未滿一年六月之受刑人，入該監執行已逾二週；刑期一年六月以上未滿五年之受刑人，入該監執行已逾一月；刑期五年以上未滿十年之受刑人，入該監執行已逾二月；刑期十年以上之受刑人，累進處遇第三級以上。</u></p> <p><u>2.少年觀護所收容少年入所已逾一週。</u></p> <p><u>3.看守所被告入所已逾二週。</u></p> <p><u>4.少年輔育院學生、技能訓練所強制工作受</u></p>	<p><u>二、監獄調用受刑人擔任雜役，應就符合下列各款條件者調用之：</u></p> <p><u>(一)所犯非內亂、外患、殺人、強盜、擄人勒贖、海盜、劫持航空器、違反槍砲彈藥刀械管制條例、毒品危害防制條例之罪者。但施用毒品或單純持有、攜帶刀械，案情單純，有特殊專長者，為應監獄業務需要，或犯殺人、強盜、擄人勒贖、海盜、劫持航空器之罪，初犯累進處遇第三級以上，累犯累進處遇第二級以上者，得酌予調用。</u></p> <p><u>(二)拘役、易服勞役或刑期未滿五年，入監</u></p>	<p><u>一、本署所屬各監獄以外之各矯正機關收容性質與管理模式相近，爰整併規範遴調服務員之資格條件，而不就各矯正機關類別訂定遴調規範，避免彼此扞格，減少適用疑義，爰修正現行規定之序文，並列為第一項序文規定，並修正第一項各款規定如下：</u></p> <p><u>(一)現行規定第二款款次變更為第一項第一款第一目，並酌作文字修正，另增列第一項第一款第二目至第四目規定，以規範各類型收容人得予遴調之考核期間。</u></p> <p><u>(二)現行規定第四款款次</u></p>

<p><u>處分人及戒治所受戒治人入該機關已逾一月。</u></p> <p>5. <u>少年矯正學校依收容人性質分別適用第一目或第四目之規定。</u></p> <p><u>(二)無脫逃紀錄或另涉刑事案件在偵查、審理中。</u></p> <p><u>(三)非幫派分子。</u></p> <p><u>(四)未曾因違背紀律受二次以上懲罰，且最近一次懲罰已執行完畢逾三個月。但不同類別收容人之懲罰次數不得併計。</u></p> <p><u>前項第一款第一目之受刑人，並應符合下列各款條件：</u></p> <p><u>(一)所犯非內亂、外患、組織犯罪、毒品危害防制條例之製造、運輸、販賣之罪或監獄行刑法第八十一條第三項所列各罪。但犯毒品危害防制條例之製造、運輸、販賣之罪，初（再）犯累進處遇第三級以上，得酌予調用。</u></p> <p><u>(二)非因撤銷假釋入監執行。但撤銷假釋已執畢得酌予調用。</u></p> <p><u>(三)隔離犯監之懲罰次數，自移入該監執行起算。</u></p> <p><u>(四)指定辦理妨害性自主罪受刑人診療業務機關得遴調監獄行刑法第</u></p>	<p><u>已執行一個月；或刑期五年以上，入監執行已逾二個月，累進處遇第三級以上，經考核行狀良好並無違背紀律者（違規隔離犯監自移入該監執行後無違背紀律者）。</u></p> <p><u>(三)未另受保安處分之宣告或感訓處分者。但保安處分或感訓處分已執畢，本刑未滿五年，殘餘刑期未滿四年，累進處遇第三級以上者，得酌予調用。</u></p> <p><u>(四)無脫逃紀錄或另案在偵查、審理中者。</u></p> <p><u>(五)非因撤銷假釋入監執行者。但撤銷假釋已執畢，本刑未滿五年，殘餘刑期未滿四年，累進處遇第三級以上者，得酌予調用。</u></p> <p><u>(六)非幫派分子。</u></p> <p><u>(七)對其他受刑人無不良之影響者。</u></p> <p><u>(八)身心健康且非精神耗弱或智能不足者。</u></p>	<p>變更為第一項第二款，並酌作文字修正。</p> <p>(三)現行規定第六款款次變更為第一項第三款，內容未修正。</p> <p>(四)增列第一項第四款規定違規次數及受違規處分後之遴調限制。同時規範收容人收容類別變更後（如同一矯正機關內被告轉受刑人、停止戒治後接執徒刑…等），其懲罰次數不予併計。</p> <p>二、現行規定第三款刪除，因感訓處分執行辦法業已於民國九十八年四月二十四日廢止，目前已無受感訓處分人。另外籍受刑人因受驅逐出境之保安處分宣告而限制遴調，亦有違公平處遇之原則。</p> <p>三、增列第二項規定，第一項第一款第一目之受刑人，尚應符合下列各款條件：</p> <p>(一)現行規定第一款刪減部分不得遴調服務員之罪名限制，並增列犯監獄行刑法第八十一條第三項所列各罪，即犯刑法第二百二十一條至第二百二十七條、第二百二十八條、第二百二十九條、第二百三十條、</p>
--	--	---

<p><u>八十一條第三項所列各罪之初、再犯。</u></p> <p><u>各矯正機關於本注意事項一百零二年七月二十五日修正之條文施行前已核准遴調者，仍得繼續擔任服務員。</u></p>		<p>第二百三十四條、第三百三十二條第二項第二款、第三百三十四條第二款、第三百四十八條第二項第一款及其特別法之罪之受刑人不得遴調之限制。但考量犯毒品防制條例等罪受刑人佔矯正機關收容比例甚高，為避免實務運作調用困難，爰訂定例外條件。</p> <p>(二)現行規定第五款移列為第二項第二款，並刪除撤銷假釋刑期執畢後，執行本刑之條件限制。</p> <p>(三)第二項第三款增列隔離犯監受刑人違規次數計算之規定。</p> <p>(四)第二項第四款增列指定辦理妨害性自主罪診療業務之監獄遴調之例外規定。</p> <p>四、為避免抽象不確定之用語導致各矯正機關適用疑義，又精神耗弱與否之標準難以明確界定，爰刪除現行規定第七款及第八款，以資明確。</p> <p>五、增列第三項規定，考量不溯及既往之信賴保護原則，依現行規定核准遴調之受刑人，不因規定修正後而喪失其調用資格。</p>
---	--	---

<p>三、各矯正機關遴調收容人從事視同作業，應符合前點第一項第二款至第四款之規定。但具有特殊專長並經機關首長核定者，不在此限。</p> <p>依前項規定遴調視同作業收容人從事炊事或與食品製造、包裝及運送相關等工作，應通過供膳人員體檢（每年一次），並在A型肝炎、手部皮膚病、出疹、膿瘡、外傷、結核病或傷寒等疾病之傳染或帶菌期間，不得從事與食品接觸之工作。</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、第一項規範各機關遴調收容人從事視同作業之資格條件。</p> <p>三、第二項規範從事與食品接觸相關工作之收容人應參酌衛生署訂定之「食品良好衛生規範」第六點規定辦理，以維矯正機關之飲食衛生。</p>
	<p>三、看守所調用被告擔任雜役，應就符合下列各款條件者調用之：</p> <p>（一）所犯非內亂、外患、殺人、強盜、擄人勒贖、海盜、劫持航空器、違反槍砲彈藥刀械管制條例、毒品危害防制條例之案件者。但施用毒品或單純持有、攜帶刀械，案情單純，有特殊專長者，為應看守所業務需要，得酌予調用。</p> <p>（二）入所已逾二週，經考核行狀良好，並無違背紀律者。</p> <p>（三）未另受刑罰或保安處分之宣告或感訓處分者。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、配合第一點將雜役刪除，改稱服務員，及配合第二點整併各矯正機關遴調收容人擔任服務員之條件，爰刪除本點。</p>

	<p>(四) 羈押期間經考核認為無湮滅犯罪證據，勾串共犯、證人或無脫逃之虞。</p> <p>(五) 非幫派分子。</p> <p>(六) 對其他被告無不良之影響者。</p> <p>(七) 身心健康且非精神耗弱或智能不足者。</p>	
	<p>四、技能訓練所調用強制工作受處分人擔任雜役，應就符合下列各款規定者調用之：</p> <p>(一) 除本刑罪名外另所犯罪名以非內亂、外患、殺人、強盜、擄人勒贖、海盜、劫持航空器、違反槍砲彈藥刀械管制條例、毒品危害防制條例之罪者。但施用毒品或單純持有、攜帶刀械，案情單純，有特殊專長者，為應技能訓練所業務需要，或犯殺人、強盜、擄人勒贖、海盜、劫持航空器之罪，累進處遇在第三等以上者，得酌予調用。</p> <p>(二) 入所執行已逾六個月，累進處遇已編等，經考核行狀良好，並無違背紀律者。</p> <p>(三) 無脫逃紀錄或另案在偵查、審理中者。</p> <p>(四) 非幫派分子。</p> <p>(五) 對其他受處分人無不良影響者。</p> <p>(六) 身心健康且非精神</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、配合第一點將雜役刪除，改稱服務員，及配合第二點整併各矯正機關遴選收容人擔任服務員之條件，爰刪除本點。</p>

	耗弱或智能不足者。	
	<p>五、技能訓練所調用受感訓處分人擔任雜役應就符合下列各款規定者調用之：</p> <p>(一) 累進處遇晉至第二等以上者。</p> <p>(二) 無脫逃紀錄或另案在偵查、審理中者。</p> <p>(三) 對其他收容人無不良影響者。</p> <p>(四) 身心健康且非精神耗弱或智能不足者。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、配合第一點將雜役刪除，改稱服務員，及配合第二點整併各矯正機關遴調收容人擔任服務員之條件，爰刪除本點。</p>
	<p>六、少年輔育院調用學生擔任雜役，應就符合下列條件者調用之：</p> <p>(一) 入院執行已逾三個月，累進處遇已編等，經輔導考核，確認情緒穩定，行狀良好，且無違背紀律者。</p> <p>(二) 未曾受有期徒刑以上刑之宣告，且無另案在偵查、審理中者。</p> <p>(三) 無脫逃紀錄者。</p> <p>(四) 非幫派分子。</p> <p>(五) 對其他學生無不良影響者。</p> <p>(六) 身心健康且非精神耗弱或智能不足者。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、配合第一點將雜役刪除，改稱服務員，及配合第二點整併各矯正機關遴調收容人擔任服務員之條件，爰刪除本點。</p>
	<p>七、少年觀護所調用收容少年擔任雜役，應就符合下列各款條件者調用之：</p> <p>(一) 所犯非殺人、強盜、擄人勒贖、海盜、劫持航空器、違反槍砲彈藥刀械管制條例、毒品危</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、配合第一點將雜役刪除，改稱服務員，及配合第二點整併各矯正機關遴調收容人擔任服務員之條件，爰刪除本點。</p>

	<p>害防制條例之案件。但施用毒品或單純持有、攜帶刀械，案情單純，有特殊專長者，為應少年觀護所業務需要，得酌予調用。</p> <p>(二) 入所已逾一週，經考核行狀良好，並無違背紀律者。</p> <p>(三) 未另受刑罰或保安處分之宣告者。</p> <p>(四) 收容期間經考核認為無湮滅犯罪證據，勾串共犯、證人或無脫逃之虞。</p> <p>(五) 非幫派分子。</p> <p>(六) 對其他收容少年無不良影響者。</p> <p>(七) 身心健康且非精神耗弱或智能不足者。</p>	
	<p>八、戒治所調用受戒治人擔任雜役應就符合下列各款條件者調用之：</p> <p>(一) 入所執行已逾二週，經考核行狀良好，且無違規紀錄者。</p> <p>(二) 未另受刑罰或保安處分之宣告或感訓處分者。</p> <p>(三) 無脫逃紀錄或另案在偵查、審理中者。</p> <p>(四) 非幫派分子。</p> <p>(五) 對其他受處分人無不良影響者。</p> <p>(六) 身心健康且非精神耗弱或智能不足者。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、配合第一點將雜役刪除，改稱服務員，及配合第二點整併各矯正機關遴調收容人擔任服務員之條件，爰刪除本點。</p>
	<p>九、各矯正機關調用收容人擔任服務員，應就無</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、配合第一點將雜役刪</p>

	<p>下列各款情形之一者調用之：</p> <p>(一) 受違規處分尚在執行中或執行完畢未滿三個月者。</p> <p>(二) 各矯正機關執行中曾受二次以上違規處分者（違規隔離犯監自移入該監執行起算）。</p> <p>(三) 因撤銷假釋入監執行或另受保安處分之宣告或感訓處分者。但撤銷假釋或保安處分或感訓處分已執畢，本刑未滿五年，累進處遇第三級以上或本刑五年以上累進處遇第二級以上者，得酌予調用。</p> <p>(四) 有脫逃紀錄或另案在偵查、審理中者。</p> <p>(五) 幫派分子（受感訓處分人不在此限）。</p> <p>(六) 對其他收容人顯有不良之影響者。</p> <p>(七) 身心不健康、精神耗弱或智能不足者。</p>	<p>除，改稱服務員，及配合第二點整併各矯正機關遴調收容人擔任服務員之條件，爰刪除本點。</p>
	<p>十、少年矯正學校得調用學生擔任雜役、服務員，調用條件依其性質，比照監獄或輔育院之規定辦理。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、配合第一點將雜役刪除，改稱服務員，及配合第二點整併各矯正機關遴調收容人擔任服務員之條件，爰刪除本點。</p>
<p><u>四、各矯正機關遴調服務員及視同作業收容人之人數編制原則如下：</u></p> <p><u>(一)科（處）服務員及視</u></p>	<p><u>十一、各矯正機關調用雜役及服務員之人數與分配，由主管戒護、教化、作業科（課、組）視實際需要會商，提報監</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、第一項規範各機關編列服務員及視同作業收容人人數之原則。</p> <p>三、第二項規範各機關應</p>

<p><u>同作業收容人應依配置單位之業務性質及事務簡繁核實編列。</u></p> <p><u>(二)各場舍依作業性質及收容人數多寡編列。但總人數不得逾各場舍編制收容人數的十分之一。</u></p> <p><u>各矯正機關遴調服務員及視同作業收容人之人數與分配，由各調用單位視實際需要提報監（院、所、校）務委員會會議決議之，並將人數配額表報法務部矯正署核定。</u></p>	<p><u>（院、所、校）務委員會會議決議之，並將人數配額表報法務部矯正署核備。</u></p>	<p>將人數配額表陳報監督機關核定後，始可據以遴調。</p>
	<p>十二、各矯正機關為便於雜役之遴調，平時應先將符合調用條件之收容人造冊備存。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、本次修正已大幅度放寬遴調服務員之資格條件，與過去遴調不易，需參照候用名冊調用之情形不同，且依修正後之規定，符合條件之收容人名冊恐過於龐雜而無實益，爰予刪除。</p>
<p><u>五、各矯正機關遴調服務員之程序如下：</u></p> <p><u>(一)調用單位應填報三名（少年矯正機關填報二名）符合條件之收容人，會辦各業務科（處）進行資格審查。</u></p> <p><u>(二)審查合格資料送交戒護業務主管或其他經機關首長指定之人員依罪名、刑期、犯次、行</u></p>	<p><u>十三、監獄、技能訓練所、看守所、戒治所遴調雜役及服務員，遴調單位應陳報符合條件者三人，檢具所有相關資料供機關首長圈選一名，交由調查分類科（看守所由戒護科），按配業或轉業之程序；提報調查分類委員會或所務委員會會議審定。而所陳報</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、第一項規範各矯正機關遴調服務員之作業程序。</p> <p>三、第二項規範各機關遴調視同作業收容人之程序。</p>

<p><u>狀及調用單位業務需要等事項，審慎面試後簽註具體意見。</u></p> <p><u>(三) 機關首長依前二款資料擇優圈選一名。</u></p> <p><u>(四) 圈選後之名單由主管調查分類業務科(處)，按配業或轉業之程序辦理，並列冊提報當月監(院、所、校)務委員會會議備查。(附表一)</u></p> <p><u>各矯正機關遴調視同作業收容人，應依第三點第一項規定將符合條件之收容人列冊陳報機關首長核定後調用，並提報當月監(院、所、校)務委員會會議備查。(附表二)</u></p>	<p><u>之三人，應先經戒護科長或指定人員審慎面試後，簽註意見，供機關首長圈選之參考。</u></p>	
	<p>十四、少年輔育院、少年觀護所、少年矯正學校調用雜役及服務員，由需用之單位向訓導(教導)組(處)申請，經管教人員依規定，嚴為遴選加倍提名，送經訓導(教導)組(處)層轉機關首長核定，並經院(所、校)務委員會會議備查。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、現行規定第十四點移列第五點第一項。</p>
<p><u>六、各矯正機關應將調用單位遴調之服務員及視同作業收容人名冊張貼於各該單位公布欄，遇有人員異動時應即時更新，以利督導人員稽核及該單位收容人洽詢相</u></p>	<p><u>十五、各矯正機關調用之雜役及服務員，調用人員應嚴加管理及考核，每月應填具考核報告表報請監(院、所、校)務委員會會議審核。調用人員因疏於管理或考</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、第一項規範調用服務員及視同作業收容人之名冊應公布於各該場舍，俾利查考。</p> <p>三、第二項規範各級督導人員查核原則及次</p>

<p><u>關事項。(附表三)</u></p> <p><u>遴調之服務員及視同作業收容人應嚴加管理及考核，各級督導人員應依下列規定稽核各單位遴調情形：(附表四)</u></p> <p><u>(一) 教區科員每月清查所屬調用單位至少一次。</u></p> <p><u>(二) 專員每月至少抽查四至六個調用單位。</u></p> <p><u>(三) 戒護科長、訓導科長、訓導主任及女監(所)主任每月至少抽查二至三個調用單位。</u></p> <p><u>(四) 機關應責成秘書層級以上人員，每週一次會同政風室、主管調查分類業務科(處)抽查各調用單位辦理情形。</u></p> <p><u>(五) 法務部矯正署視察人員視察所屬矯正機關業務時，每次至少抽查一個調用單位。</u></p> <p><u>各調用單位應每月填具考核報告表陳送機關首長或授權人員核定，並報請監(院、所、校)務委員會會議審核。(附表五)</u></p> <p><u>各矯正機關未依規定遴調服務員及視同作業收容人，或因疏於管理、考核不實致生事端，相關人員應按情節輕重分別議處。</u></p>	<p><u>核不實，致所調用之雜役或服務員滋生事端，危及紀律，其情節重大者，調用人員應負懲處之責任。</u></p>	<p>數。</p> <p>四、現行規定第一項前段變更為第三項，並酌作文字修正。</p> <p>五、現行規定第一項後段移列第四項，並酌作文字修正，以資明確。</p>
<p><u>七、各矯正機關遴調之服務員及視同作業收容人</u></p>	<p><u>十八、各矯正機關調用雜役於收封後，應分別於</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、酌作文字修正。</p>

於 <u>不開封期間</u> ，應分別於各舍房集中管理，非有特殊原因，不得開出舍房。	各舍房集中管理，除有特殊原因 <u>經長官核准</u> 外，一律不得開出舍房。	
<p>八、各矯正機關<u>遴調之服務員及視同作業收容人</u>有下列情形之一者，應予撤換：</p> <p>(一) 違背紀律。</p> <p>(二) 工作不力或不適任。</p> <p>(三) 有其他不良行為。</p> <p>(四) 經提起公訴或判決變更法條致條件不合。</p> <p><u>遴調之服務員及視同作業收容人之撤換，由調用人員提報機關首長核定後另予配業，並提報監（院、所、校）務委員會會議備查。</u></p>	<p>十六、各矯正機關<u>調用之雜役及服務員</u>有下列情形之一者，應予撤換。</p> <p>(一) 違背紀律者。</p> <p>(二) 工作不力或不適任者。</p> <p>(三) 有其他不良行為者。</p> <p>(四) 被告經提起公訴或判決變更法條致條件不合者。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、現行規定酌作文字修正列為第一項。</p> <p>三、現行規定第十七點移列第二項，並酌作文字修正。</p>
	<p>十七、各矯正機關<u>調用之雜役及服務員之撤換</u>，由調用單位主管人員提報層轉機關首長核定，並經監（院、所、校）務委員會會議備查。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、現行規定第十七點移列第八點第二項。</p>
<p>九、各矯正機關<u>遴調之服務員及視同作業收容人</u>，應予編號，並穿著足資辨識之服飾。其式樣由<u>法務部矯正署</u>定之。</p> <p><u>各矯正機關應明確訂定各調用單位之服務員及視同作業收容人活動區域，未經核准或無人員戒護，嚴禁跨區活動。</u></p>	<p>十九、各矯正機關<u>調用之雜役及服務員</u>，應予編號，並穿著<u>標識之上衣</u>，其式樣由<u>各矯正機關</u>自行訂定。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、第一項酌作文字修正。</p> <p>三、第二項增列調用之服務員及視同作業收容人應限定其活動區域，並禁止無故跨區活動。</p>
十、各矯正機關因業務需要，暫時遴調具有特殊		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、第一項規範各機關得</p>

<p>專長之收容人，得由調用單位主管敘明三個月以內之調用期間、工作事項及地點等，經機關首長核定後遴調，不受第二點至第四點之限制。</p> <p>各調用單位因應服務員釋放前之業務銜接，得遴調符合第二點規定之收容人擔任學習服務員，程序如下：</p> <p>(一) 依第五點第一項規定遴調，面試人員並應註明調用期間及遞補缺額。</p> <p>(二) 調用期間不得逾一個月，且人數不得逾該調用單位服務員配額之五分之一。</p> <p>(三) 學習期間屆滿前，調用人員應敘明理由簽請機關首長核定補實缺額或不予遴調。</p> <p>前二項收容人之調用及撤換情形，應每月列冊提報監（院、所、校）務委員會會議備查，並應依第六點至第九點規定管理考核。</p>		<p>應業務需要以專案方式短期遴調具專長之收容人從事如製作花燈、美工或才藝展演等事項，並不受服務員及視同作業收容人遴調條件與員額之限制。</p> <p>三、第二項規範為便利各調用單位服務員業務銜接，得經機關首長核可後，遴調符合條件之收容人擔任學習服務員。</p> <p>四、第二項第一款規範應依第五點之調用程序辦理外，另須於面試意見欄位中敘明調用期間及預備遞補之缺額。</p> <p>五、第二項第二款限制學習服務員之調用期間及配額。</p> <p>六、第二項第三款規範學習期滿後調用或不予遴調之程序。</p> <p>七、第三項規範，前二項收容人之管理考核應比照遴調之服務員及視同作業收容人。</p>
--	--	---