

政風人員獎懲標準表修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明
一、為辦理政風人員之獎懲事宜，特訂定本標準表。	一、為辦理政風人員之獎懲事宜，特訂定「 <u>政風人員獎懲標準表</u> 」(以下簡稱本標準表)。	本點酌作文字修正。
	二、政風人員之獎懲，除法令另有規定外，依本標準表處理。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、政風人員之獎懲本即應依法令及本標準表辦理，此為必然之理，無庸再為規定，爰刪除本點。
二、本標準表所稱政風人員，係指法務部廉政署辦理政風相關業務人員及政風機構人員。		一、 <u>本點新增</u> 。 二、依據法務部廉政署組織法第二條規定，法務部廉政署(以下簡稱廉政署)掌理政風機構業務督導考核及政風機構組織、人員管理之擬議及執行，政風機構人員設置條例亦配合修正，將廉政署納入政風人事一條鞭管理範圍，復因法務部(以下簡稱本部)為政風業務之主管機關，其人員之考核，將維持現行作業由本部決定，爰增訂政風人員之定義。
三、有下列情事之一者，嘉獎： (一)對各項業務依計畫及方案進度切實執行，績效良好。 (二) <u>偵辦貪瀆不法案</u> 件， <u>績效良好</u> 。 (三) <u>協助司法機關或司法警察機關辦理刑事</u> 案件， <u>績效良好</u> 。	三、有下列情事之一者，嘉獎： (一)對各項 <u>政風</u> 業務依計畫及方案進度切實執行， <u>績效良好者</u> 。 (二)辦理預防貪瀆業務， <u>績效良好者</u> 。 (三)協助 <u>檢調警等司法單位偵破不法</u> 案件， <u>績效良好</u>	一、廉政署執掌全國廉政政策規劃，除執行防貪、反貪等預防性廉政相關業務，尚包括肅貪業務，爰將現行規定第一款及第二款酌作修正，並合併為第一款。 二、配合廉政署之肅貪業務進行，獎勵偵辦貪瀆案件，爰增列第二款規定。

<p>(四)因應任務需要， 協同業務單位妥擬專案性保密措施，執行完善，圓滿達成任務。</p> <p>(五)辦理重大專案性安全維護事宜，計畫周延，執行成效良好，圓滿達成任務。</p> <p>(六)迅速確實蒐報陳情請願預警資料，並採取因應措施及協助疏通處理，績效良好。</p> <p>(七)其他優良事蹟，應予嘉獎之事項。</p>	<p>者。</p> <p>(四)因應任務需要， 協同業務單位妥擬專案性保密措施，執行完善，圓滿達成任務者。</p> <p>(五)辦理重大專案性安全維護事宜，計畫周延，執行成效良好，圓滿達成任務者。</p> <p>(六)迅速確實蒐報陳情請願預警資料，並採取因應措施及協助疏通處理，績效良好者。</p> <p>(七)其他優良事蹟，應予嘉獎之事項。</p>	<p>三、政風人員對非本職業務範疇之刑事案件，協助司法機關或司法警察機關辦理，其績效良好者，亦應予以獎勵，爰為第三款之修正。</p> <p>四、第四款至第六款酌作文字修正。</p>
<p>四、有下列情事之一者，記功：</p> <p>(一)對業務提供改進意見，經採納實行後著有績效。</p> <p>(二)研提興革建議事項，經機關廉政會報議決，付諸執行後具有成效。</p> <p>(三)積極發掘貪瀆等不法案件，著有績效。</p> <p>(四)偵辦貪瀆不法案件，著有績效，足以增進機關聲譽。</p> <p>(五)查處洩漏機密案件，並能適時通報及時補救，得以避免損害機關聲譽或利益。</p> <p>(六)處理危害、破壞</p>	<p>四、有下列情事之一者，記功：</p> <p>(一)對政風業務提供改進意見，經採納實行後著有績效者。</p> <p>(二)研提機關政風興革建議事項，經政風督導小組議決，付諸執行後具有成效者。</p> <p>(三)積極發掘貪瀆等不法案件，著有績效者。</p> <p>(四)查處洩漏機密案件，並能適時通報及時補救，得以避免損害機關聲譽或利益者。</p> <p>(五)處理危害、破壞及偶突發事件，對維護機關安全，具有成效</p>	<p>一、廉政署執掌全國廉政政策規劃，除執行防貪、反貪等預防性廉政相關業務，尚包括肅貪業務，爰將第一款文字酌作修正。</p> <p>二、配合現行以廉政會報取代政風督導小組業務，爰為第二款修正，並酌作文字修正。</p> <p>三、同本標準表第三點說明二，除現行規定第三款之積極發掘貪瀆等不法案件外，另配合廉政署肅貪業務增列第四款。</p> <p>四、現行規定第四款及第五款移列為第五款及第六款，並酌作文字修正。</p> <p>五、政風人員辦理相關肅貪業務時，面對賄</p>

<p>及偶突發事件，對維護機關安全，具有成效。</p> <p>(七)拒受賄賂、<u>餽贈或請託關說</u>，並予以檢舉，<u>具體事蹟</u>足資表率。</p> <p>(八)其他重要優良事蹟，應予記功之事項。</p>	<p>者。</p> <p>(六)拒<u>收</u>賄賂並予以檢舉，足資表率者。</p> <p>(七)其他重要優良事蹟，應予記功之事項。</p>	<p>賂、餽贈、或請託關說等事項能廉潔自持，具體事蹟足資為同仁表率者應予獎勵，爰修正現行規定第六款，款次並移列為第七款。</p> <p>六、現行第七款移列為第八款。</p>
<p>五、有下列情事之一者，<u>一次記一大功</u>：</p> <p>(一)對<u>端正政風、澄清吏治相關制度</u>之研究發展具有創見，並提出具體改革方案，經採納施行，成效卓著。</p> <p>(二)積極發掘重大貪瀆等不法案件，事證明確，對整飭政風有顯著貢獻。</p> <p>(三)<u>偵破重大貪瀆等不法案件</u>，對整飭政風有顯著貢獻。</p> <p>(四)<u>辦理重大專案</u>，依限完成，績效特優。</p> <p>(五)適切處理重大洩漏機密案件，對維護國家利益或安全貢獻甚鉅。</p> <p>(六)為維護機關安全，對重大危害、破壞事件能事先預防，使機關員工免於傷亡及設施免於損害。</p> <p>(七)有公務人員考績法施行細則第十三條所定一次記一大功情事之一。</p>	<p>五、有下列情事之一者，記一大功：</p> <p>(一)對<u>政風制度</u>研究發展具有創見，並提出具體改革方案，經採納施行，成效卓著者。</p> <p>(二)積極發掘重大貪瀆等不法案件，事證明確，對整飭政風有顯著貢獻者。</p> <p>(三)辦理重大<u>政風專案</u>，依限完成，績效特優者。</p> <p>(四)適切處理重大洩漏機密案件，對維護國家利益或安全貢獻甚鉅者。</p> <p>(五)為維護機關安全，對重大危害、破壞事件能事先預防，使機關員工免於傷亡及設施免於損害者。</p>	<p>一、序文部分參照公務人員考績法施行細則第十三條第一項之文字用語，修正為「一次記一大功」。</p> <p>二、將現行規定第一款之「政風制度」修正為對「端正政風、澄清吏治相關制度」之研究發展具有創見，並酌作文字修正。</p> <p>三、第二款酌作文字修正。</p> <p>四、同本標準表第四點說明三，除第二款之積極發掘重大貪瀆等不法案件外，另配合本署肅貪業務增訂第三款。</p> <p>五、現行規定第三款刪除「政風」二字，款次移列為第四款，並酌作文字修正。</p> <p>六、現行規定第四款及第五款移列為第五款及第六款，並酌作文字修正。</p> <p>七、第七款增列公務人員考績法施行細則第十三條所定之獎勵標準，以完備政風人員之獎懲法制規範。</p>

<p>六、有下列情事之一者，申誡：</p> <p>(一)對應報送之各種資料、報表、工作計畫、成果檢討等，無故稽延。</p> <p>(二)怠忽職責、貽誤公務或積壓公文，情節輕微。</p> <p>(三)無故不參加在職訓練。</p> <p>(四)未依規定擬訂相關<u>預防</u>措施，貽誤時機，致生弊端。</p> <p>(五)對機關內貪瀆案件，未能掌握機先，致生不良影響。</p> <p>(六)洩漏業務機密或遺失機密文件，尚未造成不良後果。</p> <p>(七)未依規定擬訂相關公務機密維護措施，致發生違規或洩密情事。</p> <p>(八)執行專案性業務不力，致影響機關聲譽。</p> <p>(九)對屬員監督不周，致生不良影響。</p> <p>(十)<u>執行職務，未遵守法令規定迴避事項，情節輕微。</u></p> <p>(十一)<u>其他因執行職務疏失、對工作措置失當或有不良事蹟，情節輕微。</u></p>	<p>六、有下列情事之一者，申誡：</p> <p>(一)對應報送之各種<u>政風</u>資料、報表、工作計畫、成果檢討等，無故稽延<u>者</u>。</p> <p>(二)怠忽職責、貽誤公務或積壓公文，情節輕微<u>者</u>。</p> <p>(三)無故不參加在職訓練<u>者</u>。</p> <p>(四)未依規定擬訂相關<u>防弊</u>措施，貽誤時機，致生弊端<u>者</u>。</p> <p>(五)對機關內貪瀆案件，未能掌握機先，致生不良影響<u>者</u>。</p> <p>(六)洩漏業務機密或遺失機密文件，尚未造成不良後果<u>者</u>。</p> <p>(七)未依規定擬訂相關公務機密維護措施，致發生違規或洩密情事<u>者</u>。</p> <p>(八)執行專案性<u>政風</u>業務不力，致影響機關聲譽<u>者</u>。</p> <p>(九)對屬員監督不周，致生不良影響<u>者</u>。</p> <p>(一〇)其他因執行職務疏失或有不良事蹟，情節輕微<u>者</u>。</p>	<p>一、配合廉政署相關業務，刪除現行規定第一款及第八款「政風」字樣，並酌作文字修正。</p> <p>二、第二款及第三款酌作文字修正。</p> <p>三、政風機構將定位為「預防性反腐敗機構」，核心職能已不限於機關防弊，爰將第四款之「防弊」措施修正為「預防」措施，並酌作文字修正。</p> <p>四、第五款至第九款酌作文字修正。</p> <p>五、廉政署執行肅貪業務人員具有司法警察身分，應恪遵法令規範相關之迴避要求，爰增列第十款規定。</p> <p>六、廉政工作事關當事人權益或機關整體業務，除執行職務疏失應予懲處外，參酌法務部調查局調查人員獎懲標準表，於現行規定第十款增列「對工作措置失當」之規定，期以達到措置謹慎之目的，款次移列為第十一款，並酌作文字修正。</p>
<p>七、有下列情事之一者，記過：</p> <p>(一)辦理業務未盡職責、貽誤時效，</p>	<p>七、有下列情事之一者，記過：</p> <p>(一)辦理業務未盡職責、貽誤時效，</p>	<p>一、第一款至第三款酌作文字修正。</p> <p>二、為提醒同仁應切實遵守行政倫理準則，勿</p>

<p>致損害當事人權益。</p> <p>(二)對工作執行不力，貽誤公務，因而發生不良後果。</p> <p>(三)對機關內貪瀆案件，應發掘能發掘而未發掘，致生不良後果。</p> <p>(四)<u>洩漏業務機密、擅自對外發表有關職務之談話或新聞，有損機關聲譽或致生不良後果。</u></p> <p>(五)不服從上級命令、惡意冒犯長官，不聽規勸。</p> <p>(六)利用職權，向有關機關人員進行不當關說、請託。</p> <p>(七)捏造事實惡意中傷同仁。</p> <p>(八)欠債、倒會致生糾紛，有損政風人員聲譽。</p> <p>(九)酗酒鬧事、有正常男女關係，或其他言行不檢，有損政風人員聲譽，情節較重。</p> <p>(十)拒絕接受風紀案件之調查，或於調查時為虛偽之陳述。</p> <p>(十一)督辦業務不力或考核不實，致生不良後果。</p> <p>(十二)<u>執行職務，未遵守法令規定應迴避事項，致生</u></p>	<p>致損害當事人權益者。</p> <p>(二)對工作執行不力，貽誤公務，因而發生不良後果者。</p> <p>(三)對機關內貪瀆案件，應發掘能發掘而未發掘，致生不良後果者。</p> <p>(四)洩漏業務機密，有損機關聲譽者。</p> <p>(五)不服從上級命令、惡意冒犯長官，不聽規勸者。</p> <p>(六)利用職權，向有關機關人員進行不當關說、請託者。</p> <p>(七)捏造事實惡意中傷同仁，<u>有具體事證者。</u></p> <p>(八)欠債、倒會致生糾紛，有損政風人員聲譽者。</p> <p>(九)酗酒鬧事、有正常男女關係，或其他言行不檢，有損政風人員聲譽，情節較重者。</p> <p>(一〇)拒絕接受風紀案件之調查，或於調查時為虛偽之陳述者。</p> <p>(一一)督辦業務不力或考核不實，致生不良後果者。</p> <p>(一二)其他因執行職務疏失或有不良事蹟，情節較重者。</p>	<p>擅自對外發表與職務相關之言論而影響機關聲譽或影響相關偵查作業，且現行各機關均設有發言人機制，爰於第四款增列相關規範，並酌作文字修正。</p> <p>三、第五款、第六款及第八款至第十一款酌作文字修正。</p> <p>四、本點各款規定之情事，本應有具體事證，始得據以懲處，現行規定第七款以有具體事證為懲處要件，顯屬贅述，爰予刪除。</p> <p>五、同本標準表第六點說明五，對於未遵守迴避要求，致生不良後果者，增訂第十二款之規定。</p> <p>六、現行規定第十二款移列為第十三款，並酌作文字修正。</p>
--	---	--

<p>不良後果。 (十三)其他因執行職務疏失或有不良事蹟，情節較重。</p>		
<p>八、有下列情事之一者，<u>一次記一大過</u>： (一)處理業務發生重大錯誤，嚴重影響當事人權益，或有偏私矇蔽行為，致機關信譽遭受損害。 (二)發掘或受理檢舉重大貪瀆案件，擅自隱匿不報，造成嚴重不良影響。 (三)洩漏重大業務機密，因而損及國家利益或影響國家安全。 (四)假借職權干預外務，發生困擾、糾紛，有損政風人員形象。 (五)其他因執行職務疏失或有不良事蹟，情節重大。 (六)<u>有公務人員考績法施行細則第十三條所定一次記一大過情事之一。</u></p>	<p>八、有下列情事之一者，<u>記一大過</u>： (一)處理業務發生重大錯誤，嚴重影響當事人權益，或有偏私矇蔽行為，致機關信譽遭受損害而有具體事證者。 (二)發掘或受理檢舉重大貪瀆案件，擅自隱匿不報，造成嚴重不良影響者。 (三)洩漏重大業務機密，因而損及國家利益或影響國家安全者。 (四)假借職權干預外務，發生困擾、糾紛，有損政風人員形象者。 (五)其他因執行職務疏失或有不良事蹟，情節重大者。</p>	<p>一、序文部分修正文字用語為「一次記一大過」。 二、本點各款規定之情事，本應有具體事證，始得據以懲處，現行規定第一款「而有具體事證者」為懲處要件，顯屬贅述，爰予刪除。 三、第二款至第五款酌作文字修正。 四、第六款同本標準表第五點說明七，增列公務人員考績法施行細則第十三條所定之一次記一大過標準，以完備政風人員之獎懲法制規範。</p>
<p>九、本標準表所列嘉獎、記功、申誡、記過之標準，得視事實發生之原因、動機及影響程度，核予一次或二次獎懲。</p>	<p>九、本標準表所列嘉獎、記功、申誡、記過之標準，得視事實發生之原因、動機及影響程度，核予一次或二次獎懲。</p>	<p>本點未修正。</p>
	<p>◎辦理政風人員獎懲應行注意事項： (一)政風人員之獎懲權責如下：</p>	<p>一、<u>本注意事項刪除。</u> 二、按政風人員分布各行政機關，為利各級政風機構辦理獎懲案件</p>

	<p>1. 各一級政風機構主管、副主管之獎懲，由法務部核定。</p> <p>2. 其餘政風人員獎懲，由各一級政風機構核定。但記大功、記大過以上之獎懲案，應報法務部核定。</p> <p>前項所稱一級政風機構，係指總統府、行政院、司法院、考試院、監察院與各部、會、行、處、局、署、院及省（市）政府政風處（室）。</p> <p>（二）政風人員之獎懲程序如下：</p> <p>1. 第一點第一項第一款人員之獎懲，由各一級政風機構或法務部政風司擬具獎懲事由、種類及適用條款，檢同有關資料，簽報部長核定。</p> <p>2. 第一點第一項第二款人員之獎懲，由各該政風機構（主管人員由其上級政風機構）擬具獎懲事由、種類及適用條款，並檢附有關資料，層報該管一級政風機構核定，各該管一級政風機構並按月列冊報請法務部備查。</p> <p>（三）政風人員之獎懲遇有必要時，得由法務部逕予調查，依法處理，並通知一級政風機構，或交由一級政風機構辦理具報。</p> <p>（四）政風人員因辦理非政風業務之獎懲，依各機關一般獎懲規定辦</p>	<p>有所遵循依據，特於現行規定之末附加辦理政風人員獎懲應行注意事項，惟本注意事項主要係規範辦理程序，與本標準表之性質不同，置於同一行政規則內似有未妥，爰藉修正本標準表之機，將辦理政風人員獎懲應行注意事項另行訂定。</p>
--	--	---

	<p>理，其獎懲權責、程度，比照第一點、第二點規定。</p> <p>(五)政風人員有公務人員考績法施行細則第十三條所列記一大功、記一大過之情形或第十四條所列一次記二大功、一次記二大過之情形者，依各該規定辦理。</p>	
--	--	--