

法務部公開甄選肅貪業務人員作業要點

規定	說明
<p>一、為公開甄選法務部廉政署（以下簡稱廉政署）辦理肅貪業務人員，特訂定本要點。</p>	<p>一、本要點訂定之目的。</p> <p>二、法務部（以下簡稱本部）廉政署人員之進用，除依人事管理一條鞭制度調任政風人員外，為延攬各類優秀專業人員，達到人員菁英化、多元化之目標，將對公開甄選外補辦理肅貪業務人員，特訂定本要點。</p>
<p>二、廉政署職務列等最高為簡任第十職等職務，應審酌具體職務內容，就具簡任職務任用資格，且有豐富偵查實務經驗、具溝通協調及領導能力者，擇優甄選之。</p>	<p>廉政署簡任職務人員，如專門委員、副組長等，因對所屬人員及業務之管理、整合及處理有相當職責，爰明定需具相關實務經驗與溝通協調及領導能力，以符實需。</p>
<p>三、廉政署職務列等最高為薦任第九職等職務，應就公立或立案之私立獨立學院以上學校或經教育部承認之國外獨立學院以上學校畢業，經公務人員高等考試三級考試或相當等級以上考試及格，銓敘審定薦任第八職等或相當第八職等職務以上，服務成績優良，並具擬任職務任用資格及下列條件之一者甄選之：</p> <p>（一）曾任檢察事務官或司法事務官合計四年以上。</p> <p>（二）曾任法務部調查局調查人員六年以上。</p> <p>（三）曾任警察官六年以上。</p> <p>前項所稱服務成績優良，指最近三年考績二年列甲等、一年列乙等以上，且未受刑事、懲戒或平時考核申誡以上處分。擔任主管職務者，應就其主管職務歷練及領導能力，擇優考量。</p>	<p>一、本類職務列等最高為薦任第九職等職務為科長、廉政專員，多肩負指揮與專案性質任務，職責繁重，爰於第一項明定甄選資格條件。</p> <p>二、因檢察事務官係襄助檢察官執行法定職權，司法事務官則得承法官之命，彙整起訴及答辯要旨，分析卷證資料，整理事實及法律疑義，並製作報告書，職責均相當繁重，且具高度司法專業素養，故於第一項第一款以曾任檢察事務官或司法事務官服務年資單獨或合計四年以上為甄選資格條件之一。</p> <p>三、又本部調查局調查人員、警察官等職務，其部分職掌與廉政署調查貪瀆或相關犯罪之業務相關，為期擬任者具備相當之專業知能及經驗，爰於第一項第二款及第三款明定是類人員須具相當年資以上，以維專業素質。</p> <p>四、廉政署為吸納各界優秀人才，於第一項各款明定任職務列等最高為薦任第九職等職務之特定資格條件。如：學歷、特定職務之一定年資、成績優良等。第二項則明確定義第一項之服務成績優良，即須於規範之年限內，考績考列甲等之比率達六成六以上，且未受任何刑事、懲戒或平時考核申誡以上處分者，始為成績優良。</p>

規定	說明
	五、又擔任如科長之主管職務者，應具備卓越之領導能力，爰於第三項明定應就主管職務歷練及領導能力擇優考量。
<p>四、廉政署職務列等最高為薦任第八職等職務，應就公立或立案之私立獨立學院以上學校或經教育部承認之國外獨立學院以上學校畢業，經公務人員高等考試三級考試或相當等級以上考試及格，銓敘審定薦任第七職等或相當第七職等職務以上，服務成績優良，並具擬任職務任用資格及下列條件之一者甄選之：</p> <p>(一)曾任檢察事務官或司法事務官合計二年以上。</p> <p>(二)曾任法務部調查局調查人員四年以上。</p> <p>(三)曾任警察官四年以上。</p> <p>前項所稱服務成績優良，指最近三年考績二年列甲等、一年列乙等以上，且未受刑事、懲戒或平時考核申誡以上處分。但第一款人員僅有二年考績者，須考績均列甲等。</p>	<p>一、本類職務列等最高為薦任第八職等職務為廉政官，職務列等為薦任第六職等至第八職等，爰於第一項明定甄選資格條件。</p> <p>二、因本點係規範職務列等最高為薦任第八職等職務之資格條件，故第一項各款規定於年資部分較前點第一項各款為寬。</p> <p>三、第二項有關「服務成績優良」之說明同第三點說明四後段。另因本點第一項第一款要求之服務年資為二年以上，為免與第二項前段滋生適用上疑義，爰於第二項後段明定僅有二年考績者，須考績均列甲等。</p>
<p>五、廉政署職務列等最高為薦任第七職等職務，應就公立或立案之私立獨立學院以上學校或經教育部承認之國外獨立學院以上學校畢業，經公務人員高等考試三級考試或相當等級以上考試及格，服務成績優良，並具擬任職務任用資格及下列條件之一者甄選之：</p> <p>(一)曾任法務部調查局調查人員二年以上。</p> <p>(二)曾任警察官二年以上。</p> <p>前項所稱服務成績優良，係指於最近二年考績一年列甲等、一年列乙等以上，且未受刑事、懲戒或平時考核申誡以上處分。</p>	<p>一、本類職務列等最高為薦任第七職等職務為科員，職務列等為委任第五職等或薦任第六職等至第七職等，爰於第一項明定甄選資格條件。</p> <p>二、本點係規範職務列等最高為薦任第七職等職務之甄選資格條件，故第一項各款任特定職務之年資限制較前點第一項各款放寬。</p> <p>三、因本點第一項各款就特定職務均僅規範二年以上年資，故於第二項明定第一項之成績優良定義時，僅採計最近二年考績，以配合第一項各款之年資限制。</p>
<p>六、公開甄選應予公告，公告內容包含機關名稱、職稱、職系、職等、辦公地點等資料及其他相關事項。</p> <p>具備本要點第二點至第五點資格以上者參加甄選，應於公告之期限內向本部提</p>	<p>一、為使甄選資訊公開，辦理甄選作業前應依公務人員陞遷法施行細則第三條之規定，將機關名稱、職稱、職系、職等及辦公地點等資料公告；至其他相關事項，如：為期廉政署人員之專業知能與</p>

規定	說明
<p>出下列文件：</p> <p>(一) 報名表。</p> <p>(二) 公務人員履歷表(含自傳)。</p> <p>(三) 公務人員高等考試或相當等級考試及格證書影本。</p> <p>(四) 最高學歷證明文件影本。</p> <p>(五) 最近一次銓敘部審定函影本。</p> <p>(六) 最近三年考績通知書影本。但甄選條件僅要求服務年資二年以上者，得僅提供二年考績通知書影本。</p> <p>(七) 其他應提出之相關文書。</p> <p>前項應備文件資料未齊備或資格審查不符合者，不得參加甄選。</p>	<p>經驗能充分傳承，並落實人事一條鞭管理制度，使各基層政風機構人員均能成為廉政尖兵與種子，爾後廉政署與政風機構人員應為交流，爰於第一項規定公告時敘明甄選錄取人員未來應配合廉政業務需要，依相關規定為職務(期)輪調。</p> <p>二、參加公開甄選人員應備齊文件向本部提出，以證明其具備特定資格條件，並利審查作業之進行。倘文件資料未齊備或資格審查不符合者，不得參加甄選，爰為第二項規定。</p>
<p>七、為審議公開甄選相關作業事項，本部設廉政署人員公開甄選小組(以下簡稱甄選小組)，置召集人一人，由部長指定之常務次長兼任，另委員八人，由主任秘書、檢察司司長、法律事務司司長、政風司司長及其他經部長指定之委員四人組成，並得設工作小組執行相關作業。甄選小組應由全體委員過半數之出席，始得開會；出席委員過半數同意，始得決議。可否同數時，取決於主席。</p>	<p>一、為期甄選作業周全妥適及公平客觀，第一項明定由本部部內長官、司處主管及其他經部長指定之委員組成廉政署人員公開甄選小組以審議相關作業事項(如口試評分項目與配分、甄試成績錄取標準等)。又為提昇甄選作業之效率，甄選小組得設工作小組執行相關作業，以符實際運作。</p> <p>二、第二項明定甄選小組開會及決議人數。</p>
<p>八、第三點至第五點職務之甄選，以甄試方式為之。</p> <p>甄試採筆試及口試分階段方式辦理。筆試成績未達錄取標準者，不得參加口試；口試成績未達六十分者不予錄取。筆試科目二科：(一)刑法(含貪污治罪條例)、(二)刑事訴訟法。每科一百分，其中有任一科缺考或零分者，均為不合格。</p> <p>甄試總成績以筆試成績占百分之五十，口試成績占百分之五十，合併計算(成績計算至小數點第三位四捨五入)。</p> <p>甄試總成績相同者，以口試成績較高者為優先，依次為刑法、刑事訴訟法。</p>	<p>一、為確保甄選程序之公平客觀，於第一項明定，甄選以甄試方式辦理。惟考量具參加甄選簡任職務以上人員多已具相當之工作年資，且該職務著重人員之實務經驗與溝通協調及領導能力，爰其應就資格審查合格者進行口試已足，免依本點規定以甄試(筆試、口試)方式辦理。</p> <p>二、為客觀甄選優秀且適任人員，並要求具備一定專業素養，設有筆試階段；另為評核參加甄選人員之臨場反應能力及人格特質，設有口試階段。筆試成績之錄取標準將於筆試前由甄選小組審議決定，至於口試成績未達六十分者，將不予錄取。</p> <p>三、第三項明定以刑法、刑事訴訟法為筆試</p>

規定	說明
	<p>科目。另筆試科目若有缺考或零分者，均為不合格。</p> <p>四、為期明確無爭議，爰於第四項明定甄試各階段成績佔所占總成績比重。</p> <p>五、第五項明定甄試總成績相同時之評比次序。</p>
<p>九、經公開甄選作業擇優錄取者，由本部依相關規定辦理派任。</p>	<p>公開甄選作業完竣後，由本部依相關規定辦理商調、派任。</p>
<p>十、本部因業務考量而有公開甄選其他專業人員之需要者，得另訂資格、條件比照本要點程序辦理。</p>	<p>考量廉政署辦理相關業務而有公開甄選其他專業人員(如財經、工程人員等)需要時，其資格條件無法於本要點中一一列明，且若亦均以刑法及刑事訴訟法等二科為筆試科目，恐與所需專業不符而有失當，爰訂定本點，以保彈性，惟相關公開甄選程序應依本要點為之，以落實公平、公正及公開之精神。</p>