

## 少年事件處理法第 18 條之 8 對少年使用約束工具參考指引

### 一、訂定依據

依少年事件處理法第十八條之八第一項及第二項、執行拘提逮捕解送使用戒具實施辦法第三條第三項及第四項規定、兒童權利公約第三十七條(b)、(c)款、第二十四號一般性意見第九十五點(六)款、聯合國保護被剝奪自由少年規則(即哈瓦那規則)第六十三點及第六十四點等人權公約意旨，束縛工具和武力只有在特殊情況下，當所有其他控制方法都已用盡並證明無效時才能使用，使用束縛工具和武力不應造成屈辱或侮辱，使用範圍應有限，時間應盡可能短，即應符合比例原則，並避免暴露於公眾影響少年隱私，同時為了防止少年自我傷害、傷害他人或嚴重毀壞財物，可根據主管的命令使用束縛工具等相關規範意旨，特訂定本參考指引，兼顧執行勤務人員與相關民眾之安全。

### 二、約束工具之範圍

本參考指引所稱約束工具之範圍，依少年事件處理法第十八條之八第三項規定，由行政院會同司法院定之。尚未訂定之前，允宜參考「執行拘提逮捕解送使用戒具實施辦法」第二條所稱戒具之範圍，並在侵害最小之原則下，擇用最適當者，如手銬、束繩，而不宜使用腳鐐、聯鎖或其他侵害性較高之束縛工具。

### 三、對少年使用約束工具之基本原則

執勤人員對少年執行同行、逕行同行、協尋、護送或逮捕、提解、拘禁(留)收容時，除符合下列情形外，不應對其使用約束工具：

- (一) 依少年之身心狀況、使用暴力情形、所處環境、年齡或其他事實，認有防止其自傷、傷人、脫逃或嚴重毀損他人財物之必要者。
- (二) 無其他約制方法者。

### 四、具體例示

第三點基本原則之具體例示如下，惟實際處理方式不以下列情況為限，執

勤人員應視個案情形，在符合目的正當性、必要性及最後手段性等原則下妥處：

（一） 第三點第一款：

1. 少年之身心狀況：例如少年之精神狀態異常，或呈現暴躁、激動、焦慮、恐慌、沮喪等不穩定情緒，或以言語、動作或消極不配合等方式顯示抗拒、逃避、敵意、攻擊、自我傷害等舉措，而認有防止其自傷、傷人、脫逃或嚴重毀損他人財物之必要者。
2. 使用暴力情形：例如少年涉嫌觸犯殺人、傷害、妨害自由、搶奪、強盜、恐嚇取財、擄人勒贖、強制性交猥褻等刑罰法律，或有使用兇器，或牽涉集團性、持續性施暴，而認有防止其自傷、傷人、脫逃或嚴重毀損他人財物之必要者。
3. 所處環境：例如執行勤務之地點，為公共場所或公眾得出入之場所，或現場有危險物品、貴重物品，或護送少年之交通運輸工具及必須經過之通道等，欠缺適當阻隔及安全維護設施，而認有防止其自傷、傷人、脫逃或嚴重毀損他人財物之必要者。
4. 年齡與身型：例如依少年之年齡發育、身材體格，已有相當之攻擊或脫逃能力，而認有防止其自傷、傷人、脫逃或嚴重毀損他人財物之必要者。
5. 其他事實：例如少年曾經有自傷、傷人、脫逃或嚴重毀損他人財物之行為，參酌其品行、性格、經歷等情狀，認有防止其再次實施之必要；或少年涉嫌觸犯刑罰法律，且所犯最輕本刑為五年以上有期徒刑之罪，而認有防止其自傷、傷人、脫逃或嚴重毀損他人財物之必要者。

（二） 第三點第二款：

所謂「無其他約制方法」，係指不能或難以其他約束管制方法，以達有效防止少年自傷、傷人、脫逃或嚴重毀損他人財物之目的者。如有其他方法，足以達成相同目的，即不應對少年使用約束工具。至於是否不能或難以其他方法防止，應依執行勤務時之一切情況，包

括執勤人員人力配置、勤務內容及執行過程、所處環境、少年配合情形、危險發生程度等，綜合判斷之。

## 五、注意義務

執勤人員對少年執行同行、逕行同行、協尋、護送或逮捕、提解、拘禁（留）收容時，應注意其身體及名譽。其有使用約束工具時，並應注意下列事項：

- （一） 穿著制服或出示證件。
- （二） 不得逾必要之程度。
- （三） 避免公然暴露少年之約束工具。
- （四） 確保少年不致於因而受到損害。
- （五） 認已無繼續使用之必要時，應即解除。
- （六） 使用後報告該管長官（陳報長官義務）。