

實 施 項 目	實 施 內 容	辦 理 情 形		備 註
一、定期邀請廠商及企業主參訪收容人之技能訓練、矯正教化情形，以提高其僱用收容人之意願與信心	定期邀請廠商及企業主參訪，使其實際瞭解收容人技能訓練、矯正教化現況，以強化其僱用收容人之意願與信心。			
二、定期提供收容人就業資訊	蒐集就業市場資訊，每月定期提供收容人最新就業資訊。			
三、善用資源與傳媒工具，宣傳矯正機關收容人人力資源	透過網際網路與社會媒介，宣傳矯正機關收容人人力資源。			
四、尋求與廠商、企業主建教合作	加強尋求與廠商、企業主建教合作，培養收容人實際操作之多元化技能。			
五、定期舉辦技訓成果發表展覽活動及座談會	定期或視情況需要，舉辦技訓、教化成果發表展示及座談會，邀請廠商及企業主共襄盛舉。			
六、成立自營作業，加強收容人實務操作經驗	評估規劃成立自營作業，與技訓結合，加強訓用合一，增進收容人技能訓練之實務操作經驗。			
七、定期安排個別或團體就業輔導活動，以建立收容人正確之求職技巧與職業道德觀念	定期或視情況需要，安排當地更生保護分會、就業服務站、商業工會或其他社會機構與團體，對收容人進行個別或團體之就業輔導，建立正確之求職技巧與職業道德觀念。			
八、配合當地更生保護分會舉辦就業輔導活動	定期或視情況需要，配合當地更生保護分會舉辦就業輔導活動，宣傳就業資訊，激發收容人就業意願，促進就業媒合。			
九、配合更生保護會之輔導受保護人就業作業流程，協助辦理收容人出監（院、所、校）之就業輔導	配合更生保護會之輔導受保護人就業作業流程，建立對應窗口及轉銜機制，將收容人之實際就業需求，通知當地更生保護分會，俾利其日後辦理更生人之就業輔導。			
十、收容人之轉介輔導	推薦或適時轉介行將出監（院、所、校）收容人予適當的社會團體、機構或廠商、企業主，以協助順利就業。			
十一、加強收容人出監（院、所、校）之定期追蹤與輔導	加強對取得職業證照收容人出監（院、所、校）之定期追蹤與輔導。			
十二、其他具體措施	除前開項目外，對收容人整體就業輔導措施尚有具體助益者。			
本 案 承 辦 人		連 絡 電 話		

說明：

- 一、各機關填列「辦理情形」一欄時，應具體陳述事實，且佐以數據或其他相關資料。
- 二、本表各實施項目，如有具體之證明文件或相關資料，希一併附上（按順序排列），並於備註欄載明「附件○」字樣。