

政風人員守則條文及訂定說明

條文	說明
<p>一、（依法行政原則） 政風人員應本於良知，依據法令公正執行職務，秉持興利優於防弊、預防重於查處、服務代替干預之工作原則及超然獨立之立場，維護廉潔正義與效能。</p>	<p>一、依法行政為行政最高指導原則，政風人員職司公務員廉能宣導及預防查處，更應為表率，故於首條揭示之。 二、參考經濟合作暨發展組織（Organization for Economic Cooperation and Development），【以下簡稱 OECD】會員國主要行政核心價值——「超然無私」、「公平執法」、「維護正義」，並依據政風業務特性，改為「超然獨立」原則。 三、參考美國 1989 年布希總統發布之「倫理操守之原則」（第 12674 號行政命令）第八點「公務員應以超然立場執行職務，不得給予任何私人組織或個人特殊之待遇」。</p>
<p>二、（行政中立原則） 政風人員應保持行政中立，不得介入任何政治選舉、派系紛爭，或私人事件。</p>	<p>一、政風人員執行職務必須超然獨立、公正無私，自應嚴守行政中立，從而不得介入任何政治選舉、派系紛爭，或私人事件，以免使外界產生疑慮。 二、參考 OECD 會員國主要行政核心價值——「超然無私」之精神。 三、參考公務人員行政中立法案。 四、參考檢察官守則第十四點：「禁止參加政治活動」</p>
<p>三、（廉潔誠信原則） 政風人員應以身作則，恪遵法紀，廉潔誠信，堅守工作原則。</p>	<p>一、政風人員除因職權行使應遵守各項規範外，於私領域範圍內，更應對己身品德操守及行為嚴格要求，避免因政風人員於私領域不當行為，造成外界對政風整體形象之傷害。 二、參考 OECD 會員國主要行政核心價值——「廉潔誠信」訂定。</p>

	<p>三、參考檢察官守則第十二點：檢察官應廉潔自持，重視榮譽，言行舉止應端莊謹慎，不得為有損其職位尊嚴或職務信任之行為，以維司法形象。</p>
<p>四、（榮譽尊嚴原則） 政風人員應重視整體政風榮譽及尊嚴，不得有偏袒徇私、打擊異己、誣控濫告、爭名奪利或其他損害職務尊嚴及名譽之行為。</p>	<p>一、政風人員因身份特殊，應為公務員表率，自不得有損害職務尊嚴及名譽之行為。 二、參考我國公務員服務法第五條：「公務員應誠實清廉，謹慎勤勉，不得有驕恣貪惰，奢侈放蕩，及冶遊賭博，吸食煙毒，足以損失名譽之行為。」 三、參考檢察官守則第十二點：檢察官應廉潔自持，重視榮譽，言行舉止應端莊謹慎，不得為有損其職位尊嚴或職務信任之行為，以維司法形象。</p>
<p>五、（保密義務） 政風人員應絕對保守國家機密及公務機密。對於機密事件，無論是否主管事務均不得洩漏；離職後亦同。 政風人員未經長官許可，不得以私人或代表機關名義，任意發表有關職務之談話。 政風人員就應守秘密之事項</p>	<p>一、政風人員於執行職務時，經常接觸依法應保密事項，或涉及其他當事人隱私之事項（如財產申報、受理檢舉等），自更應嚴守秘密不得洩漏或違法使用。 二、參考公務員服務法第四條：「公務員有絕對保守政府機關機密之義務，對於機密事件，無論是否主管事務，均不得洩漏；退職後亦同。」 三、參考檢察官守則第十一點：「檢察官不得洩漏或違法使用職務上所知悉之秘密。」 四、所稱服務機關係指為機關應守秘密事項為證言時，應簽奉機關首長</p>

<p>為證言時，應經服務機關或上級政風機構之允許。</p>	<p>核准；所稱上級政風機構係指為政風業務有關應守秘密事項，應報奉上級政風機構核准。</p>
<p>六、（利益衝突迴避） 政風人員執行職務如發現有利益衝突時，應依規定自行迴避。</p>	<p>一、政風人員在執行職務時如其本人或一定之家屬與當事人或其他利害關係人有利害關係在處理上恐難其客觀自應迴避，雖迴避規定已散見於各相關規範中，惟為加強宣示原則，仍特作通則性提示規定。 二、參考公職人員利益衝突迴避法第六條規定，及檢察官守則第八點（利益迴避）。 三、所稱利害關係人，係指政風人員依職權所為之調查、決定、意見或建議，與該等人員所接受之行政決定或人事案件有利益或不利利益之關係者。 四、所稱利益衝突，係指公職人員利益衝突迴避法第五條事項。</p>
<p>七、（請託關說之禁止） 政風人員應廉潔自持，不為及不受任何請託、關說；並不得為私人承諾或給予特定個人、團體任何差別待遇。</p>	<p>一、禁止請託關說規定已散見於各相關規範中，惟為加強宣示原則，仍特作通則性提示規定。 二、參照現行檢察官守則第二點、公職人員利益衝突迴避法第八條、OECD行政核心價值等規定。 三、參考政府採購法第十六條請託關說規定。 四、政風人員不論為團體、廠商或其他個人、或為本人請託關說，均在禁止之列。</p>

<p>八、（兼職限制）</p> <p>政風人員不得經營商業或投機事業；非依法律不得兼任他項公職或公營事業機構、公司代表官股之董事或監察人。</p> <p>政風人員兼任教學、研究工作或非以營利為目的之事業或團體之職務，應經服務機關之許可，並報請上級政風機構備查。</p> <p>政風人員為前二項之兼職時，仍應注意是否與其本職有所衝突或影響。</p>	<p>九、（贈受財物之禁止）</p> <p>政風人員不得要求、期約或收受與其職務有利害關係者所為之餽贈、招待或其他利益。</p> <p>政風人員基於社交禮俗所為及所受之餽贈、招待或其他利益，應合於節度。</p>
<p>一、政風人員因必須為公務員表率，如經營商業或投機事業可能遭外界質疑有假藉職權謀利之情形；另政風業務特殊，如允兼任它項業務亦造成外界對政風人員誤解，故須在兼職部份予以適當限制。</p> <p>二、參考檢察官守則第十六點規定。</p> <p>三、參照公務員服務法第十三條第一、二項、第十四條、第十四條之二及第十四條之三等規定。</p>	<p>一、為維政風人員清廉形象，無論是否有對價關係，均不得收受任何餽贈；另基於社會習俗及禮儀接受與其職務無利害關係之餽贈、招待或其他利益。雖禁止贈受財物規定已散見於各相關規範中，惟為加強宣示原則，仍特作通則性提示規定。</p> <p>二、參考美國1989年布希總統發布之「倫理操守之原則（第12674號行政命令）」第四點規定</p>

	<p>三、參考法務部八十五年二月十四日函頒「無法退還之贈受財物拍（變）賣繳庫作業規範」</p> <p>四、參考端正政風行動方案防貪規定：</p> <p>所稱其他利益，指財產上利益及非財產上利益而言，包括人事升遷、獎懲、績效、調動、工作分派、仲介職業、商業、締約機會或利用權勢、職務關係向受其監督之人借貸而享有利益等情事在內。</p>
<p>十、（接受贈與招待或其他利益之視同）</p> <p>有下列情形之一者，視為政風人員接受贈與、招待或其他利益：</p> <p>（一）由其配偶、直系血親或共同生活之親屬接受者。</p> <p>（二）其他經由第三人轉送者。</p>	<p>一、為避免政風人員因藉由第三者關係接受贈與招待或其他利益，特規範視同政風人員接受之情形。無論由其或以其配偶、直系血親或共同生活之親屬接受者，均視為政風人員接受。</p> <p>二、參考「端正政風行動方案」防貪規範。</p>
<p>十一、（公務活動接受招待之禁止）</p> <p>政風人員於視察、調查、出差、會議或從事其他公務活動時</p>	<p>一、政風人員因工作特殊，常有與外界接觸之機會，為維護政風人員之正義形象應不得接受相關機關或人員飲宴或其他應酬活動之招待。又禁止接受招待規定已散見於各相關規範中，惟為加強宣示原則</p>

<p>，應遵守相關禁止規定，除執行公務確有必要之簡便茶點、食、宿或交通外，不得接受相關機關或人員飲宴或其他應酬活動之招待。</p>	<p>，仍特作通則性提示規定。</p> <p>二、參考行政院禁止所屬公務人員贈受財物及接受招待辦法第六條規定。</p> <p>三、參考公務員服務法第十八條規定。</p>
<p>十二、（從事營利投資行為之禁止）</p> <p>政風人員不得於上班時間從事買賣股票等有價證券或其他營利、投資行為。</p> <p>政風人員不得投資與本機關或所屬機關有業務往來之營利組織及其他非法行業。</p>	<p>一、政風人員雖無不得買賣股票或從事投資及其他商業活動之限制，但政風人員仍應注意是否與身份、經濟能力或信用狀況顯不相當，更不得利用上班時間從事此等商業行為，避免外界認為政風人員利用身份地位或假藉職權謀利。</p> <p>二、參考新加坡行為及紀律準則。</p> <p>三、參考檢察官守則第十七點規定。</p>
<p>十三、（金錢借貸或參與合會之限制）</p> <p>政風人員應避免與機關員工發生金錢借貸、招集或參與合會、擔任財物或身分之保證人。如確有必要，應陳報其主管備查，政風主管應陳報其上級機關政風主管備查。</p>	<p>一、政風人員與他人間雖非不得從事民間一般常有之借貸、合會、合夥或其他金錢往來行為，但仍應避免與其職務上有利害關係之人金錢往來，以避免影響其職權行使之公正客觀，並杜外界之疑慮。</p> <p>二、參考新加坡行為及紀律準則。</p> <p>三、參考檢察官守則第十八條規定。</p>

<p>十四、（與職務有關係者借貸訂約之禁止）</p> <p>政風人員對於與其職務有關係者，不得私相借貸、訂立互利契約或享受其他不正利益。</p>	<p>參考公務員服務法第二十一條規定：</p> <p>政風人員對於下列各款與其職務有關係者，不得私相借貸，訂立互利契約，或享受其他不正利益：</p> <p>（一）與政風人員所屬機關（構）有業務往來者，如受機關補助經費、與機關立契約而有承攬、買賣或其他契約關係，或正進行磋商、訂立契約者。</p> <p>（二）與政風人員所屬機關（構）有業務監督管理之關係者。</p> <p>（三）依法要求政風人員所屬機關（構）公務員執行職務者。</p> <p>（四）政風人員所屬機關（構）公務員之職務作為明顯影響其利益者。</p> <p>（五）前項情形，以符合市場公開牌價或行情之條件所為之交易而無利益衝突之虞者，不在此限。</p>
<p>十五、（濫用資訊增加個人利益之禁止）</p> <p>政風人員不得利用因職務知悉之資訊進行財務交易，亦不得利用上述資訊謀取個人利益。</p>	<p>一、政風人員因執行職務所接觸知悉利益資訊，應本廉潔誠信原則，不得任意對外發布；亦不得利用此類資訊謀取個人利益</p> <p>二、參考個人資料保護法相關規定。</p>
<p>十六、（應酬交往）</p> <p>政風人員不得與職務有利害關係者或不當人士往來應酬，</p>	<p>一、參與不正當之飲宴應酬或涉足不正當之場所，即屬最顯著之有損其職位尊嚴及形象之行為，應嚴加自律，不得參與此類活動。</p>

<p>亦不得涉足不正當場所。</p> <p>政風人員參加正當之應酬時，如發現有與職務有利害關係者或不當人士在場，應即離席，並適時向直屬長官報備。</p> <p>政風人員因執行職務，確有必要參加前項飲宴應酬，應事先徵得長官之同意。</p>	<p>十七、（其他）</p> <p>政風人員應努力充實知能，積極任事，追求卓越；承辦案件，應注意時效，認真負責，誠懇勤勉。</p>
<p>二、又受邀參加應酬活動，如事先可疑有特定目的或涉及利益輸送等不當情形者，即不應參與該活動；若係於活動中始發現有前開情形者，亦應立即離去或採取必要之適當措施，不可因礙於人情而未採取妥適之處理。</p> <p>三、參考檢察官守則第十三、十五點。</p>	<p>政風人員應追求卓越，努力充實政風專業知識與智能，並在職務上應表現認真、懇切、效率之態度，以堪為其他公務員之表率。</p>