

# 法務部矯正署八德外役監獄收容人作業獎狀頒給要點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
一、為鼓勵收容人學習謀生技能，養成勤勞習慣，爭取團隊榮譽，依據監獄行刑法第八十三條第四款、第五款、第六款與第八十四條第一項第五款等規定訂定本要點。	一、為鼓勵收容人學習謀生技能，養成勤勞習慣，爭取團隊榮譽，依據監獄行刑法第八十三條 <u>第一項</u> 第四款、第五款、第六款與第八十四條第一項第五款等規定訂定本要點。	本點未修正。
<p>二、收容人作業成績優良頒給獎狀，須有下列具體事蹟之一：</p> <p>(一)<u>作業技能優良，對產品開發、設計提出創新或改進意見，或對作業事項之經營或管理有卓越建議，經採行認定確能提升效能者。</u></p> <p>(二)<u>對作業機械或設備之修護有相當貢獻因而節省公帑者。</u></p> <p>(三)<u>參加職業訓練通過檢定考試，取得職業訓練之中央主管機關發給技術士證照者。</u></p> <p>(四)<u>自主監外作業收容人積極配合自主監外作業相關措施者。</u></p> <p>(五)對其他作業表現優異，並有具體事證，足資表率者。</p>	<p>二、收容人作業成績優良頒給獎狀，須有下列具體事蹟：</p> <p>(一)作業技術優良，<u>協助作業導師為作業指導輔助，或對作業技術有特殊設計而有相當貢獻者。</u></p> <p>(二)對作業機械或設備之修護有相當貢獻因而節省公帑者。</p> <p>(三)<u>對產品之開發、創造有新發明或改進意見，提出並經認定足資利用。</u></p> <p>(四)<u>對作業事項之經營或管理有卓越建議。</u></p> <p>(五)對其他作業表現優異，並有具體事證，足資表率者。</p>	<p>一、修正發給獎狀之具體事蹟。</p> <p>二、現行規定第一款與第三款屬同類事由，合併為修正規定第一款，並酌修文字敘述。</p> <p>三、修正規定第三款為鼓勵收容人參加職業訓練，習得一技之長，針對參加訓練並通過檢定考試取得技術士證照者，予以獎勵，進而提升訓練效能並促進收容人就業銜接。</p> <p>四、修正規定第四款鼓勵參與自主監外作業之收容人，配合機關相關措施與廠商安排，具備自律能力，能適應職場生活，儘早與社會接軌，達到作業處遇目的者，應足資為其他收容人表率，爰發給獎狀予以獎勵。</p>
三、收容人符合 <u>前點第一款至第三款者</u> ，得依監獄	三、收容人符合 <u>第二點第(一)至(四)款</u> ，得依監	一、修正收容人資格審核要件。

<p>行刑法<u>第八十三條及第八十四條</u>規定發給獎狀；依<u>第四款至第五款</u>規定辦理收容人獎勵，依下列規定提送審查：</p> <p>(一)收容人必須入本監實際參加作業時間<u>三個月以上</u>，作業成績連續三個月保持四分者，且近十二個月內無違規紀錄。</p> <p>(二)各作業單位提報獎狀，原則以每年一月、七月辦理一次，以六月一日、十二月一日為計算基準日。</p> <p>(三)各作業單位符合前二款提報獎狀人數，計算方式如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 戒護監外作業單位每七人得提報一張獎狀，以作業人數除以七，小數點四捨五入後計算；作業單位總人數未滿七人以七人計算。</li> <li>2. 自主監外作業收容人得個別提報獎狀。</li> <li>3. 其他作業單位每十人得提報一張獎狀，超過十人採四捨五入計算；作業單位總人數未滿十人以十人計算。</li> </ol>	<p>獄行刑法八十三條與第八十四條規定辦理獎勵，依第(五)款規定辦理收容人獎勵之配合條件如下：</p> <p>(一)收容人必須入本監實際參加作業時間<u>達三個月</u>，作業成績連續三個月保持四分者，且近十二個月內無違規紀錄。</p> <p>(二)各類作業單位提報<u>作業獎狀頒給之時機</u>，原則以每年一月、七月辦理一次，以六月一日、十二月一日為<u>人數</u>計算基準日，<u>各組每十人提報一張獎狀，超過十人採四捨五入計算，作業人數未滿十人以十人計算。</u></p> <p>(三)作業導師提出作業成績優良擬獎勵之名單，經與各組(作業單位)主管共同遴選符合本要點<u>第二點獎勵規定之人選</u>，填具「收容人作業績優獎賞簽報表」，經所屬教輔小組初審通過，並簽陳典獄長核准提請累進處遇會議審議，經累進處遇審議通過後再提請監</p>	<p>二、為避免獎狀浮濫發給，第二點第四款及第五款須符合本點規定提送審查。</p> <p>三、第一款收容人於本監參加作業時間，修正為三個月以上。</p> <p>四、第二款訂定每年六月一日及十二月一日為參加作業時間、作業成績及違規紀錄之計算基準點，另將得提報獎狀人數依據作業單位與收容人身份不同，訂定不同標準，改列至修正規定第三款。</p> <p>五、現行規定第三款屬於獎勵名單遴選與審核程序，與前二款收容人資格要件不同，爰單獨列為修正規定第四點。</p>
--	--	---

<p><u>4. 作業單位內同時具有上述不同類別之收容人身分者，分開計算。</u></p>	<p>務委員會議決通過後，再由作業科製給作業獎狀，以資鼓勵。</p>	
<p>四、<u>作業導師提出作業成績優良擬獎勵之名單，經所屬教輔小組初審通過後填具「收容人作業獎狀簽報表」</u>，簽陳典獄長核准提請累進處遇會議審議，經累進處遇審議通過，再提請監務委員會議決通過後，由作業科製給作業獎狀，以資鼓勵。</p>		<p>一、點次變更。 二、作業單位主管即為教輔小組成員之一，刪除共同遴選規定以簡化獎勵名單遴選程序，由作業導師提出獎勵名單後交由教輔小組初審。 三、配合要點修正附件「收容人作業獎狀簽報表」。</p>
	<p>四、本要點經監務會議通過後實施，修正時亦同。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u> 二、行政規則訂定或修正，係以函分行有關機關，生效日期應於分行函中敘明，爰刪除經監務會議通過後實施之規定。</p>