

明陽中學性別平等教育委員會設置要點

規定	說明
一、本要點依性別平等教育法（以下簡稱本法）第九條第二項及各級學校性別平等教育委員會設置準則第十條規定訂定之，以促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴及厚植並建立性別平等之教育資源與環境。	依一百一十二年八月十六日修正公布之性別平等教育法（以下簡稱本法）第九條第二項規定：「前項性別平等教育委員會每學期應至少開會一次，並應由專人處理有關業務；其組織、會議、委員資格、任期、解聘事由、解聘程序及其他相關事項之準則，由中央主管機關定之；學校應依準則，訂定所設性別平等教育委員會相關規定。」及各級學校性別平等教育委員會設置準則第十條規定：「學校應依本準則，訂定所設性別平等教育委員會相關規定。」爰明定本要點之授權依據。
二、本會其任務如下： （一）統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。 （二）規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。 （三）研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。 （四）研擬性別平等教育實施與校園性別事件之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。 （五）調查及處理與本法有關之案件。 （六）規劃及建立性別平等之安全校園空間。 （七）推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。 （八）其他關於學校或社區之性別平等教育事務。	一、參酌本法第六條及各級學校性別平等教育委員會設置準則（以下簡稱準則）第二條規定，明列本校性別平等教育委員會（以下簡稱本會）任務，俾健全本會運作。 二、本會係任務編組，有關本點各款事項，得由常設之業務單位本權責辦理。
三、本會置委員五人至二十一人，以校長為主任委員，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。	依本法第九條第一項及參酌準則第三條規定，明定本會之組織。
四、本會每學期應至少開會一次，由主任委員召集並為主席，主席不能主持會議時，應指定委員代理之。 前點委員應親自出席會議。但所聘委員為學校單位主管，或所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表為代表團體出任	一、依本法第九條第二項及參酌準則第四條規定，明定本會召開會議時間。 二、第二項考量基於委員身分專屬性及正當性，委員因故不能出席時，不得由他人代理。惟考量學校各類會議皆有代理需求，倘不得代理，則對學校現

<p>者，因故不能親自出席時，得指派代表出席，並得參與發言及表決。</p>	<p>場實務運作衝擊過大，故但書明定所聘委員為學校單位主管，或所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表為代表團體出任者，因故不能親自出席時，得指派代表出席，並得參與發言及表決，以符合代理正當性。</p>
<p>五、本會應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應有出席委員過半數之同意始得決議；可否同數時，取決於主席。本會得另行邀請學者、專家或相關機關代表出（列）席陳述意見或提供諮詢。</p>	<p>一、參酌準則第五條規定，明定本會會議相關規範。 二、為妥適辦理本會任務，明定本會得視案情需要另行邀請相關人員出（列）席陳述意見或提供諮詢。</p>
<p>六、本會委員，應具性別平等意識；且所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表，應具現任教師、職工、學生家長及學生之身分。</p>	<p>一、依本法第九條第一項規定：「委員應具性別平等意識」。所稱「性別平等意識」，依本法施行細則第八條規定，指個人認同性別平等之價值，瞭解性別不平等之現象及其成因，並具有協助改善現況之意願，爰明定委員積極資格。 二、參照現行運作實務，明定倘所聘委員包括校長、教師、家長等團體代表及學生代表，其應具現任校長、教師、學生家長及學生之身分，俾能提供實務工作意見，以訂定符合實務需求之性別平等教育決策及推動策略。</p>
<p>七、本校教職員工及校外專家學者或任職本會委員期間，有下列情形者，不得聘任為本會委員：</p> <p>（一）不符前條規定。</p> <p>（二）違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經有罪判決確定。</p> <p>（三）違反性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。</p> <p>（四）有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經學校查證屬實。</p>	<p>依本法第九條第一項規定：「委員應具性別平等意識，且不得有違反性別平等之行為」，明定委員消極資格，理由如下：</p> <p>一、第一款，有不符前點委員之積極資格者，例如不具性別平等意識、校長、教師、家長等團體代表及學生代表之委員不具現任校長、教師、學生家長及學生之身分者，應依本點規定解聘。</p> <p>二、第二款，有違反刑法第十六章、第二十八章之一者，應依本點規定程序解聘。</p> <p>三、第三款，所定其他性別平等相關法規包括人口販運防制法涉及不法性剝削等法規及其相關子法規定。</p> <p>四、第四款，鑒於本會為本校推動性別平等教育工作之重要諮詢組織，本會委員自應有較高之性別平等道德要求，爰明定有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之</p>

	言行，經本校查證屬實不得擔任本會委員。
八、本會採任期制，委員任期以二年為限，均為無給職，任期屆滿得續聘之，任期內出缺時，繼任委員任期至原委員任期屆滿之日止。 本會委員為無給職，但得依相關規定支給出席費及交通費。	依本校實務運作及需求，明定本會委員之任期及為無給職，但得依相關規定支給出席費及交通費。
九、本會應由專人處理有關業務。 本會下設六組，各組分工及主要職掌詳如附件。	一、依本法第九條第二項規定，本會應由專人處理有關業務。 二、所定專人處理，包括指定人員辦理本會庶務及幕僚工作，籌備召開本會會議、執行或列管本會決議事項，及其他與本會相關之業務。 三、第二項明定本校相關處室，對於本會之分工職掌
十、本會所需經費，由本校相關預算項下支應。	明定本會之預算來源。
十一、本要點經校務會議通過後，自發布日後實施，修正時亦同。	明定本要點公布及修正實施方式。